

Styrdokument

Dokumentets namn:

Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism

Typ av dokument:

Plan

Beslutad av:

Framtagen av:

Hållbarhetsavdelningen,
stadskontoret

Ansvarig chef:

Ana Maria Deliv

Reviderad av:

Ansvarig för uppföljning/revidering:

Kommunfullmäktige

Diarienummer:

Version:

2

Datum för beslut:

Organisation/område

Uppföljd:

Reviderad:

Följs upp:

Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism

Sammanfattning

Islamofobi och antimuslimsk rasism är ett allvarligt samhällsproblem med omfattande konsekvenser för den som utsätts och samhället i stort. Forskning visar att få platser är fria från islamofobi och antimuslimsk rasism, vilket gör risken att utsättas ett ständigt närvarande inslag i många Malmöbornas liv. Den här planen beskriver Malmö stads arbete för att motverka denna form av rasism och är en särskild satsning för att utveckla stadens arbete under åren 2026–2029. Planen omfattar stadens samtliga nämnder och helägda kommunala bolag. Kommunstyrelsen har kommunfullmäktiges uppdrag att samordna och följa upp arbetet med planen. Nämnder och styrelser ansvarar för att upprätta handlingsplaner och genomföra insatser utifrån sina uppdrag.

Malmö stads inriktningsmål för arbetet är:

- Malmö stad har identifierat uttryck och konsekvenser av islamofobi och antimuslimsk rasism i det lokala sammanhanget
- Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om islamofobi och antimuslimsk rasism.
- Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer
- Malmö stad främjar goda uppväxtvillkor och ökad delaktighet för barn och unga
- Malmö stad driver ett normkritiskt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism

1. Malmö stads arbetet mot olika former av rasism

Malmö ska vara en stad för alla. Rasism är ett allvarligt samhällsproblem som finns närvarande i de flesta sammanhang där människor på olika sätt möts. Rasism står i strid med principen om alla människors lika värde och utgör därför ytterst ett hot mot den värdegrund som demokratin vilar på. Utöver mänskligt lidande leder rasism till omfattade samhällsförluster i form av outnyttjad kompetens, minskad tillit och försvagad social sammanhållning.

Malmö stad har, i enlighet med gällande lagstiftning och konventioner, ett tydligt ansvar för att alla Malmöbor upplever trygghet och inte utsätts för olika former av kränkningar, diskriminering eller rasism. Detta ansvar grundas bland annat på regeringsformen (1974:152), Barnkonventionen (2018:1197), Europakonventionen, Den internationella konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering (CERD), diskrimineringslagen (2008:567) och lagen om kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete (2023:196). Planen knyter även an till Sveriges nationella handlingsplan mot rasism och hatbrott (Regeringskansliet, 2021).

Malmö stad ska verka för att Malmöbor bemöts likvärdigt och får sina mänskliga rättigheter tillgodosedda. Skyddet och främjandet av dessa rättigheter utgör även en central del av Agenda 2030, som vilar på principen om ickediskriminering och det övergripande åtagandet 'Leave no one behind'. Detta åtagande innebär att ingen ska lämnas utanför samhällsutvecklingen och att insatser särskilt ska inriktas mot dem som befinner sig längst ifrån att få sina rättigheter förverkligade. Denna plan knyter an till arbetet med att motverka diskriminering, rasism och hatbrott, vilket utgör en grundläggande förutsättning för att mänskliga rättigheter ska förverkligas och de globala målen nås.

Malmö stads arbete mot rasism utgår från grundförståelsen att ett effektivt arbete mot rasism kräver såväl generella åtgärder mot rasism som specifika åtgärder mot olika former av rasism. Detta då olika former av rasism yttrar sig och drabbar individer och samhällen på olika sätt, samt uppstår i olika historiska och strukturella kontexter. Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism är en särskild satsning under åren 2026–2029 för att utveckla Malmö stads arbete mot denna form av rasism. Planen antas efter att tidigare kartläggningar visat att Malmö stads arbete med riktade åtgärder mot denna specifika form av rasism behöver förstärkas.

Planen är framtagen i samverkan med forskare på Malmö universitet, civilsamhällesaktörer och Malmöbor. Planen omfattar fem inriktningsmål för arbetet, vilka tillsammans formar en sammanhållen grund för stadens arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism.

1.1. Intersektionalitet: en grundläggande princip för stadens arbete mot rasism

Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism utgår från en intersektionellt ansats. Intersektionalitet är ett analytiskt perspektiv och teori som synliggör hur olika former av makt, förtryck och diskriminering samverkar och påverkar människors livsvillkor. Perspektivet innebär att man undersöker hur islamofobi och antimuslimsk rasism kan yttra sig på olika sätt, och hur dessa kan samverka med andra former av förtryck. Intersektionalitet handlar om att förstå att de som utsätts inte är en homogen grupp, utan individer inom gruppen kan befinna sig i skärningspunkten mellan flera olika diskrimineringsgrunder och förtryck, såsom olika former av rasism, kön, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning och socioekonomisk bakgrund.

1.2. Planen är en del av Malmö stads arbete för mänskliga rättigheter

Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet, beskriver de grundläggande principer för hur stadens verksamheter ska säkerställa, skydda och främja mänskliga rättigheter i all sin verksamhet. Policyn utgår från fyra vägledande principer. Principerna ska ligga till grund för hur Malmö stads verksamheter planerar, utför och följer upp sitt ordinarie arbete.

De vägledande principerna är:

1. Malmö stad sätter Malmöbon i centrum och säkerställer individens rättigheter i stadens styrning- och verksamhetsuppföljning samt i analyser och beslut.
2. Malmö stad är tillgänglig för alla och verksamhet genomförs med likvärdigt, jämlikt och jämställt bemötande, kvalitet och tillgång.
3. Malmö stad tillvaratar Malmöbornas kunskap och erfarenheter och ger dem möjligheter att ha inflytande i frågor och beslut som påverkar dem.
4. Malmö stad kommunicerar på ett transparent och inkluderande sätt om stadens verksamhet och om Malmöbornas rättigheter och möjligheter att

utkräva dem.

För att fördjupa arbetet inom ett särskilt utvecklingsområde kan kommunfullmäktige anta särskilda planer. Genom antagandet av denna plan genomför kommunfullmäktige en särskild satsning för att utveckla stadens arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism under åren 2026–2029. Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism är en förstärkning av Malmö stads ordinarie arbete för mänskliga rättigheter och ska ses som en fördjupning, inte ett avsteg, från de vägledande principer som stadens Policy för mänskliga rättigheter vilar på. Det rättighetsbaserade arbetssättet genomsyrar planens utformning och dess genomförande.

2. Begreppen rasism, islamofobi och antimuslimsk rasism

Inom forskning finns det många olika perspektiv och definitioner av rasism, men gemensamt för de flesta är att rasism bygger på föreställningar om nationellt-, kulturellt- eller etniskt ursprung, ras, religion, hudfärg eller annat liknande förhållande. Rasism tar sig olika uttryck, verkar på individ- och strukturnivå, samt genom såväl medvetna som omedvetna handlingar. Diskriminering, hatbrott, mobbning, strukturell ojämlikhet och brist på representation är några exempel på uttryck av rasism. Dessa uttryck samverkar ofta med andra former av utsatthet kopplat till exempelvis kön, ålder, religion, sexualitet eller funktionsnedsättning. En person kan exempelvis utsättas för sexism, antimuslimsk och antisvart rasism samtidigt, vilket kan förstärka de sammantagna negativa effekterna för individen. Ett intersektionellt perspektiv är därför avgörande för att ett antirasistiskt arbete ska svara mot människors sammansatta erfarenheter och utformas på ett ändamålsenligt sätt.

På strukturell nivå är rasism inbäddad i institutionella regler, normer och praktiker som systematisk missgynnar vissa. Detta kan ske utan individuella intentioner att diskriminera, vilket innebär att rasism kan reproduceras trots uttalade mål om att inte göra det. Strukturell rasism kan även vara ett resultat av bristande representation och exkluderande i beslutsprocesser. När vissa perspektiv saknas så riskerar också personer som bär dessa erfarenheter att osynliggöras.

Islamofobi och antimuslimsk rasism är två olika begrepp för att beskriva rasism som riktar sig mot muslimer och islam. Malmö stad har, utifrån

aktuell forskning och i dialog med Malmöbor, valt att utgå från religionshistorikern Mattias Gardells definition av islamofobi och antimuslimsk rasism:

”Socialt reproducerade fördomar om och aversion mot islam och muslimer, samt handlingar och praktiker som angriper, exkluderar eller diskriminerar människor på basis av att de är eller antas vara muslimer och associeras till islam.”

Denna definition tar i beaktande att islamofobi och antimuslimsk rasism inte enbart drabbar praktiserande muslimer, utan även personer som förmodas vara muslimer eller som på annat sätt associeras med islam.

Islamofobi och antimuslimsk rasism är två relaterade termer som använd för att beskriva rasism riktad mot personer som är muslimer, tolkas vara muslimer eller på annat sätt sammankopplas med islam. Begreppet islamofobi ifrågasätts av vissa eftersom suffixet ”-fobi” kan ge intrycket av att det handlar om enskilda individers irrationella rädslor, snarare än om rasistiska och diskriminerande strukturer. Därför föredrar en del att använda begreppet antimuslimsk rasism. Inom forskning används båda begreppen. Malmö stad använder båda begreppen synonymt. Islamofobi och antimuslimsk rasism: uttryck och konsekvenser.

3. Islamofobi och antimuslimsk rasism: uttryck och konsekvenser

Institutet för mänskliga rättigheter skriver i sin årsrapport för 2025 att det ur ett europeiskt perspektiv går att se en ökning av rasism och trakasserier som riktar sig mot muslimer. Drygt hälften av de tillfrågade uppger att man har upplevt rasism i sitt dagliga liv och mer än en av fyra uppger att man upplevt rasistiska trakasserier. I institutets för mänskliga rättigheters rapport ”Muslimska föreningar och församlingars utsatthet för islamofobi” (2025), beskrivs att de senaste årens utveckling har lett till en mer normaliserad och utbredd islamofobi med en negativ utveckling för muslimers tillgång till sina mänskliga rättigheter i Sverige. Rapporten drar slutsatsen att rätten till föreningsfrihet och religionsfrihet är hotad, att staten inte fullt ut skyddar muslimer mot hatbrott, att muslimer ofta utsätts för flera former av diskriminering samtidigt, samt att den offentliga och politiska diskursen ofta upplevs som islamofobisk.

Barnombudsmannens rapport ”Om barn och ungas erfarenheter av rasism” (2021) synliggör hur barns erfarenheter av fördomar tar sig uttryck på olika

sätt beroende på kön, där flickor och pojkar ofta möts av delvis skilda rasistiska föreställningar. Betydelsen av ett intersektionellt angreppssätt lyfts även i Diskrimineringsombudsmannens rapport "Kedjor av händelser" (2016). Rapporten visar dessutom att många inte upplever sig diskriminerade enbart på grund av att de är muslimer, eller antas vara muslimer. De upplever även diskriminering kopplat till negativa attityder mot invandrare och afrosvenskar, alltså andra kategoriseringar som anmälarna själva identifierar sig med eller som tillskrivits dem av andra.

I Diskrimineringsombudsmannens rapport "Förekomst av diskriminering 2023 - Årlig rapport av Diskrimineringsombudsmannen" (2023:3), beskrivs muslimer och personer som förmodas vara muslimer som särskilt drabbade av diskriminering inom arbetslivet och att diskriminering av personer med muslimska/arabiska namn är omfattande. Rapporten framhåller att forskning om diskriminering mot personer med muslimska eller arabiska namn i rekryteringsprocesser visar att män drabbas i större utsträckning, även om kvinnor också utsätts för diskriminering. Studier pekar dessutom på att både män och kvinnor med muslimska eller arabiska namn löper högre risk för diskriminering om de är äldre. Rapporten belyser också hur muslimska kvinnor som bär slöja utsätts för diskriminering i arbetslivet på flera olika sätt.

