



Datum

2019-07-30

Vår referens

Anders Eriksson

Utvecklingssekreterare

anders.p.eriksson@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Redovisning avseende medel som utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beviljat för 2018

STK-2019-875

Sammanfattning

Kommunstyrelsens utskott för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beslutade vid sitt sammanträde 14 juni 2017 om riktlinjer för att ge bidrag till insatser för jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter. För jämställdhetsintegrering, antidiskriminering och nationella minoriteter kunde medel sökas av Malmö stads nämnder, av Malmö stad helägda bolag samt av ideella föreningar. För arbetet med barnets rättigheter kunde medel sökas av Malmö stads nämnder och Malmö stad helägda bolag.

I detta ärende finns en redovisning för de medel som beviljades för 2018. För 2018 inkom det 31 ansökningar om medel till utvecklingsarbeten. Av de inkomna ansökningarna var 24 från stadens nämnder och 7 från ideella föreningar. Av dessa beviljades 16 stycken, 13 från stadens nämnder och 3 från ideella föreningar. Samtliga utvecklingsarbeten genomfördes. Den sammanlagda summan som beviljades var 5 969 850 kronor. Av dessa förbrukades 5 292 267 kronor.

Sammanfattningsvis har de genomförda utvecklingsarbetena omfattat jämställdhetsintegrering, antidiskriminering och barnets rättigheter. Ingen ansökan har riktats mot området nationella minoriteter. Det inkom tre ansökningar från organisationer utanför Malmö stad – två från Malmö mot Diskriminering och en från Feministisk festival. Stadskontorets bedömning är att de medel som kommunstyrelsen avsatt för utvecklingsarbetet bidragit till en mer jämlik och jämställd verksamhet i stadens nämnder.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner redovisningen och översänder den till alla nämnder för beaktande i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190805 Redovisning avseende medel som utskottet för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beviljat för 2018

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-08-05

Kommunstyrelsen 2019-08-14

Beslutet skickas till

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Fritidsnämnden

Funktionsstödsnämnden

Förskolenämnden

Grundskolenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Hälsa-, vård och omsorgsnämnden

Kommunstyrelsen

Kulturnämnden

Miljönämnden

Revisorskollegiet

Servicenämnden

Stadsbyggnadsnämnden

Tekniska nämnden

Ärendet**Bakgrund**

Kommunstyrelsens utskott för demokrati, jämställdhet och mänskliga rättigheter beslutade vid sitt sammanträdet 14 juni 2017 om riktlinjer för att ge bidrag till insatser för jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter. För jämställdhetsintegrering, antidiskriminering och nationella minoriteter kan medel sökas av Malmö stads nämnder, av Malmö stad helägda bolag samt av ideella föreningar. För arbetet med barnets rättigheter kan medel sökas av Malmö stads nämnder och Malmö stad helägda bolag.

Nedan följer en redovisning av de medel som beviljades för 2018.

Sammanfattning

För 2018 inkom det 31 ansökningar om medel till utvecklingsarbeten. Av de inkomna ansökningarna var 24 från stadens nämnder och 7 från ideella föreningar. Av dessa beviljades 16 stycken, 13 från stadens nämnder och 3 från ideella föreningar. Den sammanlagda summan som beviljades var 5 969 850 kronor. Av dessa förbrukades 5 292 267 kronor.

Tabell för hur medel har förbrukats:

Diarienummer	Ansökning kom från	Beviljat (kronor)	Förbrukat (kronor)
STK-2017-1332	Servicenämnden	400 000	400 000
STK-2017-1333	Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden	125 000	125 000
STK-2017-1339	Malmö mot diskriminering (Processledning)	1 000 000	1000 000
STK-2017-1340	Malmö mot	1 330 000	1330 000

	diskriminering (Grundverksamhet)		
STK-2017-1341	Arbetsmarknads- och socialnämnden	125 000	125 000
STK-2017-1345	Arbetsmarknads- och socialnämnden	100 000	100 000
STK-2017-1348	Arbetsmarknads- och socialnämnden	202 000	194 104
STK-2017-1349	Arbetsmarknads- och socialnämnden	150 000	65 888
STK-2017-1350	Malmö feministiska nätverk	100 000	100 000
STK-2017-1352	Kulturnämnden	43 000	43 000
STK-2017-1354	Fritidsnämnden	259 600	259 600
STK-2017-1355	Förskolenämnden	159 404	159 404
STK-2017-1357	Funktionsstödsnämnden	606 000	338 359
STK-2017-1358	Funktionsstödsnämnden	668 255	564 522
STK-2017-1359	Funktionsstödsnämnden	180 591	141 938
STK-2017-1360	Funktionsstödsnämnden	521 000	345 452
	Summa:	5 969 850	5 292 267

