



Datum  
2019-08-05  
Vår referens  
Ulrika Lagergren  
Utvecklingssekreterare  
ulrika.lagergren@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Ansökningar till Europeiska regional- och socialfonden STK-2019-943**

#### **Sammanfattning**

För programperioden 2014-2020 tilldelades Skåne-Blekinge cirka 500 mkr ur den Europeiska regionalfonden och cirka 800 mkr ur den Europeiska socialfonden. Medlen ur dessa båda fonder har nu nästan förbrukats men återflöden från pågående projekt gör det möjligt för en utlysning över sommaren. För den aktuella utlysningen kommer två ansökningar att lämnas in från Malmö stad. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen kommer att ansöka om medel för ett kompetensutvecklingsprojekt inom socialfonden. Ansökan lämnas in till ESF-rådet 22 augusti 2019. Miljöförvaltningen kommer att ansöka om medel ur regionalfonden för ett stadsutvecklingsprojekt. Ansökan lämnas in till Tillväxtverket 14 augusti 2019.

I föreliggande ärende redogörs för ansökningarnas syften, budget samt koppling till Malmömodellen. Stadskontoret föreslår kommunstyrelsen att godkänna båda ansökningar för inlämnande till ansvarande myndighet.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner ansökningarna *"Stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv genom utveckling av jobbspår"* samt *"Samskapande stadsutveckling"* för inlämnande till ansvarande myndighet.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190805 Ansökningar till Europeiska regional- och socialfonden
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 190620 § 251

#### **Beslutsplanering**

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-08-05

Kommunstyrelsen 2019-08-14

#### **Beslutet skickas till**

#### **Ärendet**

Ansökningarna från Malmö stad till Europeiska socialfonden, ansvarande myndighet ESF-rådet

och Europeiska regionalfonden, ansvarande myndighet Tillväxtverket sker vid den sista utlysningen för 2019. Återflöden från pågående projekt har skapat möjlighet för ytterligare en utlysning över sommaren. Miljöförvaltningen och arbetsmarknads- och socialförvaltningen skriver nu ansökningar som lämnas in i augusti. Nedan beskrivs ansökningarna utifrån Malmö stads arbetsordning för projektansökningar inom social- och regionalfonden.

### **Ansökan: ”Stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv genom utveckling av jobbspår”.**

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har för avsikt att den 22 augusti 2019 inkomma med en ansökan till ESF-rådet inom programområde PO1.2.

#### *Bakgrund*

Inom ramen för den lokala överenskommelsen DUA Nyanlända mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen (AF) har Arbetsmarknadsavdelningen (AMA) inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) idag ett uppdrag att skapa nya jobbspår i samarbete med företag som är i behov av att rekrytera arbetskraft. Ett jobbspår innebär en paketering av utbildning och insatser som gör en arbetssökande anställningsbar på ett företag. Med utgångspunkt från företagets rekryteringsbehov sätter Arbetsförmedlingen och kommunen samman ett paket av olika utbildningar, språkundervisning, praktik och andra insatser. En viktig del av arbetet är att kartlägga kompetensgapet mellan AMAs målgrupp och företagets rekryterings- och kompetensförsörjningsbehov. Målsättningen är att jobbspåren ska leda till att långtidsarbetslösa får arbete och blir självförsörjande.

Arbetet med jobbspår har varit framgångsrikt. Projektmedel genom ESF möjliggör fortsatt arbete med att vidareutveckla hållbara koncept kring jobbspår. AMA för en dialog med AF om att inkludera erfarenheter från ESF-projektet Dubbel yrkesutbildning i projektet. Sydsvenska Industri- och Handelskammaren är en samverkanspart inom Dubbel yrkesutbildning vilket öppnar för kontakter med fler arbetsgivare.

Tidigare erfarenheter visar att det finns ett behov av att arbeta med att förbereda arbetsplatser för att ta emot AMAs deltagare. En möjlighet inom projektet är att arbeta med den handledarutbildning som tagits fram inom ramen för ESF-projektet Vägen in som bedrivits inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen under perioden 1 februari 2017 – 31 januari 2020. Handledarutbildningen kommer att utvecklas efter de jobbspår som blir aktuella inom projektet för att matcha arbetsgivarnas behov. Genom att arbeta med handledarutbildningar säkerställer projektet ett gott mottagande av deltagarna vilket leder till färre avhopp samt öppnar upp arbetsgivarna för att anställa från en målgrupp de tidigare inte jobbat mot.

