

**Datum**

2025-08-26

Adress**Diarienummer**

KN-2025-3808

Yttrande**Till**

[Mottagare]

Remiss Revidering av Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism (STK-2025-859) Svar senast 10 oktober STK-2025-859

Kulturnämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade i juni 2024 att anta Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism (§128).

Sedan Plan för arbetet mot afrofofi och antisvart rasism (STK-2022-1456) varit ute på remiss framgår det att båda planernas grundstruktur behöver förtydligas och ha samma grundstruktur. I samband med revideringen vill stadskontoret även utveckla planerna i enlighet med Riktlinjer för Malmö stads styrdokument (STK-2014-1004).

Kulturnämnden ser positivt på de ändringar som gjorts i planen och inkommer med synpunkter.

Yttrande

Nämnder och helägda kommunala bolag har ombetts kommentera förslaget utifrån fem frågor, Kulturnämnden har svarat på dem nedan.

1. Hur ställer sig er nämnd/bolag till föreslagen förändring av ansvars- och målstruktur?

Kulturnämnden ställer sig positivt till förändrade ansvars- och målstruktur.

Inriktningsmålen ger en bra övergripande satsning medan resultatmålen tydliggör dessa. Inriktningsmålen har också tydliga kopplingar till varandra och kulturnämnden ser detta som positivt. Kulturnämnden skulle vilja se en tydligare koppling till antimuslimsk rasism i alla inriktningsmål och resultatmål. Då detta är en plan som inte



gäller mänskliga rättigheter generellt - utan antimuslimsk rasism specifikt - anser kulturnämnden att målen behöver vara tydliga i detta, t.ex. bör inriktningsmålen "Malmö stad främjar trygga uppväxtvillkor och ökat inflytande för barn och unga" samt "Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer" och resultatmålet "Utveckla ett kommunikationsnätverk för mänskliga rättigheter" tydligare kopplas till antimuslimsk rasism.

Kulturnämnden har länge kopplat in civilsamhället i delaktighetsprocesser och har i remissvar på den nuvarande planen efterfrågat centrala riktlinjer eller guider från stadskontoret för former och principer för samverkan med civilsamhället och andra samhällsviktiga aktörer. Kulturnämnden ser det därför som positivt att stadskontoret uppdragas att ta fram ett metodstöd för detta. Dock finns det flera mål som specificerar att alla nämnder och helägda bolag ska ingå i delaktighetsprocesser och det finns en risk att överbelasta civilsamhället.

2. Hur ställer sig er nämnd/bolag till förslaget om att nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram en handlingsplan för arbetet?

Kulturnämnden ställer sig positivt till förslaget om att nämnden ska ta fram en handlingsplan för arbetet och ser det som en fördel att specificera arbetet med antimuslimsk rasism i den egna verksamheten och därmed integrera det i ordinarie processer. Viktigt arbete kring antimuslimsk rasism har redan gjorts på förvaltningen och lärdomar från detta kan inkluderas i handlingsplanen.

3. Hur ser er nämnd/bolag på föreslagen uppföljningsstruktur för arbetet?

I enlighet med Riktlinjer för utformning av Malmö stads styrdokument (STK-2014-1004) så ska planering och uppföljning av det arbete som kommuncentrala program och planer reglerar skötas utanför den ordinarie budget- och uppföljningsprocessen. Kulturnämnden ser strukturen för uppföljningen som tydlig och ser positivt på att uppföljning tidsmässigt följer ordinarie uppföljning.

Efter planens giltighetstid ser kulturnämnden gärna att uppföljning av stadens arbete mot antimuslimsk rasism blir en integrerad del av ordinarie uppföljning.

4. Har er nämnd/bolag några andra synpunkter som ni vill lyfta?

Kulturnämnden anser att de förändringar som gjorts i planen är positiva och ser en tydlig förflyttning. Planen har konkretiserats och tagit frågan steget längre. Kulturnämnden ser att det har skett en förflyttning i planen och ser positivt på inkluderingen av arbetet mot vithetsnormer och minoritetsstress. Kulturnämnden ser



positivt på inriktningsmålet kopplat till ett normförändrande arbete, som möjliggör att främja och synliggöra den muslimska kulturen i staden. Som nämndes i kulturnämndens Remissvar på den nuvarande planen. så ger synliggörandet av muslimskt liv i arbetet mot islamofobi en signal om att arbetet mot rasism även innefattar att omfamna det unika som varje gemenskap i Malmö tillför.

Kulturnämnden efterfrågar långsiktighet i detta arbete. Då planen enbart gäller i fyra år önskas ett förtydligande av hur arbetet mot antimuslimsk rasism ska integreras i ordinarie processer som sen kan ta vid efter planens giltighetstid.

Kulturnämnden ser gärna en tydligare koppling till den lokala kontexten. Planen ger en tydlig bakgrund kring antimuslimsk rasism, men fokuserar främst på nationell nivå. Kulturnämnden hade gärna sett att en tydlig lokal förankring hade tillagts i planen. Under det senaste året har kulturnämnden tillsammans med Malmö universitet tagit fram en karta över muslimskt liv i Malmö, informationen i denna hade till exempel kunnat ligga till grund för detta.

Fokus på barn och unga är viktigt och här hade kulturnämnden gärna sett tydligare hänvisningar till den gällande barnkonventionen. Kulturnämnden anser det viktigt att tydliggöra kopplingen till barnkonventionen och att bygga vidare på det arbete som redan gjorts. Till exempel behövs det inte utvecklas nya metodstöd för att stärka barn och ungas delaktighet, det finns redan etablerade arbetssätt inom arbetet med barnkonsekvensanalyser, som har byggts upp och jobbats med i många år. Planen uttrycks vara en fördjupning av Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter, men Kulturnämnden önskar en tydligare förankring till policyn, till exempel att man använder sig av samma begrepp när det gäller barnets rättigheter.

Arbetet mot antimuslimsk rasism när det gäller barn är inte enbart en trygghetsfråga utan inkluderar många aspekter, och denna formulering i inriktningsmålet ger enbart arbetet ett fokus på trygghet.

Kulturnämnden anser att det behöver göras tydligare att alla planens inriktningsmål också berör barn.

5. Hur bedömer er nämnd/bolag möjligheten att bidra i arbetet utifrån föreslagen plan?

Kulturnämnden ser att förutsättningarna är bättre med den nya planen, då ansvaret samt målen är tydligare. Det är tydligt att en förflyttning har skett och kulturnämnden ser att det finns bättre förutsättningar att genomföra normförändrande arbete, där arbetet mot antimuslimsk rasism är en viktig del.



Ordförande

Janne Grönholm (MP)

Kulturdirektör

Annika Cedhagen