



Datum
2019-09-12
Adress
August Palms Plats 1
Diarienummer
STK-2019-1198

Yttrande

Till
Revisorskollegiet

Åtgärder med anledning av granskning av arbetsmarknadsinsatser SR-2018-71

Sammanfattning

Kommunstyrelsen redovisar i yttrandet vilka åtgärder som har vidtagits med anledning av revisorskollegiets granskning av arbetsmarknadsinsatser samt vilken effekt dessa har haft i verksamheten.

Yttrande

Revisorskollegiet genomförde under 2018 en granskning av Malmö stads arbetsmarknadsinsatser. Kommunstyrelsen har yttrat sig över granskningen 13 februari 2019. Revisorskollegiet har begärt att kommunstyrelsen senast 30 september 2019 ska redovisa vilka åtgärder som vidtagits och redogöra för vilken effekt dessa haft i verksamheten.

Kommunstyrelsen konstaterar att det har gått kort tid sedan styrelsen yttrade sig i ärendet. Förslagna åtgärder har ännu inte lett till några tydliga effekter utan förväntas ge resultat först på längre sikt.

Nedan redogörs för de rekommendationer som berör kommunstyrelsen samt vilka åtgärder som vidtagits.

Tydliggör gränsdragningar och innebörden av kommunstyrelsens strategiska roll inom arbetsmarknadsområdet

Kommunstyrelsen redovisade i yttrandet 13 februari 2019 att stadskontoret och arbetsmarknads- och socialförvaltningen planerade att hålla en eller flera workshops med berörda chefer och medarbetare från förvaltningarna och vid behov involvera gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen. Syftet med dessa träffar var att tydliggöra ansvarsfördelning och gränsdragningar i uppdragen samt att tydliggöra syftet med samverkan och se över befintliga samverkansstrukturer. Avsikten var att arbetet skulle vara slutfört i juni 2019.

Ledningsgrupperna för arbetsmarknads- och socialförvaltningens arbetsmarknadsavdelning och stadskontorets näringslivsavdelning har träffats och påbörjat en dialog om gränsdragningar i olika uppdrag. På grund av stadskontorets utveckling och förändring av sin

organisation har arbetet inte kunnat slutföras. För att fortsätta arbetet har en modell för kontinuerliga dialogmöten tagits fram och under hösten 2019 har tider bokats in för möten mellan ledningsgrupperna för arbetsmarknadsavdelningen inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen och omvärlds- och näringslivsavdelningen inom stadskontoret. Förutom arbetet med gränsdragningar och samverkansstrukturer ger dialogmötena möjlighet till kontinuerliga avstämningar i olika frågor. Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen kommer att bjudas in vid behov.

Kommunstyrelsen bör definiera och tydliggöra gränserna för de olika målvärdena i stadens måluppföljning

Vad gäller frågan om att definiera och tydliggöra gränserna för de olika målvärdena i stadens måluppföljning så är detta något som kommer upp i samband med nämndernas delårsrapporter 2019 samt årsrapporter. I budget för 2020 inför Malmö stad en ny modell för styrning, ledning och utveckling med kommunfullmäktigemål.

Kommunstyrelsen bör beakta riskerna rörande arbetsmarknadsfrågor i sin internkontrollplan för att stärka styrelsens uppföljning och kontroll

I kommunstyrelsens yttrande 13 februari 2019 beskrevs att frågan behöver diskuteras med internkontrollansvariga tidigt under 2019 för att arbetsmarknadsfrågorna ska få en mer framträdande roll. Det konkreta arbetet med riskanalys och framtagandet av internkontrollplan sker dock inte förrän under senare halvan av 2019 (inför 2020).

Ordförande

.....
Katrín Stjernfeldt Jammeh
.....

Sekreterare

.....
Anna-Lena Alnerud
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]