

Läraryrket:s synpunkter och yrkande inför budget 2019;

Då (m):s förslag till budget föredragits muntligt och begränsat detaljerat, väljer Läraryrket att lämna övergripande synpunkter och yrkanden, med någon kommentar till föredragning 20181126.

Framtiden börjar i skolan

Malmö är en alldeles särskild stad att bo och verka i. Mångfald och möjligheter, utbildning och kultur, gör staden attraktiv för inflyttning och många som möter Sverige för första gången gör det just i Malmö. Drygt en femtedel av malmöborna är under 18 år vilket innebär stora utmaningar för förskola/skola i Malmö.

Den nationella lärarbristen blir påtaglig i en stad som växer och kompetensförsörjningen i alla skolverksamheter blir en avgörande nyckelfaktor.

Läraryrket pekar på vikten av att villkoren för lärarna i Malmö Stad förbättras. Ytterligare steg måste tas mot att staden blir en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare i regionen. Lärare behöver fler utbildade kollegor, färre administrationsuppgifter samt större möjligheter att utvecklas. Detta kräver en tydlig prioritering vid resursfördelning.

En ökad förutsägbarhet i finansieringen av skola och förskola kan skapa bättre förutsättningar för skolledare att stärka behoven på respektive skola. Det kan också minska antalet osäkra anställningar och sänka en oönskat hög personalomsättning. Sammantaget skapas bättre förutsättningar för ökad kvalitet i verksamheten och därmed också ökade möjligheter för barn och unga att nå sin fulla potential.

Skolans kunskapsuppdrag kan tillsammans med det kompensatoriska uppdraget utgöra verklig skillnad för såväl samhälle som individ. Därför måste Malmös lärare ges möjlighet att utföra sitt viktiga uppdrag. Detta innebär att det måste göras medvetna satsningar för att minska arbetsbelastningen. Satsningar som leder till att den höga sjukfrånvaron bland lärare minskar och vilket ökar närvaron av lärare på arbetsplatsen. Stora barngrupper i förskolan och bristen på resurser till barn och elever med särskilda behov skapar otrygghet för barn och elever och ökar arbetsbelastningen för skolans personal. Skollagen är tydlig med alla barns rätt till stöd. Detta menar Läraryrket att Malmö Stad inte lever upp till.

Ytterligare en nyckelfaktor för att behålla och rekrytera lärare och skolledare till Malmö Stad är naturligtvis lönen. Läraryrket bejakar en satsning på

förskollärarnas löner, men vill också understryka att arbetet med konkurrenskraftiga löner för Malmös alla lärare och skolledare måste växlas upp. Lärarförbundet vill också lyfta vikten av fortsatta satsningar på en utbyggd kulturskola; för likvärdighet och inkludering. Kulturskolans möjlighet att bidra till integration och till det kompensatoriska uppdraget har fortsatt outnyttjad potential.

Sammantaget yrkar Lärarförbundet att Malmö Stads budget 2019 stödjer

- konkurrenskraftiga löner för Malmö Stads alla lärare och skolledare
- minskad arbetsbelastning för lärare och skolledare
- minskade barngrupper i förskolan
- minskad sjukfrånvaro
- att Malmö Stad svarar upp mot skollagen gällande resurser för barn och elever med särskilda behov
- en fortsatt medveten satsning på likvärdighet och inkludering

Lärarförbundet, Malmö
Marie Wall Almquist
Ordförande
2018-11-28