

## Centrala Sacorådet i Malmö stad

2018-11-27

### Synpunkter kring förslag till Budget 2019

Centrala Sacorådet i Malmö stad har genom kommuncentral samverkan givits möjlighet att framföra synpunkter om Malmöalliansens förslag till **Budget 2019**.

Saco anser att kommunfullmäktige bör anta de av Tillitsdelegationen framtagna 7 vägledande grundprinciper som ledord för styrning av staden.

1. Tillit
2. Medborgarfokus
3. Helhetssyn
4. Handlingsutrymme
5. Stöd
6. Kunskap
7. Öppenhet

I Malmöalliansens förslag till budget 2019 som presenterades i våras på kommunfullmäktige finns ett gediget avsnitt kring *Malmö stad som arbetsgivare*. I det avsnittet vill Saco särskilt framhålla att vi ser positivt på en kartläggning kring arbetsbelastningen och avsnittet kring karriär och löneutveckling. Saco önskar att det i budget 2019 ges ett uppdrag att ta fram en långsiktig arbetsmiljöstrategi i enlighet med den partsgemensamma avsiktsförklaringen ”Åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och landsting”. Syftet är att förbättra arbetsmiljön, minska sjuktalen och minska den höga personalomsättningen. Malmö stad har en stor utmaning i att rekrytera akademiker med hög kompetens. För att säkra kompetensförsörjningen måste frågan få hög prioritet och det måste finnas en satsning på så väl arbetsmiljö som lön. Saco anser att löneökningens utrymme ska fastställas i budgeten efter att arbetsgivaren tillsammans med de fackliga organisationerna gjort en analys av löneökningens behovet i enlighet med huvudöverenskommelse om lön (HÖK). Saco anser även att budgetmedel ska avsättas för att åtgärda osakliga och oönskade löneskillnader mellan arbetsvärderade grupper. Saco är positiv till Malmöalliansens förslag att införa anonymiserade ansökningar vid kommunal rekrytering. Saco ser gärna att staden fortsätter att anställa studentmedarbetare och skulle även vilja se att kommunen tog ett större ansvar vad gäller snabbspår för nyanlända akademiker.

Gällande uppdraget att se över de kommunala arbetsmarknadsinsatserna anser Saco att det är viktigt att detta görs med en hög delaktighet från så väl de som arbetar i verksamheten, malmöborna och med fackliga organisationer.

Det finns i Malmöalliansens förslag en minskning av budgeten för ekonomiskt hjälp/försörjningsstöd med 224 miljoner kr. Saco anser att detta är ett för ambitiöst satt mål och

## Centrala Sacorådet i Malmö stad

att effekterna av pågående arbete inte kommer att kunna ses inom budgetåret. Saco anser att det är viktigt att minskningen inte får en negativ konsekvens för personalbudgeten. Saco vill därför gärna ha ett förtydligande här vad som gäller för nämndens ansvar för det ekonomiska resultatet? Det är också viktigt att komma ihåg att rätten till bistånd prövas utifrån varje individs behov i enlighet med Socialtjänstlagen.

Gällande förslagen för skolan är Saco positiva till satsningen mot psykisk ohälsa och ser behov av en utbyggd elevhälsa och studie- och yrkesvägledning. Vid en satsning på lärarassistenter eller annan kompetens i skolan är det viktigt att värna lärarnas arbetsbelastning. Det har visat sig att lärarnas undervisningstid idag ökas på ett sådant sätt att det innebär en arbetsmiljörisk.

Vid ett eventuellt införande av LOV inom hemtjänsten är det viktigt att detta görs på ett genomtänkt sätt. Inte minst med de senaste erfarenheterna av SFI- undervisning i privat regi.

Malmöalliansen föreslår för Arbetsmarknad- och socialnämnden en satsning på 42 miljoner för ordning och reda i bidragssystemet. Det finns flera viktiga aspekter som behöver tas med här. För det första så tar sådana stora satsningar tid att implementera och effekterna av detta kommer dröja, vilket är viktigt att ha i åtanke. För det andra ser Saco att en stor satsning på riktade insatser mot fusk och felaktigheterna kan ha motsatt effekt mot vad som avses. Främst på grund av att insatser mot fusk och felaktigheterna har en tendens att öka administrationen och skapa en kultur av "överdokumentation" för att kunna visa vad som gjorts i ett ärende. Här vill Saco istället se en ökad tillit i styrningen i enlighet med tillitsdelegationens vägledande grundprinciper. Om förslaget som tidigare innehåller system för hembesök vill Saco avråda från detta. Hembesök är en del av socialtjänstens verksamhet idag och kan ha flera syften. Hembesök i ett enbart kontrollerade syfte är tidsödande och integritetskränkande och motverkar det sociala arbete som är socialtjänstens uppdrag. Rättssäkerhet inom ekonomiskt bistånd är viktigt för att legitimera välfärdssystemet med det är också att kontroll används på ett avvägt sätt.

Avslutningsvis vill vi lyfta fram att oavsett vilka mål och inriktningar som politiken anger för verksamheten så är det avgörande att budgeten är anpassad därefter. I enlighet med föreskriften om Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) ska det råda balans mellan krav och resurser. De politiska beslutsfattarna är ytterst ansvariga för verksamheten och arbetsmiljön. Saco ställer sig därför frågande till de stora effektiviseringar som föreslås i budgeten och som Saco ser kan slå hårt mot verksamheterna och arbetsmiljön.

För Centrala Sacorådet i Malmö stad

Katrin Skatt Gåvertsson  
Ordförande

---

**Centrala Sacorådet i Malmö stad**

Adress: Stora Nygatan 18, 211 37 Malmö

Telefon: ordförande Katrin Skatt Gåvertsson 040-34 51 18, sekreterare Åsa Jarlstam 040-34 51 16, arbetsmiljösamordnare Hanna Ljungberg 040-34 51 17

E-mail: [saco@malmö.se](mailto:saco@malmö.se)

Hemsida: [www.saco.se/malmo](http://www.saco.se/malmo)