Vikten av ett intersektionellt perspektiv lyfts även i Brottsförebyggande Rådets (BRÅ) rapport "Islamofobiska hatbrott" (2021). I denna framgår hur vissa muslimer är mer utsatta än andra och hur deras erfarenheter ofta samverkar med andra tillhörigheter, såsom kön, klass och etnicitet. Rapporten lyfter bland annat att ökad synlighet genom bärandet av religiösa plagg bidrar till en ökad utsatthet. Beslöjade kvinnor lyfts som en särskild utsatt grupp. Rapporten lyfter även att icke-muslimer utsätts för islamofobi och antimuslimsk rasism när de uppfattas ha samröre eller förknippas med personer som tillskrivs en muslimsk identitet eller frågor som rör muslimer.

I rapporten lyfts även ett antal uppmärksammade konsekvenser och kompensationsbeteenden till följd av att utsättas för islamofobi:

1. Oro och nedstämdhet är vanligt i ett längre perspektiv.
2. Ändrade rutiner och beteenden för att undvika platser där man tidigare utsatts.
3. Vissa överväger att flytta inom en stad, inom landet eller utomlands för att undvika islamofobi.

4. Många döljer sin muslimska identitet och anammar kompensationsbeteenden för att undvika att bidra till eller bekräfta en negativ bild av muslimer.

I Brottsförebyggande rådets rapport "Polisanmälda hatbrott med islamofobiska motiv under hösten 2023" beskrivs hur större omvärldshändelser kan bidra till en ökning av islamofobiska hatbrott. Detta har även uppmärksammats i tidigare studier som pekat på hur terrordåd genomförda av islamistiska grupper tenderar att bidra till en ökning av islamofobiska attityder och risken att utsättas för hatbrott (Borell, 2012).

4. Fem inriktningsmål för arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism

Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism baseras på fem inriktningsmål. Inriktningsmålen ska förstås som delar av en helhet där stadens nämnder och helägda kommunala bolag arbetar tillsammans för att skapa en gemensam förflyttning i arbetet.

4.1. Malmö stad har identifierat uttryck och konsekvenser av islamofobi och antimuslimsk rasism i det lokala sammanhanget

För att bedriva ett effektivt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism krävs en fördjupad förståelse för konsekvenser och uttryck i det lokala- och verksamhetsspecifika sammanhanget. Genom bland annat kartläggningar, analyser och dialoger med de som drabbas kan Malmö stad fånga upp mönster, behov och utvecklingsområden.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Studie av lokala uttryck av islamofobi och antimuslimsk rasism

Ansvarig: Kommunstyrelsen

En studie av lokala uttryck av islamofobi och antimuslimsk rasism ska under planens första glitighetsår tas fram. Studien ska fungera som en kunskapsbas för att utveckla insatser, arbetssätt och riktade åtgärder inom stadens verksamheter.

Kartläggningar och analyser för genomförandet av riktade insatser

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

Nämnder och styrelser har bäst kännedom om sina egna verksamhetsområden och ansvarar därför för att identifiera hur islamofobi och antimuslimsk rasism tar sig uttryck inom deras respektive uppdrag.

4.2. Malmö stad har stärkt medarbetares och förtroendevaldas kunskap om islamofobi och antimuslimsk rasism

Kunskapsstärkande insatser rörande islamofobi och antimuslimsk rasism är en viktig åtgärd för att säkerställa likvärdigt bemötande, samt förmågan att förebygga och bemöta rasism. Sådana åtgärder ska utformas utifrån ett intersektionellt perspektiv och bygga på Malmöbornas erfarenheter av islamofobi och antimuslimsk rasism. Mikroaggressioner, minoritetsstress och vithetsnormen är några begrepp som bedöms viktiga att inkludera i arbetet. Utbildningsinsatser bör även inkludera rasismens effekter på individer och samhällen, såsom psykisk ohälsa, strukturell ojämlikhet och underrepresentation.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Strukturer för organisatoriskt lärande och erfarenhetsutbyte inom området rasism etableras inom Malmö stad

Ansvarig: Kommunstyrelsen

Ett gemensamt tillvägagångssätt för organisatoriskt lärande inom området rasism skapar förutsättningar för erfarenhetsutbyte mellan stadens olika verksamheter.

Stadsövergripande utbildningsmaterial utvecklas

Ansvarig: Kommunstyrelsen

För att öka medvetenheten och skapa en gemensam kunskapsgrund inom Malmö stad behövs utbildningsmaterial på området. Materialet har som syfte att förebygga, upptäcka och hantera islamofobi och antimuslimsk rasism.

