



Datum
2019-01-28
Vår referens
Gunnar Bergström
Enhetschef
gunnar.bergstrom@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Granskning av arbetsmarknadsinsatser STK-2018-1330

Sammanfattning

PwC har på uppdrag av stadsrevisionen genomfört en granskning av kommunens arbetsmarknadsinsatser i syfte att kunna bedöma om kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden säkerställer att det finns en ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna.

Stadsrevisionen bedömer efter PwCs granskning att ingen av nämnderna har en helt ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Nämnderna åläggs därför att senast den 25 februari 2019 inkomma med yttrande gällande vilka åtgärder respektive nämnd avser att vidta med anledning av de synpunkter och rekommendationer som redovisas i PwCs rapport. Stadskontoret har upprättat förslag till yttrande.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner förslag till yttrande gällande granskning av arbetsmarknadsinsatser och översänder det till revisorskollegiet.

Beslutsunderlag

- Missiv - Granskning av arbetsmarknadsinsatser
- Revisionsrapport - Granskning av arbetsmarknadsinsatser
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 190204 Granskning av arbetsmarknadsinsatser
- Förslag till yttrande avseende granskning av arbetsmarknadsinsatser

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2019-02-04
Kommunstyrelsen 2019-02-13

Beslutet skickas till

stadsrevisionen
närlingslivsavdelningen

Ärendet

PwC har på uppdrag av stadsrevisionen genomfört en granskning av kommunens arbetsmarknadsinsatser i syfte att kunna bedöma om kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden säkerställer att det finns en ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Granskningen innefattar också en uppföljning av slutsatserna i granskningsrapporten "Ungdomsarbetslösheten och arbetsmarknadsinsatser" som genomfördes av stadsrevisionen 2016.

Stadsrevisionen bedömer efter PwCs granskning att ingen av de ovan nämnda nämnderna har en helt ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Nämnderna åläggs därför att senast den 25 februari 2019 inkomma med yttrande gällande vilka åtgärder respektive nämnd avser att vidta med anledning av de synpunkter och rekommendationer som redovisas i PwCs rapport. Av yttrandet ska också framgå när åtgärderna senast ska vara genomförda. Senast den 30 september 2019 ska varje nämnd även redovisa vilka åtgärder som vidtagits, samt redogöra för vilken effekt dessa haft i verksamheten.

Bedömningen för kommunstyrelsen baseras på att kommunstyrelsens ansvar för stadens strategiska arbetsmarknadspolitik behöver förtydligas i syfte att undvika gränsdragningsproblem gentemot övriga berörda nämnder. Bedömningen är också att riskanalysen avseende kommunala arbetsmarknadsinsatser kan utvecklas och hanteras inom ramen för övrigt riskanalys och internkontrollarbete.

Stadskontorets förslag till åtgärder

För att hantera det av revisionen identifierade gränsdragningsproblemet föreslår stadskontoret att en eller flera workshops med berörda chefer och medarbetare från stadskontoret, arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen arrangeras under våren. På workshoparna bör gränsdragningsfrågan diskuteras med utgångspunkt i att nå samsyn mellan framförallt de olika strategiska funktioner som finns på respektive förvaltning. Stadskontoret vill dock understryka att den egna bedömningen är att gränsdragningen i praktiken fungerar förhållandevis väl. Då stadskontoret för närvarande befinner sig mitt i en omorganisering bedöms workshoparna kunna hållas i maj-juni 2019.

Frågan kring samverkansforum kommer också att behandlas under dessa workshopar genom att befintliga samverkansstrukturer kommer att ses över utifrån effektivitet, resultat och funktion. Dessa ska också belysas i relation till den strategiska styrgrupp och de operativa grupper som verkar inom ramen för den strategiska överenskommelsen om samverkan mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen. Stadskontoret och arbetsmarknads- och socialförvaltningen har vidare beslutat att ta fram en ny modell för kontinuerliga dialogmöten.

Vad gäller frågan om riskanalys och intern kontroll hos kommunstyrelsen vill stadskontoret understryka att internkontrollplan tas fram på nämnden/förvaltningen som helhet, och inte på avdelningsnivå. Det innebär att frågan behöver diskuteras med internkontrollansvariga tidigt under 2019 för att arbetsmarknadsfrågorna ska få en mer framträdande roll. Det konkreta arbetet med riskanalys och framtagandet av internkontrollplan sker dock inte förrän under senare halvan av 2019 (inför 2020).

Vad gäller frågan om att definiera och tydliggöra gränserna för de olika målvärdena i stadens måluppföljning så är detta något som får följas upp i samband med nämndernas delårsrapporter 2019 och nödvändiga förtydliganden kan beaktas inför budget 2020.

Ansvariga

Pehr Andersson Näringslivsdirektör

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Andreas Norbrant Stadsdirektör