



Vänsterpartiet

Fråga till Janne Grönholm (Mp) hantering av organisationsförändringar

I Sydsvenskan har det rapporterats om omfattande kritik mot en flerårig omorganisation inom Malmö museum. Uppgifter från verksamheten beskriver en arbetsmiljö präglad av toppstyrning, tystnadskultur och bristande möjligheter för medarbetare att komma till tals, problem som enligt rapporteringen har pågått under en längre tid.

Samtidigt pågår en omorganisation av arbetet med romsk inkludering, där Romskt informations- och kunskapscenter utgör en central del av arbetet i staden. Detta arbete har länge lyfts som ett föredöme både nationellt och internationellt. Kulturnämnden, genom Romskt informations- och kunskapscenter, har också haft etablerade former för samråd inom området som har fungerat väl. Parallellt har det, enligt uppgifter i Skånska Dagbladet, framkommit att Malmö stad har stämts i Arbetsdomstolen med hänvisning till brott mot medbestämmandelagen (MBL) i samband med denna process. Det rör sig således om två separata men samtidigt processer där liknande mönster framträder: bristande dialog, svag förankring och begränsad insyn. Särskilt allvarligt är detta i relation till arbetet med nationella minoriteter, där krav på delaktighet och inflytande är grundläggande.

Jag ställer därför följande fråga:

Vilka åtgärder planerar kommunalrådet för att lösa de brister som nu har uppmärksammats i samband med omorganiseringarna?

Malmö 2026-04-16

Marek Lakatos (V)