



Datum
2019-01-24
Vår referens
Ola Nyberg
Finanschef
ola.nyberg@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Omorganisation av Malmö Leasing AB:s personal-pensionsåtagande STK-2018-1337

Sammanfattning

Malmö Leasing AB har inkommit med förfrågan om att teckna borgen för tryggande av pensionsåtagandet för bolagets personal. Bolagets styrelse har i mars 2018 beslutat om omorganisa-tion av bolagets personal så att personalen övergår till anställningar inom bolaget. Övergången är planerad att genomföras per den 1 februari 2019.

I samband med att personalen går över till bolaget avser bolaget återlåna pensionsskulden (i likhet med Malmö stad). För detta efterfrågas kommunalborgen för att trygga bolagets pensionsutfästelser.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner borgensteckning för Malmö Leasing AB:s pensionsutfästelser.
2. Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att teckna borgen hos KPA för Malmö Leasing AB: pensionsutfästelser.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190204 Omorganisation av Malmö Leasing ABs personal-pensionsåtagande
- Hemställan från Malmö Leasing AB

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-02-04
Kommunstyrelsen 2019-02-13
Kommunfullmäktige 2019-02-28

Beslutet skickas till

Malmö Leasing AB

Ärendet

Malmö Leasing AB har inkommit med förfrågan om att teckna borgen för tryggande av pensionsåtagandet för bolagets personal.

Bakgrund

Totalt sett har bolaget åtta heltidstjänster som för närvarande är anställda på serviceförvaltningen och hyrs in av bolaget. Den 16 mars 2018 beslutade bolagets styrelse att den inhyrda personalen skulle anställas direkt i bolaget.

Förändringen innebär att samtliga medarbetare ska ha sin anställning i bolaget. Då bolaget tillhör samma arbetsgivarorganisation (Sobona) som Malmö stad är avtalsområdet det samma. Detta innebär att medarbetarnas anställning övergår med samma villkor avseende till exempel lön, tjänsteår, semester, flextid och pension.

Övergång av anställningarna

Enligt 6 b § lagen (1982:80) om anställningsskydd (LAS) gäller att vid övergång av ett företag, en verksamhet eller en del av en verksamhet från en arbetsgivare till en annan, övergår också de rättigheter och skyldigheter på grund av de anställningsavtal och de anställningsförhållanden som gäller vid tidpunkten för övergången på den nya arbetsgivaren. Anställningsavtalet och anställningsförhållandet ska dock inte övergå till en ny arbetsgivare, om arbetstagaren motsätter sig detta.

Medbestämmandeförhandlingar och kollektivavtalsförhandlingar har förts i sedvanlig ordning så att samtliga skyldigheter i samband med övergång av verksamhet fullgörs.

Malmö Leasing AB anslöt sig till arbetsgivarorganisationen Sobona (före detta Pacta) den 1 oktober 2018.

Tryggande av utfästelserna om pension, med undantag av den avgiftsbestämda ålderspensionen, sker genom att Malmö stad beslutar att gå i borgen i enlighet med KAP-KL § 47 mom. 2b och särskild avtalspension enligt KAP-KL § 31 samt AKAP-KL § 13.

Stadskontorets bedömning

Enligt de Finansiella föreskrifterna för Malmö stads kommunkoncern ska borgensåtaganden beslutas av kommunfullmäktige.

Att återlåna pensionskapitalet innebär att likviditetspåverkan blir mindre och återlånet fungerar därmed som ett alternativt finansieringssätt. Alternativet är att betala ut pen pensionspremie till ett pensionsförsäkringsbolag alternativt avsätta medel till en stiftelse.

För närvarande har Malmö stad motsvarande borgensansvar avseende pensionsutfästelser enligt följande: Malmö Kommuns Parkering AB, Stiftelsen Kockum fritid, Sydvatten AB, Sydvästra Skånes Avfalls AB samt Södertorpsgården ideell förening. Totalt borgensåtagande per 31 december 2018 uppgick till 104,1 Mkr.

Den föreslagna lösningen går i linje med hur Malmö stad hanterar sina pensionskulder och hur vissa av stadens bolag har valt att lösa sina pensionsförpliktelser.

Ansvariga

Jan Åke Troedsson Ekonomidirektör
Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare
Andreas Norbrant Stadsdirektör

