

## Läraryrketets synpunkter på budgetskrivelse för Budget-20

Läraryrketet i Malmö har tagit del av Socialdemokraternas och Liberalernas budgetskrivelse kallad "Tillsammans för ett öppet och tryggare Malmö". Vi kan konstatera att vi delar många av de tankar som förs fram kring vad Malmö är och vilket Malmö vi vill ha. Utifrån vårt fackliga perspektiv ser vi positivt på att fokus ska vara på kärnuppdraget. Vi ser även positivt på att använda de begränsade resurser staden förfogar över i första hand till verksamhet och inte till lokaler eller administration. Vi ser fram emot diskussioner kring det.

### Balans mellan krav och resurser

Något som oroar oss är den brist på pengar som budgeten har, speciellt i kombination med krav på ökad måluppfyllelse. Vi ser inte någon balans mellan de ökade kraven som politiken ställer och de resurser som tillskjuts. Läraryrketet menar att målen bör revideras så att pengarna räcker. En ökad måluppfyllelse kräver en organisation där lärare har tillräcklig tid för undervisning, planering och fortbildning. En ökad måluppfyllelse kräver ökade resurser, inte tvärt om.

### Tillit till professionen

Läraryrketet menar, precis som skrivelsen uttrycker, att det måste finnas tillit till professionen. Vi menar dock att det finns vissa tveksamheter kring om budgetens avsändare ser på denna tillit på samma sätt som vi gör. Tillitsbaserad styrning innebär att professionens röst är vägledande och respekteras när prioriteringar görs. Vi hoppas att tanken är sådan men ser samtidigt att S och L vill bestämma över vad tiden i skolan ska användas till. Det tas upp ett flertal satsningar och utbildningsinsatser som åläggs förvaltningarna att genomföra. Ämnena som berörs ingår i de styrdokument vi redan har att förhålla oss till. Att på detta sätt vilja detaljstyra rimmar illa med att ha tillit till professionen.

### Attraktiv arbetsmiljö

Läraryrketet delar ingången i att arbetsmiljön är en avgörande faktor för om Malmö stad ska anses vara en attraktiv arbetsgivare eller ej. Det är därför absolut nödvändigt att stärka arbetet med att behålla och utveckla medarbetare. Det är dock nästintill omöjligt att vara en attraktiv arbetsgivare när medarbetarna förväntas arbeta in sina löneökningar; när sjuktagen är fortsatt höga; när lokalerna slutar vara funktionella avseende såväl anpassningar som temperaturer. Vidare ser vi problem med att på förhand bestämma sig för att digitaliseringen kommer lösa många av de finansiella och arbetsmiljömässiga problem som finns.

### Sammanfattningsvis

Läraryrketet saknar en hel del i denna budget, framförallt en finansiering av skolverksamheten som är i paritet med de krav som ställs men även tankar om och förväntningar på viktiga verksamheter såsom fritidshemmet och kulturskolan. I svårare tider får ofta den typen av verksamhet stryka på foten. Det är olyckligt då det ofta är där kreativitet och nytänkande utvecklas. Det är två saker vi förknippar med Malmö och som vi hoppas kunna göra i framtiden också.