



Datum  
2019-09-12  
Vår referens  
Gunnar Bergström  
Enhetschef  
gunnar.bergstrom@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### Åtgärder med anledning av granskning av arbetsmarknadsinsatser STK-2019-1198

#### Sammanfattning

Revisorskollegiet genomförde under 2018 en granskning av Malmö stads arbetsmarknadsinsatser. Kommunstyrelsen yttrade sig över granskningen 13 februari 2019. Revisorskollegiet har begärt att kommunstyrelsen senast 30 september 2019 ska redovisa vilka åtgärder som vidtagits och redogöra för vilken effekt dessa haft i verksamheten. Stadskontoret har därför upprättat ett förslag till yttrande.

#### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner förslag till yttrande gällande granskning av arbetsmarknadsinsatser och översänder det till revisorskollegiet.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190923 Åtgärder med anledning av granskning av arbetsmarknadsinsatser
- Förslag till yttrande

#### Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-09-23  
Kommunstyrelsen 2019-10-09

#### Beslutet skickas till

Stadsrevisionen

#### Ärendet

Revisorskollegiet genomförde under 2018 en granskning av Malmö stads arbetsmarknadsinsatser. Stadsrevisionen bedömde efter granskningen att ingen av berörda nämnderna har en helt ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Bedömningen för kommunstyrelsen baseras på att kommunstyrelsens ansvar för stadens strategiska arbetsmarknadspolitik behöver förtydligas i syfte att undvika gränsdragningsproblem gentemot övriga berörda nämnder. Bedömningen är också att riskanalysen avseende kommunala arbetsmarknadsinsatser kan utvecklas och hanteras inom ramen för övrigt riskanalys och internkontrollarbete

Kommunstyrelsen har yttrat sig över granskningen 13 februari 2019 (STK-2018-1330). Revisorskollegiet har begärt att kommunstyrelsen senast 30 september 2019 ska redovisa vilka åtgärder som vidtagits och redogöra för vilken effekt dessa haft i verksamheten.

Stadskontoret konstaterar att det har gått kort tid sedan kommunstyrelsen yttrade sig i ärendet. Förslagna åtgärder har ännu inte lett till några tydliga effekter utan förväntas ge resultat först på längre sikt. Nedan redogörs för de rekommendationer som berör kommunstyrelsen samt vilka åtgärder som vidtagits. Stadskontoret har också upprättat ett förslag till yttrande.

### ***Tydliggör gränsdragningar och innebörden av kommunstyrelsens strategiska roll inom arbetsmarknadsområdet***

Kommunstyrelsen redovisade i yttrandet 13 februari 2019 att stadskontoret och arbetsmarknads- och socialförvaltningen planerade att hålla en eller flera workshops med berörda chefer och medarbetare från förvaltningarna och vid behov involvera gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Syftet med dessa träffar var att tydliggöra ansvarsfördelning och gränsdragningar i uppdragen samt att tydliggöra syftet med samverkan och se över befintliga samverkansstrukturer. Avsikten var att arbetet skulle vara slutfört i juni 2019.

Ledningsgrupperna för arbetsmarknads- och socialförvaltningens arbetsmarknadsavdelning och stadskontorets näringslivsavdelning har träffats och påbörjat en dialog om gränsdragningar i olika uppdrag. På grund av stadskontorets utveckling och förändring av sin organisation har arbetet inte kunnat slutföras. För att fortsätta arbetet har en modell för kontinuerliga dialogmöten tagits fram och under hösten 2019 har tider bokats in för möten mellan ledningsgrupperna för arbetsmarknadsavdelningen inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen och omvärlds- och näringslivsavdelningen inom stadskontoret. Förutom arbetet med gränsdragningar och samverkansstrukturer ger dialogmötena möjlighet till kontinuerliga avstämningar i olika frågor. Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen kommer att bjudas in vid behov.

### ***Kommunstyrelsen bör definiera och tydliggöra gränserna för de olika målvärdena i stadens måluppföljning***

Vad gäller frågan om att definiera och tydliggöra gränserna för de olika målvärdena i stadens måluppföljning så är detta något som kommer upp i samband med nämndernas delårsrapporter 2019 samt årsrapporter. I budget för 2020 inför Malmö stad en ny modell för styrning, ledning och utveckling med kommunfullmäktigemål.

### ***Kommunstyrelsen bör beakta riskerna rörande arbetsmarknadsfrågor i sin internkontrollplan för att stärka styrelsens uppföljning och kontroll***

I kommunstyrelsens yttrande 13 februari 2019 beskrevs att frågan behöver diskuteras med internkontrollansvariga tidigt under 2019 för att arbetsmarknadsfrågorna ska få en mer framträdande roll. Det konkreta arbetet med riskanalys och framtagandet av internkontrollplan sker dock inte förrän under senare halvan av 2019 (inför 2020).

#### **Ansvariga**

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare  
Andreas Norbrant Stadsdirektör