Kunskapsstärkande insatser för medarbetare och förtroendevalda

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

Verksamhetsnära insatser krävs för att säkerställa att medarbetare och förtroendevalda har tillräcklig kunskap för att upptäcka och agera mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Genom kunskapshöjande insatser stärks förmågan att identifiera och bemöta islamofobi och antimuslimsk rasism i det dagliga arbetet.

4.3. Malmö stad främjar inkludering och delaktighet av Malmöbor och andra relevanta samhällsaktörer

Islamofobi och antimuslimsk rasism är ett komplext samhällsproblem som tar sig många olika uttryck. För att förstå och effektivt bemöta dessa utmaningar krävs en bred samverkan mellan många olika aktörer.

Malmöbor, civilsamhällesaktörer, föreningar, kommuner, trossamfund, myndigheter och universitet är några exempel på sådana relevanta samhällsaktörer. Arbetet kan med fördel kopplas ihop med redan befintliga processer, aktiviteter och samverkansmodeller inom staden.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Utveckla rättighetsbaserat metodstöd för inkluderade delaktighetsprocesser

Ansvarig: Kommunstyrelsen

För att säkerställa att Malmöbornas röster och erfarenheter tas tillvara på ett strukturerat och meningsfullt sätt behövs gemensamma metoder för delaktighet. Metodstödet ska fungera som ett praktiskt verktyg för stadens nämnder och bolag i arbetet med delaktighetsprocesser.

Tematiska samråd där Malmöbor och civilsamhälle sätter agendan

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag. Kommunstyrelsen samordnar arbetet.

Genom tematiska samråd där Malmöbor och civilsamhälle får sätta agendan blir arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism bli mer lyhört och anpassat efter aktuella behov.

Delaktighetsprocesser för Malmöbor och civilsamhället i arbetet

Ansvarig: Nämnder

För att arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism ska vara relevant och förankrat i Malmöbornas verklighet behöver det utformas i dialog med dem som berörs. Genom att utveckla delaktighetsprocesser i arbetet skapas möjligheter för invånare och civilsamhällesaktörer att bidra med kunskap, erfarenheter och idéer, vilket i sin tur stärker Malmö stads praktiska arbete.

Utveckla samverkan med relevanta samhällsaktörer

Ansvar: Nämnder

För att stärka utförande och kvalitén i genomförandet krävs samverkan med fler relevanta samhällsaktörer utifrån verksamhetens förutsättningar.

4.4. Malmö stad främjar goda uppväxtvillkor och ökad delaktighet för barn och unga

Barn och unga är en prioriterad målgrupp i Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism. Barnombudsmannens rapport (2021) "Om barn och ungas utsatthet för rasism" visar att rasism har omfattande konsekvenser för barns livsvillkor och utgör ett allvarligt hinder för att barns rättigheter ska kunna tillgodoses.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Utveckla rättighetsbaserat metodstöd för att stärka barn och ungas delaktighet

Ansvarig: Kommunstyrelsen

Metodstödet ska ge vägledning för hur Malmö stads verksamheter kan arbeta med barn och ungas delaktighet på ett rättighetsbaserat sätt.

Utveckla former för inkludering och delaktighet av barn och unga i arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism

Ansvarig: Nämnder

Malmö stads verksamheter ska skapa möjligheter för barn och unga att bidra med sina erfarenheter och synpunkter i arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism.

4.5. Malmö stad driver ett normkritiskt arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism

Arbetet mot islamofobi och antimuslimsk rasism ska präglas av ett främjande och normkritiskt perspektiv, där synliggörande och representation är centrala delar. En viktig del är att stärka civilkurage och Malmöbornas kunskap om rasism. Arbetet utvecklas med utgångspunkt i de förutsättningar som nämnder och helägda kommunala bolag har att bedriva ett sådant arbete.

För att uppnå detta inriktningsmål sätts följande resultatmål:

Utveckla ett kommunikationsnätverk för mänskliga rättigheter

Ansvarig: Kommunstyrelsen

För att stärka stadens externa kommunikation av arbetet utvecklas ett kommunikationsnätverk för samordnad och enhetlig kommunikation på området.

Extern spridning av kunskap, erfarenheter och metoder

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag. Kommunstyrelsen samordnar.

