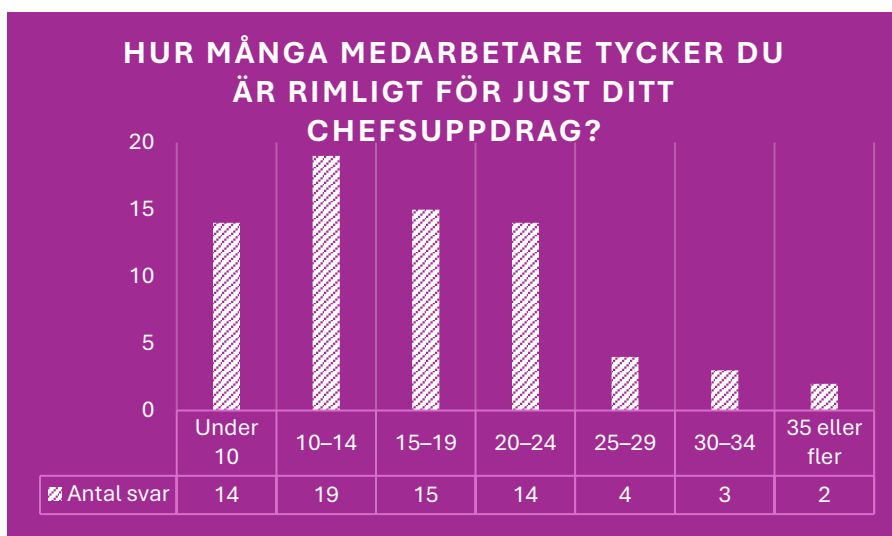


Visions Malmöavdelnings remissvar: Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

Visions Malmöavdelning delar bilden att chefers förutsättningar är avgörande för arbetsmiljö, verksamhetsutveckling och kvalitet i välfärden. Vi ser positivt på att Malmö stads arbete för att stärka chefs- och ledarskapet och välkomnar förslaget om ett riktvärde för antal medarbetare per chef, även om vi anser att 30 medarbetare per chef är för högt och i praktiken bli ännu högre i verksamheter där timanställda används.

Riktvärdet på 30 medarbetare per chef är för högt

Rapporten ”Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare” är ett gediget och viktigt underlag. Utifrån rapporten blir Visions slutsats emellertid att riktvärdet för antal medarbetare per chef bör vara lägre än 30. När vi ställer frågan till våra chefsmedlemmar¹ bedömer även de att ett betydligt lägre antal medarbetare är nödvändigt för att kunna utöva ett närvarande och hållbart ledarskap.



Förslaget om ett riktvärde på 30 medarbetare per chef är naturligtvis ett steg i rätt riktning, men Vision vill samtidigt lyfta en stark oro ett alltför högt riktvärde inte ger de positiva effekter som eftersträvas (till exempel i minskad sjukfrånvaro). Vision kan därför inte nog understryka vikten av att analysera varje verksamhet för att se över vad som är ett rimligt antal medarbetare just där.

Verksamheternas olika behov och förutsättningar är också något våra chefsmedlemmar för fram som avgörande för vad som är ett rimligt antal medarbetare när de svarar på vår undersökning.

¹ Vi ställde frågan till 225 chefsmedlemmar i januari 2024. Medlemmarna finns på alla förvaltningar och flera olika nivåer. 73 av dessa besvarade enkäten.

I svaren lyfts särskilt dessa avgörande faktorer:

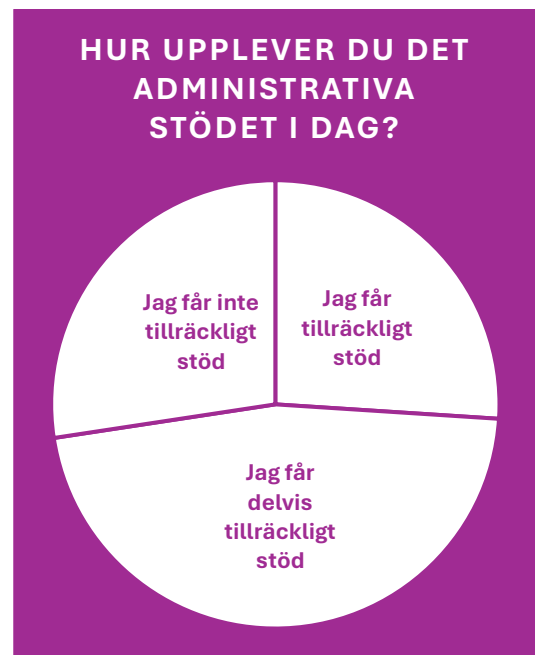
- antalet arbetsplatser som chefen ansvarar för
- tillgång till administrativt stöd
- verksamhetens komplexitet.

Det är därför av stor vikt att de lokala verksamhetsanalyserna fångar upp dessa aspekter.

Det är absolut nödvändigt att omgående minska antalet medarbetare för de chefer som idag har väldigt många medarbetare. Vision instämmer i att dessa chefer och deras medarbetare behöver prioriteras i ett första skede. Detta kommer också vara en konkret insats i arbete för mer jämställda arbetsvillkor.

Administrativt stöd är avgörande för cheferna

I sammanhanget vill Vision betona vikten av att administrativa stödresurser ses som en central del av arbetet med att stärka chefers förutsättningar. Att minska antalet medarbetare per chef kommer inte ensamt att räcka för att ge chefer hållbara förutsättningar.



Vår enkät visar att administrativt stöd är avgörande för många chefer. Samtidigt svarar en majoritet i vår enkät att de upplever att det administrativa stödet är otillräckligt – endast 19 av 73 svarande anser att de får tillräckligt stöd, medan 54 chefer upplever att stödet är bristfälligt i någon grad. Administrativ avlastning behöver därför utvecklas parallellt för att ge förutsättningar för ett närvarande och stödjande ledarskap.

Vi ser fram emot att få bidra i förvaltningarnas verksamhetsanalyser.

Tilde Wengelin, ordförande
Visions Malmöavdelning