



Malmö stad
Kommunfullmäktige

Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2024-04-25 kl 13:00-19:25
Plats	Sessionssalen, Rådhuset
Utses att justera	Sedat Arif Anton Sauer
Justeringen	2024-05-08
Protokollet omfattar	§71

Underskrifter	Sekreterare Louise Lagerlund	
	Ordförande Carina Nilsson Björn Gudmundsson, § 71 samt 79-80
	Justerande Sedat Arif Anton Sauer

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S)
Farishta Sulaiman (M)
Magnus Olsson (SD)
Emma-Lina Johansson (V)
John Roslund (M)
Rickard Åhman Persson (SD)
Mohamed Yassin (MP)
Carin Gustafsson (V)
Anders Rubin (S)
Roko Kursar (L)
Josefin Anselmsson (M)
Carina Nilsson (S) (Ordförande)
Sedat Arif (S)
Anja Nordberg Sonesson (M) (Andre vice ordförande)
Sofia Hedén (S)
Tony Rahm (M)
Anders Pripp (SD)
Boel Pettersson (V)
Stefana Hoti (MP)
Amani Loubani (S)
Helena Nanne (M)
Michael Hård af Segerstad (SD)
Linda Eklund (L)
Bengt-Göran Svensson (S)
Sadiye Altundal (V)
Håkan Fäldt (M)
Jacqueline Maly (SD)
Juan-Tadeo Espitia (S)
John Eklöf (M)
Anton Sauer (C)
Anders Skans (V)
Shler Murad Bradostin (S)
Haqvin Svensson (M)
Björn Gudmundsson (S) (Vice ordförande)
Surra Al Sakban (MP)
Gunilla Ryd (V)
Malin Ahlström (M)
Arwin Sohrabi Nejad (S)
Sara Wettergren (L)
Christina Wessling (S)
Linda Obiedzinski (M)
Anfal Saad Mahdi (V)
Lisbeth Persson Ekström (SD)
Jan Olsson (S)
Helena Grahn (M)
Susanne Jönsson (S)
Anders Andersson (V)
Dündar Güngör (S)
Anders Olin (SD)
Janne Grönholm (MP)
Albin Schyllert (M)
Hanna Sandberg (S) ersätter Andréas Schönström (S)

Nadjam-Ud-Din Malik (S) ersätter Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Anders Nilsson (S) ersätter Olga Krivtsova (S)
Marie Tanndal (S) ersätter Sanna Axelsson (S)
Peter Johansson (S) ersätter Frida Trollmyr (S)
Jenny Bengtsson (SD) ersätter Lars-Johan Hallgren (SD)
Nichlas Holmgren Gellersten (SD) ersätter Jörgen Grubb (SD)
Eva Hallén (SD) ersätter Håkan Ask (SD)
Lisa Stolpe (V) ersätter Showan Shattak (V)
Kay Lennart Wictorin (C) ersätter Emelie Nyman (C)

Ej tjänstgörande ersättare

Amanda Johannesson (S)
Shaip Morina (S)
Birgit Hansson (S)
Sven-Erik Rasmusson (S)
Neziya Rahman (S)
Nicola Rabi (M)
Ingrid Gunnarson (M)
Bo Mats Brogren (M)
Darko Simic (M)
Niclas Röhr (M)
Petra Lundgren (M)
Stefan Claesson (SD)
Patrick Angelin (SD)
Maria Dexborg (V)
Tobias Petersson (V)
Isabel Enström (MP)
Malte Tängmark Roos (MP)
Joel Laguna Ascacivar (L)
Martin Molin (C)

Övriga närvarande

Louise Lagerlund (stadsjurist)
Martin Ljungberg (nämndsekreterare)
Agnes Wemme (nämndsekreterare)
Magdalena Bondeson (sektionschef)
Cecilia Lennartsson (assistent)
Lukas Ask (praoelev)
Jonas Rosenkvist (avdelningschef)
Adrian Kasperczyk (politisk sekreterare (L))
Aron Regnéll (politisk sekreterare (M))
Bahhar Mohammadi Norén (politisk sekreterare (S))
Charlotte Frank (politisk sekreterare (L))
Erik Carenholm (politisk sekreterare (S))
Markus Krook (politisk sekreterare (C))
Matilda Klefström (politisk sekreterare (L))

§ 71 Personalredovisning 2023

STK-2024-286

Sammanfattning

Personalredovisningen beskriver statistik och utvecklingsinsatser inom personalområdet i Malmö stad. Redovisningen kan utgöra ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov för vidare analys och åtgärder på kommunövergripande nivå eller i enskilda förvaltningar. Personalredovisningen kompletterar Malmö stads årsredovisning genom att i närmare detalj beskriva personalområdet.

Förslaget är att kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2023 och ger stadskontoret ett antal uppdrag mot bakgrund av redovisningen.

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

1. Kommunfullmäktige godkänner Personalredovisning 2023.

Beslutsgång

Anders Rubin (S), Emma-Lina Johansson (V), Amani Loubani (S), Magnus Olsson (SD), Roko Kursar (L) och Janne Grönholm (MP) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag till beslut.