Den senaste kartläggningen av AMAs befintliga målgrupp visar att yrkesvalen hos målgruppen tenderar att vara könsstereotypa. För att öka de arbetssökandes möjligheter att komma ut på arbetsmarknaden kommer en studie- och yrkesvägledare att arbeta fram ett stödmaterial till AMAs arbetsmarknadssekreterare som kan användas för att bredda de arbetssökandes yrkesval.

#### *Syfte*

Stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv genom utveckling av jobbspår med syfte att nå en förbättrad matchning mellan arbetsgivare och arbetssökande.

*Mål*

- Utveckla 4 jobbspår inom bristyrken.
- Utveckla en handledarutbildning som stöttar såväl arbetsgivare som deltagare för att minska avhopp samt öka rekryteringsbasen för arbetsgivare.
- Ta fram koncept för breddade yrkesval oberoende av kön.
- Fördjupad samverkan mellan AMA, GVF, AF samt arbetsgivare.

*Målgrupp*

AMA, GVF, AF samt arbetsgivare med rekryteringsbehov. Arbetsökande malmöbor som en effekt av projektet

*Projektorganisation*

Styrgrupp bestående av AMA, AF, GVF och eventuellt Sydsvenska Industri- och Handelskammaren.

Projektledare	75%
Projektkononom	25%
Medarbetare arbetsgivarkontakter	50%
Medarbetare studie- och yrkesvägledning	25%
Medarbetare handledarutbildning	25%
Medarbetare AF	50%

*Budget*

Totalt: 2 872 000 sek varav 2 604 000 sek i personalkostnader, övriga kostnader inkluderar bl a utvärdering.

Egen insatsen är 0 sek då projektet är 100% finansierat av ESF-rådet.

Efter avslutat projekt tar respektive organisation eventuella kostnader.

*Projektstart/ slut*

Projekttiden är planerad till 18 månader med en månads analysfas. Start 2/1 2020.

*Koppling till Malmömodellen*

Sysselsättning – Projektet syftar till att få fler malmöbor i sysselsättning.

Segregation och utanförskap – Genom ökad sysselsättningsgrad minskar såväl segregation som utanförskap.

**Ansökan: ”Samskapad Stadsutveckling”**

Miljöförvaltningen har för avsikt att den 14 augusti 2019 inkomma med en ansökan till Tillväxtverket inom insatsområde 5, hållbar stadsutveckling.

*Bakgrund*

Till 2020 kommer Malmö stad integrera de globala målen i sin budget och styrning och uppföljning kommer följa Agenda 2030. Mot bakgrund av resultaten från projektet Malmö Innovationsarenas (MIA) tar Samskapad Stadsutveckling en praktisk utgångspunkt för att kunna arbeta med och implementera de globala målen i lokala stadsutvecklingsprocesser genom bred samverkan.

Malmö Innovationsarena har synliggjort en vilja hos en bred skara av lokala aktörer som vill

delta i samskapandeprocesser för en framtida utveckling av Malmö. Men i en större skala lider vi av en bristfällig samverkan i stadsutveckling på områdesnivå. Det synliggörs genom att relevanta aktörer inte ser varandra och förstår inte varandra i någon större utsträckning. Något som gör det svårt att verka ihop mot gemensamma mål. MIA har testat nya arbetsmetoder som har synliggjort den stora potentialen som ligger latent i Malmö och som kan frigöras när vi öppnar upp för fler aktörer och perspektiv i stadens utveckling.

Två geografiska utvecklingsarenor, Amiralstaden och Järnvägsverkstäderna, har etablerats i samverkan med lokala aktörer för att främja en behovsdriven, samskapande och hållbar utveckling av geografierna. Resultaten från MIA visar att de komplexa samhällsutmaningar som Malmö står inför kommer kunna lösas på ett bättre sätt genom bred samverkan och en gemensam kraftsamling.

MIA har varit ett framgångsrikt projekt för att hitta nya sätt utveckla staden tillsammans. Nu behöver vi ta nästa steg för att verifiera och skala upp dessa innovationer så att de går från teoretiska modeller och småskaliga tester, till metoder som stärkts av praktisk evidens och förankrats som självklara arbetsredskap.

### *Syfte*

Projektet kommer bygga vidare på erfarenheter från tidigare och pågående projekt och har som övergripande syfte att stärka upp Malmö stads arbete med Agenda 2030.

Syftet är att fortsätta utveckla och implementera arbetsmetoder för samskapande i praktiken för att de nya arbetssätt och verktyg som MIA genererat ska kunna etableras och få fäste i Malmö stads organisation

### *Mål*

#### Övergripande mål

I Malmö präglas stadsutveckling av en samskapande karaktär där aktörer från fler sektorer aktivt bidrar utifrån sina unika kompetenser och styrkor för att hitta gemensamma innovationer och lösningar för att möta Malmös lokala samhällsutmaningar. Malmö ska präglas av stadsutveckling som har en samskapande karaktär där aktörer från fler sektorer aktivt bidrar utifrån sina unika kompetenser och styrkor för att hitta gemensamma innovativa lösningar för att möta Malmös lokala samhällsutmaningar

#### Projektmål

Vid projektets slut ska trösklarna för olika aktörer att delta i en samskapad stadsutveckling ha sänkts och fler aktörer och perspektiv är närvarande i projektets prioriterade stadsutvecklingsprocesser.

#### Delmål

- Etablera lokala plattformar för en långsiktig samverkan som svarar på Malmös lokala utmaningar.
- Metoder och arbetssätt för samskapande ska ha vidareutvecklats och verifierats genom praktisk tillämpning och är redo för replikering av aktörer utanför projektet.

- Fler lokala initiativ uppmuntras, tas om hand och ger synliga avtryck i stadsutvecklingen.

#### *Målgrupp*

Malmö stad, Lokalt näringsliv, Malmöbor och idéburen sektor.

#### *Projektorganisation*

Deltagande förvaltningar: Miljöförvaltningen och Stadsbyggnadskontoret

Styrgrupp: Avdelningschefer från deltagande förvaltningar

Referensgrupp: Miljöförvaltningen, Stadsbyggnadskontoret, Stadskontoret, Afs, Idéburen sektor, Boenderepresentanter, Lokala fastighetsägare, Lokala näringslivsrepresentanter, Malmö universitet.

Projektledning: Projektledare, Projektsekreterare, ekonom.

Två lokala arbetsteam på handläggarnivå: Delprojektledare, processledare, projektmedarbetare, kommunikatörer.

#### *Malmö stads roll*

Projektägare

#### *Budget*

Projektbudget totalt ca 20 000 000 sek, 50% externfinansiering från Tillväxtverket och 50% medfinansieras av deltagande förvaltningar. Projektets insats kommer i första hand bestå av personalresurser. Övriga kostnader är konsultmedel, lokalhyror samt resekostnader

#### *Projektstart/slut*

2020-01-01 – 2023-04-01

#### *Koppling till Malmömodellen*

Projektets resultat kommer bidra till lösningar prioriterade Malmös utmaningar.

Fokus på näringslivsdriven utveckling kommer generera förutsättningar för ökad sysselsättning och entreprenörskap. Projektet kommer bygga upp tillit och relationer mellan aktörer och perspektiv som vanligtvis inte deltar i stadsutvecklingsprocesser. Bred inkludering och tillitsbyggande kan motverka segregation och utanförskap. Samverkansplattformarna kommer vara arenor där mål för agenda 2030 kan implementeras och generera en hållbar utveckling av projektets fokusområden. Metodutvecklingen kommer ha genererat beprövade lösningar som kan replikeras och kan svara på Malmös lokala utmaningar runt om i staden.

#### **Stadskontorets bedömning**

Stadskontoret ser positivt på de två aktuella ansökningarna. Då medel finns kvar inom både socialfonden och regionalfonden kommer ingen konkurrenssituation att uppstå. De båda ansökningarna redogör för syfte, mål och budget samt ansvarande förvaltning. Ansökningarna svarar upp mot Malmömodellens kriterier. Stadskontoret anser att ansökningarna ska lämnas in till ansvarande myndighet för vidare hantering. Strukturfondspartnerskapet kommer att fatta det avgörande beslutet om godkännande eller avslag.

Stadskontoret föreslår kommunstyrelsen att godkänna ansökningarna.

**Ansvariga**

Jan Haak Strateg

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör