

Remissvar Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

STK-2024-870

För att säkerställa framtida kompetensförsörjning är det viktigt att skapa attraktiva och välfungerande arbeten inom välfärden och kommunal verksamhet. Både för chef och medarbetare är det en viktig arbetsmiljöfråga att ge chefer förutsättningar. Få leda i staden på lika villkor är en fråga om jämställdhet men också en fråga om att ge och ha kvalitet i verksamheterna och en god servicenivå för Malmöbon.

I många förvaltningar har första linjens chefer långt större antal medarbetare än vad som är rimligt för att utföra ett gott chefs- och ledarskap. Chefer vill ta ansvar för sin verksamhet och leda sina medarbetare, men många vittnar om att de upplever att ledarskapet äts upp av administration. Detta leder till ökad stress och riskerar ett försämrat resultat. Medan arbetsbelastning och krav ökar upplever många att resurserna snarare minskar. I slimmade organisationsdelar tas viktiga stödfunktioner bort och chefer får ansvar för bland annat dokument- och rapporteringssystem, utöver i princip alla förekommande personalfrågor.

I remissen som lagts fram, framgår ett nyckeltal med 30 medarbetare per chef. Ledarna ser risk med att hänsyn inte tas till de olika verksamheternas komplexitet som dygnet runt verksamheter, utspridda verksamheter, verksamheter med ansvar över både medarbetare och brukare med flera.

Med ökad administration för chefen så har stödfunktioner startats upp. Stödfunktioner har en tendens att ta beslut som inte stämmer med verksamheterna. Viktigt att stödfunktionerna inte tar beslut utan ger råd som cheferna sedan tar beslut om. Idag får chefer ofta stå för beslut som hen inte fattat.

De administrativa delarna i chefskapet tar fler och fler andelar av det ledande, coachande och motiverande ledarskapet. Ledarna vill att chefer ska få vara både chefer och ledare.

Ledarna yrkar på att:

- Ge ekonomisk kompensation till förvaltningar för att anställa fler chefer i syfte att få ned medarbetartätheten. Speciell översikt till dygnet runt verksamheter där ansvar inte bara ligger på medarbetare.
- Ta hänsyn till de olika verksamheternas komplexitet vid bedömning av antalet medarbetare per chef.
- Ge chefer tydligt mandat för chefsrollen så chefer vågar och kan ta beslut som är bäst för verksamheten.
- Översyn av administration så att onödig administration tas bort.

För Ledarna, Malmö stad

Malmö 2025-02-28

Eva-Catharina Wahlgren samt Håkan Blixt Företrädare Ledarna
