

Till kommunstyrelsen

Ändring av kommunens arvodesregler

Nu gällande arvodesregler för kommunen jämte storleken på de fasta arvoden framgår av bilaga.

I det följande föreslås en rad förändringar av regelverket vilka träder i kraft den 1 januari 2019. Förändringarna kan i huvudsak sammanfattas enligt följande.

- De fasta arvodenas storlek bestäms genom att de baseras på inkomstbasbeloppet.
- De fasta arvoden för kommunfullmäktige och nämnderna delas in i fyra grupper i stället för vad som gäller i dag, tre grupper.
- Inläsningsarvodet upphör.
- Höjda fasta arvoden för vice ordförande och andre vice ordförande.
- Införande av fasta arvoden för ledamöter och ersättare i myndighetsutskotten under arbetsmarknads- och socialnämnden.

De fasta arvodenas storlek bestäms genom att baseras på inkomstbasbeloppet.

Det föreslås att de fasta arvodenas storlek knyts till inkomstbasbeloppet, vilket regeringen den 15 november 2018 bestämt till 64 400 kr för 2019.

Indelning av kommunfullmäktige och nämnderna i fyra grupper

Det föreslås att kommunfullmäktige och nämnderna indelas i fyra grupper, i stället för tre.

I **grupp 1** placeras kommunfullmäktige och arbetsmarknads- och socialnämnden. För denna grupp föreslås att till ordföranden utgår ett månadsarvode om 40 % av inkomstbasbeloppet

I **grupp 2** ingår nämnden för hälsa, vård och omsorg, funktionsstödsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. För denna grupp föreslås att till ordföranden utgår ett månadsarvode om 25 % av inkomstbasbeloppet.

Grupp 3 omfattar tekniska nämnden, stadsbyggnadsnämnden, miljönämnden, fritidsnämnden, kulturnämnden, servicenämnden och revisorskollegiet. För denna grupp föreslås att till ordföranden utgår ett månadsarvode om 15 % av inkomstbasbeloppet.

I **grupp 4** ingår valnämnden och överförmyndarnämnden. För denna grupp föreslås att till ordföranden utgår ett månadsarvode om 10 % av inkomstbasbeloppet.

Övriga fasta arvoden.

Övriga fasta månadsarvoden föreslås få följande storlek.

Kommunalråd, finansroteln – 135 % av inkomstbasbeloppet.

Kommunalråd, övriga – 120 % av inkomstbasbeloppet.

Valberedningen, ordf. – 2 % av inkomstbasbeloppet.

Administrativt stöd till partier som är representerade i kommunfullmäktige – 85 % av inkomstbasbeloppet.

Gruppledarna i kommunfullmäktige – 10 av inkomstbasbeloppet.

Sammanträdesarvode

- Korttidsarvode, sammanträde upp till fyra timmar – 1,5 % av inkomstbasbeloppet.
- Arvode som pågår längre än fyra timmar eller för sammanträde som pågår efter kl 18.00 – 2,5 % av inkomstbasbeloppet.

Inläsningsarvode – föreslås upphöra.

Fasta arvode till vice ordförande och andre vice ordförande.

Enligt nuvarande arvodesregler, § 3 Årsarvoden, gäller följande.

Årsarvoden

§ 3

Till ordföranden och vice ordföranden utgår årsarvode. Samtliga vice ordföranden erhåller ett arvode motsvarande 40 % av ordförandearvodet. I de fall kommunfullmäktige utser även en andre vice ordförande i en nämnd skall förste vice ordförande erhålla ett arvode motsvarande 20 % av ordförandearvodet, och andre vice ordförande erhålla ett arvode motsvarande 40 % av ordförandearvodet. I kommunfullmäktige erhåller förste och andre vice ordförande 40 % av ordförandearvodet.

Till ordföranden och vice ordföranden i ett eller flera av arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott utgår dessutom ett fast arvode om 40 % respektive 20 % av ordförandens grundarvode i grupp 1.

Det föreslås nu att arvodesnivåerna för vice ordförande i nämnderna höjs till 50 % av ordförandearvodet. I de fall kommunfullmäktige utser även en andre vice ordförande i en nämnd skall förste vice ordförande erhålla ett arvode motsvarande 30 % av ordförandearvodet, och andre vice ordförande erhålla ett arvode motsvarande 50 % av ordförandearvodet.

Samma höjning föreslås för arvodesnivåerna för ordförande och vice ordförande i arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott. Det innebär att till ordföranden och vice ordföranden i ett eller flera av arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott ska dessutom utgå ett fast arvode om 50 % respektive 30 % av ordförandens grundarvode i grupp 1.

Införande av fast arvode till ledamöter och ersättare i arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott.

Sammanträdesfrekvensen för arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott kommer att öka till följd av förslag i annat ärende rörande minskning av antalet myndighetsutskott under arbetsmarknads- och socialnämnden. Av den anledningen föreslås att det införs ett fast månadsarvode för ledamöterna och ersättarna i arbetsmarknads- och socialnämndens myndighetsutskott motsvarande 20 % av arvodet för nämnsordföranden. Dessutom utgår sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst enligt arvodesreglerna.

Begränsning vad avser fasta arvoden i arbetsmarknads- och socialnämnden.

I arbetsmarknads- och socialnämnden ska alltså finnas tre slag av fasta arvoden, arvode till nämndens presidium, arvode till ordförande och vice ordförande i myndighetsutskotten samt arvode till ledamöter och ersättare i myndighetsutskotten. Det föreslås att endast ett av dessa arvoden ska kunna utgå till förtroendevald i nämnden, och då det arvode som är högst.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar föreslå att kommunfullmäktige beslutar

Kommunfullmäktige godkänner i ärendet redovisat förslag till modell för fasta arvoden samt ersättningar kopplade till sammanträden att gälla från och med den 1 januari 2019.

Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att revidera

arvodesreglerna till följd av kommunfullmäktiges beslut i ärendet

Kommunfullmäktige beslutar att paragrafen ska justeras omedelbart.

Katrin Stjernfeldt Jammeh
Kommunstyrelsens ordförande