



Datum  
2019-10-18  
Vår referens  
Petra Smedjeback  
HR-specialist  
petra.smedjeback@malmö.se

## Tjänsteskrivelse

### **Anslag medel för kompetensutveckling STK-2019-470**

#### **Sammanfattning**

Malmö stad har blivit tilldelad 14 600 tkr i omställningsmedel från omställningsfonden, från vilka förvaltningarna söker medel för insatser under åren 2017–2019. Utifrån förvaltningarnas identifierade behov av kompetensutvecklingsinsatser inkom ansökningar för kompetenshöjande medel för 16 800 tkr. Bedömningen gjordes att det inte var helt säkert att förvaltningarna skulle kunna göra av med hela summan på så kort tid varför summan för ansökningar överstiger det tilldelade beloppet. För att stödja förvaltningarna i att slutföra planerade insatser föreslås att 2 200 tkr avsätts centralt.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen överför 2 200 tkr för 2019 från kommunstyrelsens anslag till förfogande till kommunstyrelsen för vidare fördelning av medel för kompetenshöjande insatser.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 191028 Anslag medel för kompetensutveckling

#### **Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-04-29  
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-10-28  
Kommunstyrelsen 2019-11-13

#### **Beslutet skickas till**

HR-avdelningen  
Ekonomiavdelningen

#### **Ärendet**

År 2012 startades omställningsfonden som baseras på ett kollektivavtal, KOM-KL, mellan Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, samt Arbetsgivarorganisationen Sobona och fackförbunden Kommunal, OFR samt Akademiker Alliansen. Omställningsavtalet omfattar cirka 1,1 miljoner anställda inom kommuner, landsting samt företag och kommunalförbund som är medlemmar i Sobona (före detta Pacta).

Arbetsgivare som är medlemmar i SKL betalar 0,1 procent av den totala årslönesumman till Omställningsfondens aktiva insatser. År 2017 slöts ett nytt avtal, TLO-KL, som möjliggjorde för medlemmarna att använda medlen i tidiga insatser för att undvika omställning dessutom beslutades att 2019 är ett avgiftsfritt år.

TLO-KL står för Tidig lokal omställning och är en överenskommelse mellan arbetsgivarorganisationer och fackliga organisationer om att avsätta medel från omställningsfonden till kompetenshöjande insatser och rehabiliteringsinsatser. Malmö stad har blivit tilldelade 14 600 tkr i omställningsmedel, för insatser under åren 2017–2019. Medlen finns hos omställningsfonden och ansökningarna från förvaltningarna går direkt till omställningsfonden. Förvaltningarna står för samtliga lönekostnader.

Medlen har avsatts för de yrkeskategorier där förvaltningarna redovisar kompetensgap. Kompetenshöjande insatser som pågår är exempelvis att utbilda barnskötare till att bli behöriga, yrkessvenska för olika yrkesgrupper, validera vårdbiträde till undersköterskor och kompetenshöjande insatser för personliga assistenter, stödassistenter, vårdbiträden och elevassistenter.

Utifrån förvaltningarnas identifierade behov av kompetensutvecklingsinsatser inkom ansökningar för kompetenshöjande medel för 16 800 tkr. Bedömningen gjordes av stadskontoret att det inte var helt säkert att förvaltningarna skulle kunna genomföra alla insatser och därmed göra av med hela summan på så kort tid varför summan för ansökningar överstiger det tilldelade beloppet.

De pågående satsningarna har påverkat kompetensgapen positivt, bidragit till att skapa en lärande organisation och kunskapsöverföring. Förfrågningar och intresse för fortsatta studier har också ökat. Malmö stad har lyfts fram som en arbetsgivare som satsar på kompetensutveckling och investerar i medarbetarnas kompetens vilket bidrar till att Malmö stad synliggörs som en attraktiv arbetsgivare.

För att stödja förvaltningarna i att slutföra planerade insatser föreslås att 2 200 tkr avsätts centralt.

#### **Ansvariga**

Carina Tempel HR-direktör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör