



CASTELLUM

Social hållbarhet i projekt E.ON's nya nordiska huvudkontor

2019-04-01

Projektets åtagande

Castellum kommer att arbeta aktivt med insatser som bidrar till att stärka den sociala hållbarheten i Malmö. Arbetet kommer bedrivas genom att bolaget skapar arbetstillfällen eller praktikplatser åt arbetslösa Malmöbor genom att ställa krav på sina underentreprenörer eller genom att själva anställa. Castellum samarbetar med exempelvis Jobbsprånget, ett initiativ som matchar ihop företag med nyanlända akademiker. Under tiden mellan markanvisning och köpeavtal för marken har en arkitekt från Jobbsprånget anlitats av Castellum. Syftet med praktiken är att skapa ett intresse för bygg- och fastighetsbranschen där behovet av arbetskraft kommer att vara stort inom de närmsta åren samt att ge en relevant arbetslivserfarenhet för den som får praktik.

- *Målet för projektet är att erbjuda minst 4 jobb/praktikplatser om minst 2-4 månader under projektets genomförandetid.*

Att engagera samhället i planering och genomförande av EONs nya huvudkontor tycker Castellum är viktigt, då insyn och öppenhet är en av de stora utmaningarna i branschen. Castellum har erfarenhet från att arbeta med barn i projekt Eminent och vill fortsätta detta engagemang.

- *Målet för projektet är att: Involvera barn och unga från Malmö i minst en medskapande kreativ aktivitet som kommer att synas i utformningen av huset, exempelvis i utemiljön, passagen eller som utformning/design av återvinningsrummet på fastigheten.*

Den viktigaste uppgiften som projektet har är att skapa attraktiva arbetsplatser och mötesplatser för Malmöborna i framtiden. Här har utformning av bottenvåningen stor betydelse.

- *I detta projekt skapas en passage genom huset som är öppen kontorstid och skall utformas för att främja kommunikation och möten, målet är en publik restaurang i bottenvåningen, ett gym samt Eons showroom. Genom ett aktivt arbete tillsammans med hyresgästerna, EON och staden så hoppas vi bidra till ett aktivt stadsliv i framtiden. Byggnaden kommer att WELL certifieras.*

Åtgärderna kommer följas upp vid ett möte i samband med att projektet är färdigställt.

Hela Castellums engagemang



Castellum prisas för social hållbarhet

Vi är ett av tio svenska företag och det enda svenska fastighetsbolag som inkluderas i det prestigefyllda SAM Sustainability Yearbook.

SAM har granskat cirka 2700 företag i 60 industrier från hela världen. De företag som presterar i topp kvalificerar sig till detta prestigefulla index som funnits sedan 1999. Årets upplaga av årsboken fäster stor vikt vid det sociala välbefinnandet, något som Castellum aktivt arbetar för att förstärka.

Mål välbefinnande

Hur vi ska främja hälsa, välbefinnande och produktivitetsökning:

- Castellum ska långsiktigt uppnå en jämn könsfördelning på ledande positioner och i bolagets yrkeskategorier, vilket innebär att män och kvinnor är representerade inom spannet 40–60 procent 2025.
- 20% av Castellums medarbetare ska år 2025 ha internationell bakgrund för att närmre spegla samhällets sammansättning.
- I Castellum skall vi sträva efter att skapa en god, trivsamt och säker arbetsmiljö där korttidssjukfrånvaron inte skall överstiga 2 % och långtidssjukfrånvaron skall inte överstiga 3 %.

Mål uppförande

Hur vi bedriver vår verksamhet på ett ansvarsfullt sätt jämt mot vårt samhälle och intressenter:

- 4 % av alla medarbetare på årsbasis ska vara lärlingar.
- Incitamentutfall ska erbjudas entreprenörer i större projekt om de skapar arbetstillfällen för ungdomar eller långtidsarbetslösa.
- Alla Castellums medarbetare ska utbildas och följa Castellums uppförandekod.

Läs hela vår hållbarhetsrapport på [Castellum.se](https://www.castellum.se)

Elias är lärling på Castellums Köpenhamnskontor

Efter några år med diverse olika ströjobb som bland annat lastbilsförare, butiksanställd, brevbärare och inom hemtjänsten, så kände Elias Hajjami att han ville satsa på en utbildning och ett yrke han trivdes med.

- Jag hittade en ny utbildning inom kontor där man kunde specialisera sig mot ekonomi och kände att det skulle passa mig eftersom jag är intresserad av ekonomi och alltid har haft lätt för matematik.

Elias sökte utbildningen och blev antagen, men när det var dags för att hitta en praktikplats för att kunna slutföra utbildningen tog det stopp.

- Det visade sig vara otroligt svårt att hitta en praktikplats och det är mycket hård konkurrens.

Via sin kontaktperson på kommunens jobbcenter fick han dock möjlighet att komma till Castellum på en intervju. Som sedan ledde vidare till en praktikplats.

- På Castellum lär jag mig allt kring ekonomi-hantering som bokföring, fakturering och kundkontakter med mera.

- Förutom att jag lär mig mycket så får jag också arbetslivserfarenhet och referenser inför framtiden.

Elias trivs jättebra på Castellum och tycker att han blivit väl omhändertagen.

- Jag är glad över att få vara här och lär mig mycket samtidigt som jag känner att jag gör nytta.

Hållbarhet har prioriterats inom Castellum ända sedan bolaget bildades, inte minst ur ett socialt perspektiv. Sedan 2012 har Castellum ett program för lärlingar som omfattar fyra procent av de anställda och där tre fjärdedelar anställts efter lärlingstiden.

- Det betyder mycket för Castellum att ha lärlingar och hjälpa unga människor ut i arbetslivet, dessutom är det en del av vårt sociala ansvar, säger Bettina Lange, affärsområdeschef för Castellum i Köpenhamn.

BESÖK CASTELLUM.SE
FÖR ATT SE ELIAS BERÄTTA
OM HUR DET ÄR ATT VARA
LÄRLING PÅ CASTELLUM.



Ahmad genomför sin LIA praktik i Malmö



Manar genomför sin Jobbsprånget praktik i Malmö



Jobbsprånget i korthet

- Jobbsprånget erbjuder praktikprogram för nyanlända akademiker, speciellt nischade för naturvetare, ingenjörer, ekonomer och arkitekter
- Under fyra månader får praktikanten egna arbetsuppgifter, arbetslivserfarenhet och handledning

LIA-praktiken i korthet

LIA står för lärande i arbete, och är en viktig del av studentens utbildning på yrkeshögskola. Det är under LIA-praktiken som studenten får praktisk erfarenhet från branschen och möjlighet att använda sina kunskaper från utbildningens teoretiska delar.