



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2025-05-07 kl 13:00-13:50
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2025-05-14
Protokollet omfattar	§171

Underskrifter	Sekreterare Martin Ljungberg	
	Ordförande Katrín Stjernfeldt Jammeh
	Justerande Helena Nanne

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Sofia Hedén (S)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Håkan Fäldt (M)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
Anfal Saad Mahdi (V)
Anders Skans (V)
Roko Kursar (L)
Janne Grönholm (MP) ersätter Stefana Hoti (MP) (Vice ordförande)

Ej tjänstgörande ersättare

Amani Loubani (S)
Anders Rubin (S)
Sanna Axelsson (S)
Anders Nilsson (S)
John Eklöf (M)
Farishta Sulaiman (M)
Tony Rahm (M)
Rickard Åhman Persson (SD)
Anders Pripp (SD)
Tobias Petersson (V)
Sadiye Altundal (V)
Sara Wettergren (L)

Övriga närvarande

Alma Tabak (enhetschef)
Andreas Norbrant (stadsdirektör)
Anna Westerling (ekonomidirektör)
Carina Nilsson (ordförande kommunfullmäktige (S))
Emma Sandberg (enhetschef)
Henrik Loveby (avdelningschef)
Johanna Juhlin (HR-direktör)
Jonas Rosenkvist (avdelningschef)
Martin Ljungberg (nämndsekreterare)
Mats Holmström (kommunikationsdirektör)
Nicklas Löfström (nämndsekreterare)
Tomas Barring (chefsjurist)

§ 171 Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

STK-2024-870

Sammanfattning

I samband med Personalredovisning 2023 gav kommunstyrelsen stadskontoret i uppdrag att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet att utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef. Som en del i uppdraget har en rapport tagits fram som syftar till att skapa en bild av chefers förutsättningar i Malmö stad kopplat till aktuell forskning inom området.

Rapporten innehåller förslag på riktvärde om antal medarbetare per chef samt genomförande och tidplan. Malmö stads nämnder och arbetstagarorganisationer har getts möjlighet att lämna synpunkter i ärendet. I ärendet redovisas rapporten och nämndernas samt arbetstagarorganisationernas synpunkter, för ställningstagande i kommunfullmäktige.

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige inför ett riktvärde på högst 30 medarbetare per chef för Malmö stads nämnder.
2. Kommunfullmäktige godkänner förslag till tidplan och genomförande i ärendet.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

3. Kommunstyrelsen godkänner redovisningen och i enlighet med kommunstyrelsens beslut den 10 april 2024 § 98 fjärde beslutspunkten, anses återrapportering av stadskontorets uppdrag, att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet att utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef, slutfört.

Beslutsgång

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Anton Sauer (C) yrkar att riktvärdet ska vara på 25 medarbetare per chef.

Anton Sauer (C) yrkar även att verksamheter och nämnder som idag ligger högt över riktvärdet särskilt ska belysas i personalredovisningen med handlingsplan för hur målet ska vara uppnått till 2030.

Anfal Saad Mahdi (V) yrkar att maxtaget ska vara 25 medarbetare per chef.

Helena Nanne (M) instämmer i Anton Sauers (C) andra yrkande.

Ordföranden ställer först proposition på bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag mot Anfal Saad Mahdis (V) yrkande samt mot Anton Sauers (C) första yrkande och finner att kommunstyrelsen bifaller kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut. Därefter ställer ordförande proposition på Anton Sauers (C) andra yrkande mot avslag och finner att kommunstyrelsen avslår yrkandet.

Reservationer och särskilda yttranden

Helena Nanne (M) och Håkan Fäldt (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Anton Sauer (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Anders Skans (V) och Anfal Saad Mahdi (V) reserverar sig mot beslutet och avser lämna in en skriftlig reservation, bilaga 25.

Helena Nanne (M), Håkan Fäldt (M) och Anton Sauer (C) avser lämna in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 26.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 250428 §218 Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 250428 Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Rapport - Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 250226 § 69 Särskilt yttrande (V)
- Remissvar Arbetsmarknads- och socialnämnden
- Fritidsnämnden beslut 250226 § 35
- Remissvar fritidsnämnden
- Funktionsstödsnämnden beslut 250224 § 15 Särskilt yttrande (V)
- Remissvar funktionsstödsnämnden
- Förskolenämnden beslut 250129 § 8 Reservation (V)
- Remissvar förskolenämnden
- Grundskolenämnden beslut 250129 § 7 Reservation (M) och muntlig Reservation (V)
- Remissvar grundskolenämnden
- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslut 250228 § 22
- Remissvar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 250226 § 18 Särskilt yttrande (M+C) och (V)
- Remissvar hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Kulturnämnden beslut 250225 § 28
- Remissvar kulturnämnden
- Miljönämnden beslut 250228 § 39
- Remissvar miljönämnden
- Servicenämnden beslut 250226 § 19
- Remissvar servicenämnden
- Stadsbyggnadsnämnden beslut 250129 § 19
- Remissvar stadsbyggnadsnämnden
- Tekniska nämnden beslut 250224 § 33
- Remissvar tekniska nämnden
- Remissvar Ledarna
- Remissvar Vision
- Remissvar Saco

- Beslut KF 240425 § 71 med särskilt yttrande (M) och reservation (V)
Personalredovisning 2023
- Förslag till beslut samt beslut KS 240410 § 98 med reservation (V) samt särskilt yttrande (M+C) och (SD) Personalredovisning 2023

Bilaga 25



Reservation

25. Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

Underlaget är omfattande och lyfter många viktiga aspekter. Det framgår av underlaget att mycket talar mot att 30 medarbetare per chef som ett rimligt antal. Bland annat framgår att långtidssjukfrånvaron tenderar att öka redan vid 15 medarbetare per chef. Underlaget räknar antal minuter som olika uppgifter som en chef hanterar tar. Det är viktigt att uppmärksamma att kommunal verksamhet inte är en verksamhet där New Public Management metoder bör tillämpas.

Vi har också tittat på vilka siffror fackliga organisationer föreslår och både Vision (som föreslår 25) och Sveriges skolledare (som föreslår 20) landar på mindre än de 30 som föreslås i underlaget.

Vänsterpartiet yrkande på att ersätta den första beslutspunkten med:

Kommunfullmäktige inför ett maxtak på 25 medarbetare per chef för Malmö stads nämnder.

När vårt yrkande avslogs reserverar vi oss till förmån för detta.

Kommunstyrelsen 2025-05-07

Anders Skans

Anfal Mahdi

Med instämmande av

Tobias Petersson

Sadiye Altundal



Särskilt yttrande

25. Chefers förutsättningar när det gäller antal medarbetare per chef

Vi har länge framfört behovet av att förbättra förutsättningarna för chefer. Vissa insatser görs nu, men vi vill understryka att ett helhetsgrepp krävs för att chefer ska kunna bedriva ett gott ledarskap och ge ett bra stöd till medarbetarna.

Ett riktvärde om 30 medarbetare riskerar att bli en stark norm som tillämpas generellt, oavsett verksamhetens behov och komplexitet. Verksamheter inom vård och omsorg är dock olika, och arbetsbelastningen varierar beroende på exempelvis patientgrupper, vårdtyngd och administrativa krav. Därför bör varje enhet och sektion betraktas individuellt för att säkerställa att chefer har realistiska förutsättningar att leda och stötta sin personal på ett kvalitativt sätt. Att strikt hålla sig till ett generellt riktvärde riskerar att leda till en situation där chefer får för många underställda, vilket i sin tur kan påverka både arbetsmiljö och patientsäkerhet negativt. Riktvärdet om 30 bör därför snarare betraktas som ett övre tak, och i många fall kan ett lägre antal underställda vara nödvändigt för att möjliggöra ett hållbart ledarskap.

Moderaterna och Centerpartiet kommer fortsatt driva frågan om bättre arbetsvillkor och ledarskapsförutsättningar för att skapa en mer stabil och hållbar arbetsmiljö.

Kommunstyrelsen 2025-05-07

Helena Nanne (M)

Håkan Fäldt (M)

Anton Sauer (C)

Med instämmande av

John Eklöf (M)

Farishta Sulaiman (M)

Tony Rahm (M)