Extern spridning av erfarenheter, metoder och arbetssätt för att motverka islamofobi och antimuslimsk rasism i kommunal kontext.

Främja civilkurage och öka kunskapen om minoritetsstress

Ansvarig: Nämnder och helägda kommunala bolag

För att stärka arbetet mot rasism och andra kränkningar är kunskap om

minoritetsstress och civilkurage viktigt. Anställda, förtroendevalda och Malmöbor är förslag på viktiga målgrupper att arbeta med utifrån verksamhetens förutsättningar.

Synliggöra erfarenheter, perspektiv och samhällsbidrag

Ansvarig: Nämnder

Islamofobi och antimuslimsk rasism kan osynliggöra erfarenheter, perspektiv och samhällsbidrag. Genom att synliggöra muslimers erfarenheter, kunskap och samhällsbidrag kan Malmö stad bidra till ett antirasistiskt och normkritiskt arbete.

5. Ansvarsfördelning

Plan mot islamofobi och antimuslimsk rasism beslutas av kommunfullmäktige och gäller för åren 2026–2029. Den omfattar Malmö stads samtliga nämnder och helägda kommunala bolag, vilka tillsammans ska arbeta för att nå kommunfullmäktiges målsättningar på området. Planen kan vid behov revideras under planens giltighetstid.

Roller och ansvar:

- **Kommunfullmäktige** beslutar om Plan för Malmö stads arbete mot islamofobi och antimuslimsk rasism och sätter målen för stadens arbete.
- **Kommunstyrelsen** har det övergripande ansvaret att samordna, stödja och följa upp arbetet i enlighet med kommunfullmäktiges målsättningar.
- **Nämnder och helägda kommunala bolag** ansvarar för att ta fram egna handlingsplaner och utveckla arbetet inom sina verksamhetsområden.

5.1. Nämnder och helägda kommunala bolag ska ta fram egna handlingsplaner för arbetet

Nämnder och helägda kommunala bolag ska som senast den 30 juni 2027 ta fram egna handlingsplaner för arbetet. Handlingsplanerna ska gälla under hela planens giltighetstid, baseras på planens inriktningsmål och resultatmål, samt anpassas till respektive verksamhetsuppdrag.

Varje nämnd och styrelse ansvarar för att i handlingsplanen beskriva det arbete som ska genomföras under åren 2026–2029, samt eventuella ytterligare insatser som kan bidra till inriktningsmålets uppfyllande. Handlingsplanerna kan vid behov revideras under planens giltighetstid.

Följande perspektiv ska ingå i handlingsplanerna:

- Barnets rättigheter och ett intersektionellt perspektiv ska särskilt uppmärksammas i de åtgärder som formuleras.
- Handlingsplanen och dess åtgärder kan med fördel kopplas an till redan befintliga strukturer och arbetssätt för att lägga grunden för ett långsiktigt arbete mot afrofobi och antisvart rasism.
- Malmöbor och civilsamhälle ska aktivt inkluderas och göras delaktiga i arbetet.

5.2. Uppföljning

Kommunstyrelsen ansvarar för att följa upp arbetet med planen på ett ändamålsenligt sätt.

6. Referenslista

Institutets för mänskliga rättigheter (2025), Årsrapport.

Institutet för mänskliga rättigheter (2025) Muslimska församlingar och föreningars utsatthet för islamofobi.

Brottsförebyggande rådet (2021) Islamofobiska hatbrott

Brottsförebyggande rådet (2024) Polisanmälda hatbrott med islamofobiska motiv under hösten 2023.

Borell, Klas (2012) Islamofobiska fördomar och hatbrott: en kunskapsöversikt. SST:s skriftserie, nr1. Stockholm: Nämnden för statligt stöd till trossamfund.

Barnombudsmannen (2021) Om barns och ungas utsatthet för rasism.

Diskrimineringsombudsmannen (2016:2) Kedjor av händelser: en analys av anmälningar om diskriminering från muslimer och förmodade muslimer

Diskrimineringsombudsmannen (2023) Förekomst av diskriminering 2023 – Årlig rapport av Diskrimineringsombudsmannen

Gardell, Mattias (2011) Islamofobi. Leopard förlag, Stockholm.