

Yttrande gällande remiss från Stadskontoret – Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har till Boplats Syd översänt Stadskontorets remissversion av *Plan för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism* (STK-2025-859) för yttrande.

Planen har tagits fram som en del av Malmö stads arbete för mänskliga rättigheter efter att ett flertal rapporter visat att stadens arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism behöver stärkas. När planen är beslutad ansvarar stadens nämnder och bolag för att genomföra den och integrera arbetet i den ordinarie verksamheten. Planen gäller för tidsperioden 2026-2029.

Malmö stads fyra vägledande principer från policyn för mänskliga rättigheter är utgångspunkten för planen. Fem inriktningsmål för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism, som sammantaget blir en helhet, föreslås. De fem inriktningsmålen är *Malmö stad har god kunskap om uttryck och konsekvenser av islamofobi och antimuslimsk rasism i det lokala sammanhanget; Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om islamofobi och antimuslimsk rasism; Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer; Malmö stad främjar trygga uppväxtvillkor och ökat inflytande för barn och unga; och Malmö stad driver ett normförändrade arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism i samhället i stort.* För att uppnå inriktningsmålen föreslås även tillhörande resultatmål till respektive inriktningsmål.

Yttrande

Som Malmö stads kommunalt ägda bostadsförmedling arbetar Boplats Syd för att underlätta inträdet på bostadsmarknaden och är ett av stadens verktyg för bostadsförsörjningen. Centralt i detta arbete är att bostadsförmedlingen säkerställer en rak och transparent förmedlingsprocess som drastiskt minskar risken för diskriminering på bostadsmarknaden. Vi välkomnar planen och förstår vikten av att arbete mot rasism sker övergripande och strategiskt i hela staden.

Vi ser redan idag att vårt arbetssätt, både vad gäller bostadsökande och vår personalpolicy bidrar till minskad risk för diskriminering på bostadsmarknaden och som arbetsgivare är vi positiva till att fortsätta utveckla dessa utifrån våra förutsättningar.

Boplats Syd arbetar redan i dag med flera av de åtgärder som föreslås samtidigt som vi ska se över vilka utvecklingsmöjligheter som finns inom de fem inriktningsmålen.

2025-09-18

Boplats Syds styrelse och VD