



Malmö stad

## Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

### ESF-projekt för att stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv genom utveckling av jobbspår.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har för avsikt att den 22 augusti 2019 inkomma med en ansökan till ESF-rådet inom programområde PO1.2.

#### Bakgrund:

Inom ramen för den lokala överenskommelsen DUA Nyanlända mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen (AF) har Arbetsmarknadsavdelningen (AMA) inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) idag ett uppdrag att skapa nya jobbspår i samarbete med företag som är i behov av att rekrytera arbetskraft. Ett jobbspår innebär en paketering av utbildning och insatser som gör en arbetssökande anställningsbar på ett företag. Med utgångspunkt från företagets rekryteringsbehov sätter Arbetsförmedlingen och kommunen samman ett paket av olika utbildningar, språkundervisning, praktik och andra insatser. En viktig del av arbetet är att kartlägga kompetensgapet mellan AMAs målgrupp och företagets rekryterings- och kompetensförsörjningsbehov. Målsättningen är att jobbspåren ska leda till att långtidsarbetslösa får arbete och blir självförsörjande.

Arbetet med jobbspår har varit framgångsrikt. Projektmedel genom ESF möjliggör fortsatt arbete med att vidareutveckla hållbara koncept kring jobbspår. AMA för en dialog med AF om att inkludera erfarenheter från ESF-projektet Dubbel yrkesutbildning i projektet. Sydsvenska Industri- och Handelskammaren är en samverkanspart inom Dubbel yrkesutbildning vilket öppnar för kontakter med fler arbetsgivare.

Tidigare erfarenheter visar att det finns ett behov av att arbeta med att förbereda arbetsplatser för att ta emot AMAs deltagare. En möjlighet inom projektet är att arbeta med den handledarutbildning som tagits fram inom ramen för ESF-projektet Vägen in som bedrivits inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen under perioden 1/2 2017 – 31/1 2020. Handledarutbildningen kommer att utvecklas efter de jobbspår som blir aktuella inom projektet för att matcha arbetsgivarnas behov. Genom att arbeta med handledarutbildningar säkerställer projektet ett gott mottagande av deltagarna vilket leder till färre avhopp samt öppnar upp arbetsgivarna för att anställa från en målgrupp de tidigare inte jobbat mot.

Den senaste kartläggningen av AMAs befintliga målgrupp visar att yrkesvalen hos målgruppen tenderar att vara könsstereotypa. För att öka de arbetssökandes möjligheter att komma ut på arbetsmarknaden kommer en studie- och yrkesvägledare att arbeta fram ett stödmaterial till AMAs arbetsmarknadssekreterare som kan användas för att bredda de arbetssökandes yrkesval.

#### Syfte:

**ARBETSMARKNADS- OCH  
SOCIALFÖRVALTNINGEN**  
205 80 Malmö  
Besöksadress: Kungsgatan 13  
Telefon: 040-34 62 62  
E-post: [asf@malmö.se](mailto:asf@malmö.se)  
[www.malmö.se](http://www.malmö.se)

Stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv genom utveckling av jobbspår med syfte att nå en förbättrad matchning mellan arbetsgivare och arbetssökande.

#### **Mål:**

- Utveckla 4 jobbspår inom bristyrken.
- Utveckla en handledarutbildning som stöttar såväl arbetsgivare som deltagare för att minska avhopp samt öka rekryteringsbasen för arbetsgivare.
- Ta fram koncept för breddade yrkesval oberoende av kön.
- Fördjupad samverkan mellan AMA, GVF, AF samt arbetsgivare.

#### **Målgrupp:**

AMA, GVF, AF samt arbetsgivare med rekryteringsbehov. Arbetssökande malmöbor som en effekt av projektet

#### **Projektorganisation:**

Styrgrupp bestående av AMA, AF, GVF och eventuellt Sydsvenska Industri- och Handelskammaren.

• Projektledare	75%
• Projektekonom	25%
• Medarbetare arbetsgivarkontakter	50%
• Medarbetare studie- och yrkesvägledning	25%
• Medarbetare handledarutbildning	25%
• Medarbetare AF	50%

#### **Budget:**

Totalt: 2 872 000 skr varav 2 604 000 skr i personalkostnader, övriga kostnader inkluderar bl a utvärdering.

Egen insatsen är 0 skr då projektet inte kräver medfinansiering.

Efter avslutat projekt tar respektive organisation eventuella kostnader.

#### **Projektstart/slut:**

Projekttiden är planerad till 18 månader med en månads analysfas. Start 2/1 2020.

#### **Koppling till Malmömodellen**

Sysselsättning – Projektet syftar till att få fler malmöbor i sysselsättning.

Segregation och utanförskap – Genom ökad sysselsättningsgrad minskar såväl segregation som utanförskap.