De olika utvecklingsarbetena har genomförts och erfarenheterna har implementerats i respektive verksamhet. I två fall har utvecklingsarbetet inte genomförts i sin helhet under 2018 utan har slutförts under våren 2019. Nedan följer en sammanställning av de beviljade utvecklingsarbetenas ansökningar och resultatet av dem. Resultatet är hämtat ur de redovisningar som lämnats in till stadskontoret.

STK-2017-1333 Hälsa, vård- och omsorgsnämnden

Ansökan

HBTQ-certifiering av Malmö stads mötesplatser för äldre. Utvecklingsarbetes syfte och mål var att personalen skulle få en ökad kunskap i metoder och mål för att i sitt arbete göra mötesplatserna mer inkluderande.

Resultat

Inledningsvis skulle certifiering ske på Dammfri och Tuppens mötesplatser, men arbetet vidgades till att omfatta samtliga 8 mötesplatser. Personal på samtliga mötesplatser i Malmö har tillsammans genomgått RFSL:s utbildning för HBTQ-certifiering. Handlingsplanen godkändes av RFSL i december 2018 och nu är samtliga mötesplatser för äldre certifierade. Alla mötesplatser har därmed arbetat med en förändring av attityder och sätt att tänka, samt bemöta fördomar kring HBTQ-frågor. Jeanette Larsson höll även en föreläsning: "Högt i tak men var har vi golvet?" för samtlig personal i förvaltningen där cirka 300 personer deltog.

Det finns en förhoppning om att arbetet även ska ge effekter inom fler områden än HBTQ-

området för mer öppna och inkluderande mötesplatser som kan uppfattas mer välkomnande även för målgrupper som är svåra att nå. Det finns även en plan för kunskaps- och erfarenhetsförmedling till nyanställda och för vidareutveckling inom personalgrupperna genom återkommande punkter på arbetsplatsträffar och möten. Det finns en utsedd HBTQ-grupp för detta.

STK-2017-1339 Malmö mot diskriminering

Ansökan

Processledningsverksamhet inom Malmö mot Diskriminering (MmD)

Resultat

Med stöd av Malmö stad har MmD under 2018 fortsatt att bedriva processledande verksamhet med fokus på aktivt åtgärdsarbete mot diskriminering inom samhällsområdena utbildning och arbetsliv utifrån kapitel 3 i diskrimineringslagen (2008:567). Syftet med verksamheten är att erbjuda processtöd och handledning till verksamheter som kommer malmöborna till gagn. Verksamheten syftar också till att ta fram nya metoder för arbetet med aktiva åtgärder och skapa en bredare och djupare förståelse av lagens innebörd.

Malmö mot Diskriminering två processledare har under året utvecklat och förstärkt verksamheten, bland annat genom att ta in konflikthantering och storytelling som arbetsmetoder. Forskningsbaserad kunskap har tagits fram genom en ettårig forskningscirkel som ska utmytna i en handbok för spridning under våren 2019. Christina Johnsson, prefekt/universitetslektor och forskare i mänskliga rättigheter vid Malmö universitet har varit följeforskare. Syftet med forskningscirkeln har varit att bearbeta hur lagens krav kan "översättas" på olika arbetsplatser.

I forskningscirkeln deltog även representanter för flera arbetsplatser såsom Skanska, Region Skåne, Byggnads fackförbund, Malmö Universitet och Nils Holgerssongymnasiet i Skurup.

MmD har också genomfört längre processledning för en arbetsplats, som inbegripit samtliga fyra steg i det aktiva åtgärdsarbetet - *undersöka, analysera, åtgärda* och *följa upp*.

Diskrimineringsombudsmannen har visat intresse för Malmö mot Diskriminering forskningscirkel och den kommande handboken och under våren 2019 ska eventuell samverkan diskuteras.

Processledning har genomförts med till exempel ABF Drevet, ett projekt som syftar till att underlätta för ensamkommande ungdomar i Malmö att erhålla kunskaper som ökar möjligheten till sysselsättning och försörjning. MmD har hjälpt arbetsgruppen att arbeta fram en värdegrundsstruktur och en värdegrundsförklaring. MmD har under året även arbetat med Byggnads Skånes likabehandlingsarbete och samverkan fortsätter under 2019. Under 2018 höll MmD även i en punktinsats med personalen på Glokala Folkhögskolan, med fokus på lagen och det aktiva åtgärdsarbetet, samt workshop där medarbetarna identifierade hinder och risker för diskriminering på skolan, samt genererade förslag på åtgärder.

Utöver detta höll MmD:s processledare kurser i konflikthantering på Kompetenscenter Malmö, samt utbildningar och workshops på bland annat Stora Likarättsdagarna, Yalla Sofielund, Vänskapsföreningen, Handelsanställdas förbund, Malmö Latinskola och Byggnadsarbetarens riksförbund.

STK-2017-1340 Malmö mot Diskriminering

Ansökan

Grundverksamhet Malmö mot Diskriminering (MmD)– föreningarnas organisation för att främja mänskliga rättigheter i Malmö.

Resultat

Stödet har avsett Malmö mot Diskriminerings grunduppdrag avgiftsfri rådgivning och information till en enskild om hur den kan ta till vara på sina rättigheter; samt opinionsbildning, kurs- och seminarieverksamhet samt allmän information och rådgivning.

MmD:s grundverksamhet har två anställda jurister som arbetat med dessa delar. Utöver detta har ytterligare tre jurister arbetat med rådgivning.

Under 2018 har Malmö mot Diskriminering arbetat med nytt system för ärendehandläggning som innebär att ärenden delas in i tre kategorier: *utredningsärenden, rådgivningsärenden och återkommande rådgivningsärenden*. Det nya systemet har bidragit till att Malmö mot Diskriminering inte behövt ha ett definitivt ärendestopp under 2018, vilket de behövt ha under föregående år. Kön för utredningsärenden blev dock full 2018 och enskilda har getts möjlighet att få uppföljande stöd även i de fall som organisationen inte har möjlighet att utreda. Under 2018 har 249 enskilda rådgivningstillfällen hållits och MmD har varit part i 3 domstolsärenden, varav 1 ärende har gått vidare till förvaltningsrätt med MmD som ombud. Två av ärendena har gällt funktionsvariation och två av ärendena har gällt könsidentitet.

Närmare 100 utbildnings- och informationsinsatser har genomförts under 2018 och nått mer än 3000 personer. Inom ramen för upphandlade utbildningar för chefer och ledare inom Malmö stad och specifik satsning i stadens skolförvaltningar har mer än 450 personer utbildats. Utbildningar har även hållits för Malmö mot Diskriminerings medlemsföreningar, såsom RFSU, RSMH Trelleborg, ABF och Judiska församlingen Malmö, Fackförbunden Byggnads och Handels Malmö. Även internutbildning av Malmö mot Diskriminerings egen styrelse har genomförts under året. Under 2018 har MmD varit medarrangörer vid minnesdagar med koppling till mänskliga rättigheter, såsom ”Förintelsen Minnesdag” och ”Minnesdagen för avskaffandet av den transatlantiska slavhandeln i Sverige”. Arrangemangen genomfördes tillsammans med Malmö stad och Malmö universitet, samt flera aktörer från Malmös civilsamhälle såsom ABF, ARF - film och kultur för mänskliga rättigheter, Afrosvenskarnas Forum för Rättvisa. Under 2018 har MmD även bidragit till att arrangera Malmö Queer Film Festival, Stora Likarättsdagarna (Region Skåne), Temakvällar på Folkets Hus Rosengård i samarbete med RådRum, Skåne för barnets rättigheter och Bostadsvrålet i Umeå.

STK-2017-1341 Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ansökan

HBQT-certifierad verksamhet för ensamkommande barn och unga i Malmö stad. Målet var att på ett strukturerat sätt genomföra ett förändringsarbete för en mer öppen och inkluderande arbetsmiljö, samt ett välkommande bemötande utifrån ett HBQT-perspektiv.

Resultat

Två HVB-boenden för ensamkommande har arbetat tillsammans för att HBQT-certifiera verksamheterna. Totalt omfattar arbetet ca 25 medarbetare plus två sektionschefer. Boendena är de först i Malmö stad att HBQT-certifieras.

Fyra utbildningsavsnitt för all personal har genomförts. På boenden bor ungdomar som inkluderas och är delaktiga i detta arbete. Parallellt med HBTQ certifieringen har arbete inom ansvarsområdet sexuell hälsa pågått. För ungdomarna på boendena har detta arbetssätt blivit mer märkbart då all personal är involverad och inte enbart representanter för ansvarsområdet. Ungdomarna har bjudits in till att delta i arbetsgrupperna som har tillsatts på boendena. Beroende på ungdomsgruppens sammansättning så har HBTQ frågorna lyfts regelbundet antingen på husmöten eller i enskilda ungdomssamtal. I nästa steg ska en handlingsplan färdigställas för de kommande tre år som certifieringen gäller. Under dessa tre år sker uppföljning och återkoppling till RFSL som utfärdar certifieringen. Arbetet har kommunicerats på KOMIN och ska vidare kommuniceras i ett större temanummer i nyhetsbrev under 2019.

STK-2017-1345 Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ansökan

HBTQ-certifiering av ungdomssektion på enhet ekonomiskt bistånd och mottag samt ungdomssektionen på enhet barn och familj. Målet med utvecklingsarbetet var att anställda i verksamheten ska få en ökad kunskap om HBTQ, normer samt konsekvenser av normer för hälsa och livsvillkor för HBTQ-personer. Målet har även varit att verksamheten påbörjar ett förändringsarbete för en öppen och inkluderande arbetsmiljö, samt ett välkomnande bemötande utifrån ett HBTQ-perspektiv.

Resultat

En gemensam utbildning/certifiering har genomförts för handläggare inom sektionen arbetsmarknad ungdom samt sektion barn-och ungdom på socialtjänst väster. I arbetet deltar även tre av verksamhetens jämställdhetsombud. Verksamheten har i samband med utbildningar börjat se över litteratur för barn, lokalernas tillgänglighet samt i övrigt börjat normgranska verksamheten. Målet var dock ännu inte uppnått inom år 2018, då certifieringen och handlingsplan ej färdigställdes förrän januari 2019. Handlingsplanen kommer under 2019 att knyta an till åtaganden som berör målområde fyra.

STK-2017-1348 Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ansökan

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansökte om medel för ett utvecklingsarbete med namnet ”Program för barnets rättigheter i stadsutveckling”. Målet med utvecklingsarbetet var att ta fram ett program för barnets rättigheter i stadsutveckling. Syftet var att barnets rättigheter i stadsutvecklingsprocesser ska kunna tas tillvara i såväl planerings- som genomförandefas och leda till att barnets rättigheter får ett faktiskt genomslag i de stadsutvecklingsprocesser som pågår i Malmö.

Resultat

Program för barnets rättigheter i stadsutveckling har under 2018 engagerat representanter från ca 20 aktörer från Malmö stad, idéburen sektor, privat sektor och akademi. Följande aktiviteter har genomförts under året:

- två utbildningstillfällen i barnrätt
- fem medskapande workshops med medverkande från idéburna och offentliga sektorn samt akademi.
- dialogarbeten med barn angående Amiralstaden samt Lokstallarna
- kunskapsallians kring utvecklad samverkan
- referensgruppsmöten med barnrättsexperter från Malmö stad och Rädda Barnen

- avstämningar och dialoger för utvecklad samverkan

En vägledning, tidigare kallad program, är under framtagande. Vägledningen kommer att bestå av en webprodukt och en kort sammanfattning i pappersform. Eftersom arbetet utvecklats successivt och processen involverat många aktörer, behövs ytterligare tid för att sammanställa och producera själva produkten.

STK-2017-1349 Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ansökan

Arbetsmarknads- och socialnämnden ansökte om medel för att utveckla långsiktiga och hållbara strukturer för implementeringen av barnets rättigheter inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Syftet har varit att bygga upp en styr- och stödstruktur i den nya organisationen för att kunna bryta ner *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter* till konkreta handlingar, så att barn och unga som kommer i kontakt med socialtjänsten tydligt märker av att vi jobbar utifrån ett rättighetsperspektiv.

Resultat

Nämnden och förvaltningen har tagit tydliga steg framåt för att nå de uppsatta målen för utvecklingsarbetet. Nedan följer ett urval av aktiviteter som har genomförts under året:

- Nämnden har antagit *Plan för integrering av barnets rättigheter 2018–2020*. Planen konkretiserar förvaltningens arbete med barnrätt.
- Förvaltningen har anordnat utbildningsinsatser i grundläggande barnrättskunskap, både för nyanställda, erfarna medarbetare och socionomstudenter.
- Förvaltningsledningen har utsett förvaltningssamordnare och kontaktpersoner för barnrättsfrågan. Samtliga avdelningar finns representerade i förvaltningens barnrättsnätverk. Kompetensutveckling har genomförts för barnrättsnätverket och ett gemensamt arbete påbörjats kring hur barnets rättigheter ska integreras i verksamheten.
- En barnrättsombudsdag har anordnats, där över hundra barnrättsombud från förvaltningen deltog. Syftet med dagen var kompetensutveckling, mobilisering samt planering av nästa steg i barnrättsarbetet på respektive avdelning.
- Ekonomiavdelningen har tillsatt en arbetsgrupp för att undersöka hur budgeten kan barnrättsintegreras och arbetar med att ta fram nyckeltal och fördelning av resurser utifrån olika insatser med mera.

STK-2017-1350 Malmö feministiska nätverk

Ansökan

Malmö feministiska nätverk ansökte om medel till ett utvecklingsarbete inom ramen för feministisk festival. Mål med ansökan var involvera samarbetspartners i skapandeprocessen som programarrangörer under Feministisk festival samt ta fram mål samt åtgärder för att göra festivalen mer inkluderande och med en bredare representation utifrån antidiskrimineringsgrunderna.

Resultat

Malmö feministiska förening kommer framöver att bjuda in arrangörer till möten tidigt i processen så att de har möjlighet att skapa samt utforma festivalen och deras egna programpunkter tillsammans Malmö feministiska förening. Föreningen kommer även att involvera representanter för olika perspektiv inom diskrimineringsgrunderna i skapandet av festivalen.

STK-2017-1352 Kulturnämnden

Ansökan

Kulturnämnden ansökte om medel för ett utvecklingsarbete med namnet ”Barnets bästa – hur vet vi vad det är?”. Målet med utvecklingsarbetet var att genomföra kompetensutvecklande insatser om barnets rättigheter. Målgrupper var dels avdelningen för kulturhus och mötesplatser med barnkulturenheten, dels alla institutionschefer och de som arbetar med barn och unga på förvaltningen.

Resultat

Tre utbildningstillfällen om barnets rättigheter har genomförts inom kulturnämndens verksamheter på olika nivåer.

- En heldag om barnets rättigheter för barnkulturenhetens personal samt barnrättsstrateger på förvaltningen.
- En halvdag för medarbetare från avdelningen för kulturhus och mötesplatser inklusive enhetschefer och förvaltningschefer samt samordnaren för barnets rättigheter på kulturförvaltningen.
- En halvdag för hela förvaltningsledningen där ledningens ansvar för barnets rättigheter och implementeringen av *Utvecklingsplanen för arbetet med barnets rättigheter* tydliggjordes

Parallellt med utbildningstillfällena har kulturförvaltningen tagit fram en struktur för det fortsatta arbetet med barnets rättigheter. Under 2019 kommer ett utvecklingsteam med representanter från hela förvaltningen att fortsätta arbetet.

STK-2017-1354 Fritidsnämnden

Ansökan

Fritidsnämnden ansökte om medel för:

- Fortsatt implementering och utvecklingsarbete med Ung livsstil
- Utbildningsinsatser för fritidsnämnden och ledningsgruppen i FN:s barnkonvention
- Utvecklad jämställdhetsutbildning för föreningar
- Simundervisning i samarbete med Startskolan
- Jämställdhetsnätverket – Öppen fritidsverksamhet

Nämnden beviljades medel till samtliga insatser utom simundervisning i samarbete med Startskolan.

Resultat

Nämnden beskriver följande om de genomförda utvecklingsarbetena:

- *Fortsatt implementering och utvecklingsarbete med Ung livsstil*
Inom ramen för utvecklingsarbete har fritidsnämnden utvecklat samarbetet med forskarna bakom Ung Livsstil bland annat genom att delta i framtagande av tre forskningsrapporter. Resultatet tas tillvara i nämndsbudget 2019 samt i det långsiktiga arbetet för ett jämlikt och jämställt fritidsutbud.
- *Utbildningsinsatser för fritidsnämnden och ledningsgruppen i FN:s barnkonvention*
Under hösten 2018 har förvaltningens ledningsgrupp deltagit i en utbildning med temat:

- Vad innebär barnkonventionen?
- Vilka krav ställer barnkonventionen på fritidsförvaltningen?
- Hur arbetar vi strategiskt med barnkonventionen och hur tar förvaltningen nästa steg i barnrättsarbetet?

Utöver det har nämndens politiker deltagit i en föreläsning med fokus på vad FN:s konvention om barnets rättigheter innebär för nämnden.

- *Utvecklad jämställdhetsutbildning för föreningar*

Det planerade utvecklingsarbetet kunde ej genomföras på grund av att utbildningssamordnaren fick förhinder att medverka. Med anledning av ett administrativt misstag återlämnades ej de avropade medlen för detta utvecklingsarbete. I dialog med förvaltningen föreslås att medlen används under 2019 inom nämndens arbete med undersökningen Ung livsstil. Detta då stadskontoret bedömer att arbetet inom Ung livsstil har ett tydligt samband med nämndens övriga arbete inom jämställdhet och jämställdhetsintegrering. Resultatet redovisas tillsammans med resultatet avseende de medel som nämnden beviljats under 2019 för insatser inom Barnets rättigheter (STK-2018-1323).

- *Jämställdhetsnätverket – Öppen fritidsverksamhet*

Deltagare i ett jämställdhetsnätverk på fritidsgårdsavdelningen har deltagit föreläsningar, gjort studiebesök för att få inspiration och utbyta erfarenheter. Kunskaperna har diskuterats vid arbetsplatsträffar och spridits via utbildning samt information. Erfarenheterna används bland annat i utformning av nya lokaler samt vid planering av möblering och verksamhet.

STK-2017-1355 Förskolenämnden

Ansökan

Förskolenämnden ansökte om medel till ett utvecklingsarbete med namnet ” Utvecklingsarbete för jämställdhetsintegrering i utbildningsområde Söder, Förskoleförvaltningen”. Målen för utvecklingsarbete var:

- Att medarbetare i utbildningsområde söder skulle få kunskap om förskolans jämställdhetsuppdrag enligt nationella och lokala styrdokument.
- Att ledare och pedagoger i utbildningsområde söder skulle utveckla kunskap om hur man med stöd av verktyget ”pedagogisk dokumentation” kan bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete med fokus på jämställdhet och barnets rättigheter.
- Att alla förskolor i utbildningsområde söder ska inspireras att börja göra jämställdhetsanalyser kring barnens möjligheter i verksamheter.

Resultat

Nämnden beskriver att måluppfyllelsen är god. Planerade aktiviteter och inköp har genomförts. Resultat kan märkas i alla verksamheter som har ingått i satsningen och utvecklingsarbetet har resulterat i en förflyttning i önskad riktning. Detta märks på så sätt att kunskapen om utbildningens demokratiska uppdrag enligt läroplanen i allmänhet och jämställdhetsuppdraget i synnerhet har ökat. Vidare finns det en större medvetenhet i det reflekterande förhållningssätt och hur pedagogerna kommunicerar med barnen vilket bidragit till exempelvis barns ökade inflytande över utbildningen, oberoende av kön. Nämnden skriver att utgångspunkten är att

insatserna behöver långsiktighet och kontinuitet och att arbetet med jämställdhetsintegrering kommer att fortsätta genom jämställdhetsanalyser på förskolor.

STK-2017-1357 Funktionsstödsnämnden

Ansökan

Funktionsstödsnämnden ansökte om medel för att under 2018 bedriva ett utvecklingsarbete inom barnrättsområdet med syfte att integrera barnrättsperspektivet i förvaltningen. Inledningsvis ville förvaltningen framförallt skapa en gemensam kunskapsgrund om barnkonventionen i förhållande till barn med funktionsnedsättning och påbörja ett systematiskt arbete i förvaltningen inom området.

Resultat

Arbetet har utgått från *Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter*. De insatser som genomförts har innefattat olika utbildningsinsatser, en nulägesanalys av utvecklingsbehov inom barnrättsområdet samt implementering av verktyg och arbetsätt för att stärka barnets rättigheter.

Utvecklingsarbetet har medfört en kunskaphöjning och en samsyn inom barnrättsområdet, men har också lagt grunden för en långsiktig struktur och riktning i förvaltningens barnrättsarbete. Ett utvecklingsområde för förvaltningen är att fortsätta arbeta för att kunskap finns på alla nivåer i organisationen, men även att hitta vägar för att omsätta kunskapen i praktiken och i det dagliga arbetet i verksamheter som möter barn.

STK-2017-1358 Funktionsstödsnämnden

Ansökan

Funktionsstödsnämnden ansökte om medel för ett utvecklingsarbete med namnet ”Våld mot brukare med intellektuell funktionsnedsättning/autismspektrumtillstånd. Utvecklingsarbetet har haft två mål: att öka medvetenheten och kunskapen om våld mot brukare med intellektuell funktionsnedsättning och att skapa processbeskrivningar för hur verksamheterna ska hantera det. samt att jämställdhetsintegrera arbetskonsulenternas arbetsprocess.

Resultat

Mål 1: Öka medvetenheten och kunskapen om våld mot brukare med intellektuell funktionsnedsättning samt skapa processbeskrivningar för hur verksamheten ska hantera det.

Nämnden bedömer att utvecklingsarbetet har haft en god måluppfyllelse avseende att öka medvetenheten. De utbildningar som har genomförts har legat till grund för framtagandet av en handbok och rutiner som ska vara ett stöd för verksamheterna i arbetet mot våld i nära relation och hedersförtryck.

Mål 2: Jämställdhetsintegrera arbetskonsulenternas arbetsprocess

Nämnden är i slutskedet av ett arbete att ta fram checklistor för arbetskonsulenterna i arbetet med daglig verksamhet. Checklistorna innebär att arbetskonsulenterna ska titta på brukarnas mående, livssituation och handlingsutrymme och bidrar även till att säkerställa ett jämställt bemötande samt ökar möjligheterna att identifiera tecken på att brukaren är utsatt för våld i nära relation. Måluppfyllelsen bedöms som positiv men mer arbete behövs framöver.

STK-2017-1359 Funktionsstödsnämnden

Ansökan

Malmö stads första HBTQ-certifierade gruppboende – LSS-boende Påskliljegatan 19. Syftet med

arbetet har varit att skapa möjligheter för brukare, anhöriga och medarbetare att uppleva en trygghet i att alla bemöts på samma sätt oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Resultat

Arbetet har gått som planerat under året i enlighet med de formulerade målen för arbetet och måluppfyllelsen anses vara god. Arbetet har skett genom en utbildningsinsats med medarbetare i samarbete med Riksförbundet för homosexuellas, bisexuellas, transpersoners och queeras rättigheter (RFSL) som ska leda till att LSS-boendet HBTQ-certifieras. Utvecklingsarbetet har inneburit en inventering av verksamhetens behov och förutsättningar. Inför utvecklingsarbetet har förvaltningen även haft kontakt med andra HBTQ-certifierade verksamheter i Malmö stad för att tillvarata deras erfarenheter. Utvecklingsarbetet har byggts på erfarenheter från tidigare utvecklingsarbete med vägledningmaterialet inom sexuell hälsa; ”Fråga, lyssna, var intresserad – en vägledning om sexualitet, känslor och bemötande för dig som arbetar i en LSS-verksamhet”. Medarbetarna på LSS-boendet har under året deltagit i fyra utbildningstillfällen med RFSL. Utbildningen var processinriktad och tagit sin utgångspunkt i mångfald och mänskliga rättigheter med fokus på HBTQ-frågor. Utbildningstillfällena innehöll föreläsningar med interaktiva element och övningar. Arbetet har även handlat om analys och bearbetning av styrdokument samt kvalitetssäkring genom uppföljningsplaner. Som en del av certifieringen har en handlingsplan tagits fram. Handlingsplanen ska godkännas av RFSL innan certifieringen är klar. Parallellt med utbildningen har en HBTQ-grupp tillsatts i verksamheten. Gruppen har bland annat gjort en inventering av verksamheten utifrån ett normkritiskt perspektiv. Inventeringen har fokuserat på kvalitetssäkring, fysisk och social miljö, styr- och policydokument och nyrekrytering. Projektet har samordnats av förvaltningens utvecklingsamordnare för sexuell hälsa.

