



Datum

2018-10-08

Vår referens

Matilda Padoan

Planeringssekreterare

matilda.padoan@malmo.se

## Tjänsteskrivelse

### **Avrop från Jobbpakten 2018**

**ASN-2018-15389**

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen gavs i Malmö stads budget för 2017 i uppdrag att med berörda nämnder genomföra en Jobbpakt med Malmöborna. 10 miljoner kronor avsattes för insatser kopplat till Jobbpakten som ska användas till utökning av kommunala arbetsmarknadsanställningar och talangutbildningar.

Därutöver har kommunfullmäktige, i ett särskilt beslut, avsatt 7 miljoner avseende utökad sommarpraktik för ungdomar, som en del av Jobbpakten.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås nu besluta att ansöka om 6 150 tkr från kommunstyrelsen för insatser kopplade till Jobbpakten för genomförda och planerade insatser under 2018.

#### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknads- och socialnämndens ansöker om 6 150 tkr från kommunstyrelsen avseende insatser kopplade till Jobbpakten som arbetsmarknads- och socialnämnden har genomfört och planerar att genomföra under 2018.

#### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse ASN 181026 Avrop från Jobbpakten 2018b

#### **Beslutsplanering**

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2018-10-18

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2018-10-26

#### **Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

#### **Ärendet**

Kommunstyrelsen gavs i Malmö stads budget 2017 ett uppdrag att i samarbete med berörda nämnder genomföra en jobbpakt med Malmöborna.

10 miljoner kronor avsattes för insatser kopplat till Jobbpakten. Pengarna avsattes för att användas till utökning av kommunala arbetsmarknadsanställningar och talangutbildningar. Kommun-

fullmäktige avsatte även 7 miljoner kronor avseende sommarpraktik för unga.

Arbetsmarknadsavdelningen har under 2018 arbetat med att skapa förutsättningar för staden att få fler Malmöbor till självförsörjning bl a genom att utveckla former för kombinationer av anställning och utbildning som också bidrar till stadens kompetensförsörjning. Det har inneburit ett utvecklingsarbete som både avser samverkan med Arbetsförmedlingen men också stadens olika förvaltningar och brancher.

Ett av de koncept som utvecklats är anställningar som serviceassistenter i förskolan där anställningen kombineras med en förberedande introduktionsutbildning som fokuserar på förskolans uppdrag och arbetet i förskolan. Utbildningsinsatsen har tagits fram i samarbete med Förskoleförvaltningen. Serviceassistenter anställs inom ramen för extratjänster och är en insats som är direkt kopplade till intentionerna i Jobbpakten.

Inom Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) har under 2018 nya koncept utvecklats med samlingsnamnet Nora där arbetslag arbetar med caféverksamhet, konferensservice och lokalvård. ASF har anställt arbetsledare med branscherfarenhet för att arbetslaget ska klara uppdraget men också för att deltagarna ska få den yrkeskunskap som möjliggör framtida etablering inom yrkesområdet. Konceptet Nora är också en insats direkt kopplad till intentionerna i Jobbpakten.

Under 2018 har arbetsmarknadsavdelningen arbetat intensivt med att öka antalet tillgängliga platser för Ung i Sommarpraktik i enlighet med intentionerna i Jobbpakten. När sommarpraktikperioden avslutades konstaterades att utbetald praktikernsättning ökat med 3 850 tkr. För att öka antalet platser har också särskilda marknadsföringsinsatser genomförts.

#### **Sammanställning sökta medel**

|  |                  |
|--|------------------|
| Utbildningsinsats för serviceassistenter förskolan | 300 tkr          |
| Arbetsledarkostnader konceptet Nora                | 1 850 tkr        |
| Ökade sommarpraktikersättningar                    | 3 850 tkr        |
| Marknadsföringskostnader UngiSommar                | 150 tkr          |
| <b>Summa</b>                                       | <b>6 150 tkr</b> |

#### **Ansvariga**

Maria Norrby Områdeschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef