

Centrala Sacorådet i Malmö stad

2018-12-11

Synpunkter kring förslag till Budget 2019

Centrala Sacorådet i Malmö stad har genom kommuncentral samverkan givits möjlighet att framföra synpunkter om Socialdemokraternas (S) & Liberalernas (L) förslag till **Budget 2019**.

Saco ser med glädje att det beskrivs hur lärare och skolledare ska ges möjlighet att använda sin fulla kompetens genom tillitsbaserad styrning. Saco vill att denna tillit ska finnas för alla professioner inom staden och är förvånade över att tillitsbaserad styrning inte har en tydligare roll i budgetskrivelsen. Saco anser att kommunfullmäktige bör anta de av Tillitsdelegationen framtagna 7 vägledande grundprinciper som ledord för styrning av staden:

1. Tillit
2. Medborgarfokus
3. Helhetssyn
4. Handlingsutrymme
5. Stöd
6. Kunskap
7. Öppenhet

Sacos samlade bild av budget 2019 är att den spänner över stora och för staden angelägna områden. I jämförelse med tidigare år är det dock färre uppdrag i inriktningstexten och som vi tidigare framfört är det ej tydligt vilken intention som finns med inriktningstexterna i jämförelse med de konkreta uppdragen. Hur ska nämnderna tolka texternas viljeinriktning och hur ska dessa kunna följas upp?

En stad för näringsliv och arbete så ser Saco att det är positivt att lokala jobbspår som kan stärka kopplingen till arbetsmarknaden för arbetslösa och bidra till stadens kompetensförsörjning. Vad gäller gruppen nyanlända vill Saco bidra till att fler deltar i snabbspår för nyanlända akademiker. Saco skulle vilja att kommunen tog ett större ansvar för att, tillsammans med de fackliga organisationerna, ge fler nyanlända akademiker möjlighet att få tillgång till snabbspåren. Saco välkomnar uppdraget att stärka nyanländas inträde på arbetsmarknaden och särskilt stärkningen av studie- och yrkesvägledningen. Saco hade också velat att elevhälsan för denna grupp stärkts som ett led i att uppnå lärandemål och få tillträde till arbetsmarknaden. Vuxenutbildningen saknar lagkrav på elevhälsa men har mycket att vinna på en välfungerande elevhälsa och här borde Malmö stad föregå med gott exempel.

Under målområdet **En stad för barn och unga** ser Saco många bra satsningar och som exempel kan kostnadsfritt busskort för att öka möjligheter för fler familjer att välja en skola längre bort från bostaden, satsning på elevhälsan och att staden strävar efter att ta bort onödig administration nämnas.

Centrala Sacorådet i Malmö stad

Gällande *En stad med bra arbetsvillkor* välkomnar Saco målsättningen att Malmö stad ska bli Sveriges mest attraktiva offentliga arbetsgivare. Målsättningen är en bra start på ett arbete med öka Malmö stads attraktivitet som arbetsgivare. Vi som facklig organisation ser fram emot att vara delaktiga i arbetet med att göra Malmö stad till en attraktivare arbetsgivare och att lösa framtidens kompetensförsörjning. För att staden ska nå sina mål är en proaktiv och ambitiös arbetsgivarpolitik nödvändig.

Saco välkomnar den fortsatta satsningen på ledartätheten och Saco tycker det är viktigt att en översyn görs på de organisatoriska förutsättningarna och arbetsmiljön ur ett jämställdhetsperspektiv. Saco ser dock att detta inta kan uppnås utan att mer resurser tillförs berörda nämnder. Ett mer närvarande ledarskap kan i längden ge minskade kostnader till staden men för att nå dit kommer satsningar behöva göras.

Malmö stad har en stor utmaning i att rekrytera akademiker med hög kompetens. För att säkra kompetensförsörjningen måste frågan få hög prioritet och det måste finnas en satsning på så väl arbetsmiljö som lön.

Saco anser att löneökningstrycket ska fastställas i budgeten efter att arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna gjort en analys av löneökningsbehovet i enlighet med huvudöverenskommelse om lön (HÖK). Saco anser även att budgetmedel ska avsättas för att åtgärda osakliga och oönskade löneskillnader mellan arbetsvärderade grupper.

Saco önskar att det i budget 2019 ges ett uppdrag att ta fram en långsiktig arbetsmiljöstrategi i enlighet med den partsgemensamma avsiktsförklaringen "Åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och landsting". Syftet är att förbättra arbetsmiljön, minska sjuktalen och minska den höga personalomsättningen.

Avslutningsvis vill vi lyfta fram att oavsett vilka mål och inriktningar som politiken anger för verksamheten så är det avgörande att budgeten är anpassad därefter. I enlighet med föreskriften om Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) ska det råda balans mellan krav och resurser. De politiska beslutsfattarna är ytterst ansvariga för verksamheten och arbetsmiljön.

För Centrala Sacorådet i Malmö stad

Katrin Skatt Gåvertsson
Ordförande