Medarbetarna på boendet bedöms ha fått ökad kunskap och kompetens kring HBTQ-frågor. HBTQ-certifieringen innebär att medarbetarna nu bedöms ha större förutsättningar att arbeta strategiskt i syfte att utifrån ett HBTQ-perspektiv erbjuda ett respektfullt bemötande av brukarna och deras anhöriga samt en god arbetsmiljö för medarbetarna.

STK-2017-1360 Funktionsstödsnämnden

Ansökan

Funktionsstödsnämnden ansökte om medel till ett utvecklingsarbete med namnet ”Jämställdhetsintegrerad budgetstyrning”. Utvecklingsarbetet har bedrivits inom ledsagarservice LSS samt i resursuppskattningsmodell för tilldelning av ekonomiska resurser. Syftet har varit att testa ett fördelningsinstrument för jämställdhetsintegrerad budgetstyrning och hur det kan användas för att synliggöra faktiska skillnader för hur resurser fördelas mellan kvinnor och män, flickor och pojkar.

Resultat

Nämnden bedömer att utvecklingsprojektet har resulterat i en god måluppfyllelse. Fördelningsinstrumentet har testats i två pilotprojekt och har kunnat användas för att synliggöra resursfördelningen ur ett jämställdhetsperspektiv. Arbetet med analys pågår och kommer att presenteras för förvaltningsledning och nämnd i februari och mars. Därefter kommer en fortsatt planering för hur nämnden kan arbeta med jämställdhetsintegrerad budgetstyrning att tas fram.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis har de genomförda utvecklingsarbetena omfattat jämställdhetsintegrering, antidiskriminering och barnets rättigheter. Ingen ansökan har riktats mot området nationella

minoriteter.

Stadskontorets bedömning

Stadskontorets bedömning är att de medel som kommunstyrelsen avsatte för utvecklingsarbetet bidrog till en mer jämlik och jämställd verksamhet i stadens nämnder.

Stadskontoret har på uppdrag utvärderat strukturen för de medel som avsatts av kommunstyrelsen för att stimulera nämnderna att genomföra utvecklingsinsatser för jämställdhet, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter (STK-2018-1052). Ärendet är berett inför beslut. I ärendet gör stadskontoret bedömningen att de sökbara medlen har haft en positiv inverkan på utvecklingsarbetet inom nämndernas verksamhetsområden. Ansökningsförfarandet har dock upplevts som en administrativ belastning och det har också lyfts fram att det finns en risk för att medlen skapar parallellspår vid sidan av den ordinarie budgetprocessen och verksamhetsstyrningen. Utifrån slutsatserna i utvärderingen bedömer stadskontoret att kommunstyrelsen i budget 2020 inte bör avsätta medel, inom ramen för kommunstyrelsens anslag projekt och utredningar, för nämnder och idéburen sektor att söka för insatser inom jämställdhetsintegrering, antidiskriminering, barnets rättigheter och nationella minoriteter. Kommunstyrelsen och stadens nämnder bör istället, i ordinarie budgetprocess integrera arbetet med Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering, Strategisk plan för arbetet med diskriminering, Utvecklingsplan för barnets rättigheter samt Policy avseende Malmö stads arbete med att tillgodose de nationella minoriteternas rättigheter. Genom kommunstyrelsens uppsiktsplikt kan det samlade utfallet av nämndernas insatser också följas upp inom ramen för ordinarie uppföljning och parallellspår undviks.

Kommunstyrelsen har även beslutat om en inriktning att bevilja Malmö mot Diskriminering ett årligt bidrag för dess grundverksamhet samt lokalrelaterade kostnader, under åren 2020–2022. (STK-2018-1290). Stadskontoret ska inarbeta bidraget till Malmö mot Diskriminering i kommunstyrelsens nämndbudget för 2020 genom att medel överförs från kommunstyrelsens anslag för projekt och utredningar till kommunstyrelsens anslag för stadigvarande medlemsavgifter och bidrag. Inför varje nytt budgetår under perioden 2020 – 2022 ska stadskontoret initiera ett ärende som innebär att kommunstyrelsen fattar beslut om det årliga bidraget.

Stadskontorets förslag till beslut

Stadskontoret föreslår att kommunstyrelsen godkänner redovisningen och översänder den till stadens nämnder för kännedom.

Ansvariga

Bertil Siöström Enhetschef
Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare
Andreas Norbrant Stadsdirektör