



Datum  
2019-01-28  
Adress  
August Palms Plats 1  
Diarienummer  
STK-2018-1330

## Yttrande

Till  
Revisorskollegiet

### **Granskning av arbetsmarknadsinsatser SR-2018-71**

#### **Sammanfattning**

Efter granskning av kommunens arbetsmarknadsinsatser utförd av PWC bedömer stadsrevisionen att ingen av de tre berörda nämnderna har en helt ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Nämnderna åläggs därför att senast den 25 februari 2019 inkomma med yttrande gällande vilka åtgärder respektive nämnd avser att vidta med anledning av de synpunkter och rekommendationer som redovisas i PwCs rapport.

Kommunstyrelsen redovisar åtgärder gällande gränsdragning och innebörd av kommunstyrelsen strategiska roll, riskanalys och intern kontroll hos kommunstyrelsen, samt definition och tydliggörande av gränserna för olika målvärden i stadens måluppföljning.

#### **Yttrande**

PwC har på uppdrag av stadsrevisionen genomfört en granskning av kommunens arbetsmarknadsinsatser i syfte att kunna bedöma om kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden säkerställer att det finns en ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Stadsrevisionen bedömer efter PwCs granskning att ingen av de ovan nämnda nämnderna har en helt ändamålsenlig styrning och ledning, samverkan och uppföljning av de kommunala arbetsmarknadsinsatserna. Nämnderna åläggs därför att senast den 25 februari 2019 inkomma med yttrande gällande vilka åtgärder respektive nämnd avser att vidta med anledning av de synpunkter och rekommendationer som redovisas i PwCs rapport. Det ska även framgå när åtgärderna senast ska vara genomförda.

För att hantera det av revisionen identifierade gränsdragningsproblemet föreslår kommunstyrelsen att en eller flera workshops med berörda chefer och medarbetare från stadskontoret, arbetsmarknads- och socialförvaltningen samt gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen arrangeras under våren. På workshoparna bör gränsdragningsfrågan diskuteras med utgångspunkt i att nå samsyn mellan framförallt de olika strategiska funktioner som finns på respektive förvaltning. Kommunstyrelsen vill dock

understryka att den egna bedömningen är att gränsdragningen i praktiken fungerar förhållandevis väl. Då kommunstyrelsens förvaltning för närvarande befinner sig mitt i en omorganisation bedöms workshoparna kunna hållas i maj-juni 2019.

Frågan kring samverkansforum kommer också att behandlas under dessa workshopar genom att befintliga samverkansstrukturer kommer att ses över utifrån effektivitet, resultat och funktion. Dessa ska också belysas i relation till den strategiska styrgrupp och de operativa grupper som verkar inom ramen för den strategiska överenskommelsen om samverkan mellan Malmö stad och Arbetsförmedlingen. Stadskontoret och arbetsmarknads- och socialförvaltningen har vidare beslutat att ta fram en ny modell för kontinuerliga dialogmöten.

Vad gäller frågan om riskanalys och intern kontroll hos kommunstyrelsen vill styrelsen understryka att internkontrollplan tas fram på nämnden/förvaltningen som helhet, och inte på avdelningsnivå. Det innebär att frågan behöver diskuteras med internkontrollansvariga tidigt under 2019 för att arbetsmarknadsfrågorna ska få en mer framträdande roll. Det konkreta arbetet med riskanalys och framtagandet av internkontrollplan sker dock inte förrän under senare halvan av 2019 (inför 2020).

Vad gäller frågan om att definiera och tydliggöra gränserna för de olika målvärdena i stadens måluppföljning så är detta något som får följas upp i samband med nämndernas delårsrapporter 2019 och nödvändiga förtydliganden kan beaktas inför budget 2020.

Ordförande

.....  
Karin Stjernfeldt Jammeh  
.....

Sekreterare

.....  
Anna-Lena Alnerud  
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]