Emma-Lina Johansson (V) tilläggsyrkar på följande:

1. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att analysera samtliga förvaltningars och bolags arbete med antidiskriminering och ta fram en strategiskplan för att främja mångfald, jämställdhet och antidiskriminering.
2. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att utreda hur företagshälsovård kan ske i egen regi.
3. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att analysera Malmö stadsrehabiliteringsprocess och återkomma till kommunstyrelsen med förslag på åtgärder för förbättringar i densamma.
4. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att analysera och sammanställa en gemensam strategisk plan för kompetensförsörjning i Malmö stads alla förvaltningar.
5. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling för att förbättra personalens arbetsmiljö.

Amani Loubani (S), Roko Kursar (L) och Janne Grönholm (MP) yrkar avslag på Emma-Lina Johanssons (V) tilläggsyrkanden.

Under överläggningen i ärendet yttrar sig även Helena Nanne (M), Sara Wettergren (L), John Eklöf (M), Linda Obiedzinski (M), Albin Schyllert (M), Farishta Suleiman (M), Sedat Arif (S), Lisa Stolpe (V) och Kay Wictorin (C).

Kommunfullmäktige godkänner följande propositionsordning.

Ordföranden konstaterar först att kommunfullmäktige beslutat att bifalla kommunstyrelsens förslag till beslut.

Ordföranden ställer därefter proposition på bifall till Emma-Lina Johanssons (V) tilläggsyrkanden mot avslag och finner att kommunfullmäktige beslutat att avslå tilläggsyrkandena.

Reservationer och särskilda yttranden

Till kommunfullmäktiges beslut har Håkan Fäldt (M) inkommit med ett särskilt yttrande. Det särskilda yttrandet intas som bilaga 6 till kommunfullmäktiges protokoll.

Mot kommunfullmäktiges beslut har Anders Skans (V) inkommit med en gruppreservation. Reservationen intas som bilaga 7 till kommunfullmäktiges protokoll.

Beslutet skickas till

Stadskontoret, HR-avdelningen
Stadskontorets handläggare

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut samt beslut KS 240410 § 98 med reservation (V) samt särskilt yttrande (M+C) och (SD) Personalredovisning 2023
- Förslag till beslut KSAU 240402 § 149 med särskilt yttrande (M) Personalredovisning 2023
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240402 Personalredovisning 2023
- Personalredovisning 2023

Bilaga 6



Särskilt yttrande

Ärende 7. Personalredovisning 2023

Att Malmö stads personalredovisning för 2023 har identifierat rekryteringsproblem och fortsatt relativt hög personalomsättning bland sjuksköterskor, undersköterskor och socialsekreterare är en situation som måste tas på allvar.

Den höga personalomsättningen inom dessa nyckelsektorer drabbar kvaliteten på den omsorg som tillhandahålls till samhällets mest sårbara. Kontinuitet är avgörande inom både hälso- och socialvård för att bygga upp och upprätthålla relationer med klienter, vilket är en förutsättning för effektivt stöd och behandling. Avsaknaden av kontinuitet kan i sin tur leda till misstag, försummelser och en allmän känsla av osäkerhet och missnöje bland Malmöborna.

Den höga personalomsättningen och svårigheterna med att rekrytera skapar en extra belastning på befintlig personal, vilket skapar en ond cirkel av arbetsplatsmissnöje och ytterligare omsättning.

Vidare är Moderaterna särskilt oroliga för situationen inom funktionsstödsnämndens verksamhet. Bristen på politiskt ledarskap har skapat en ansträngd arbetssituation för personalen och nu krävs stora åtgärder för att få balans i såväl verksamhet som ekonomi. Den typen av åtgärder skapar alltid oro i organisationen med risk för ytterligare arbetsmiljöproblem.

Utsatta och sårbara Malmöbor ska mötas av en trygg och värdig välfärd. Sättet som den styrande minoriteten har prioriterat har inte skapat goda förutsättningar för personalen att förverkliga detta.

Kommunfullmäktige 2024-04-25

Håkan Fäldt (M)

Bilaga 7



Vänsterpartiet

Reservation

7. Personalredovisning

Förslagen till åtgärder som föreslås utifrån personalredovisningen saknar viktiga åtgärder för det stora antalet anställda i Malmö stad. Vänsterpartiet yrkade att kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att:

- analysera samtliga förvaltningars och bolags arbete med antidiskriminering och ta fram en strategisk plan för att främja mångfald, jämställdhet och antidiskriminering.
- att utreda hur företagshälsovård kan ske i egen regi.
- att analysera Malmö stads rehabiliteringsprocess och återkomma till kommunstyrelsen med förslag på åtgärder för förbättringar i densamma.
- att analysera och sammanställa en gemensam strategisk plan för kompetensförsörjning i Malmö stads alla förvaltningar.
- att identifiera behov av insatser och utveckling för att förbättra personalens arbetsmiljö.

När våra yrkanden avsågs så reserverar vi oss.

Kommunfullmäktige 2024-04-25

Anders Skans (V) gruppledare