



Malmö stad  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Protokollsutdrag**

Sammanträdestid	2025-03-24 kl 15:00-15:05
Plats	Digitalt via Teams
Utses att justera	Helena Nanne
Protokollet omfattar	§151

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	..... Martin Ljungberg	
	Ordförande	..... Stefana Hoti	.....
	Justerande	..... Helena Nanne	.....

**Beslutande ledamöter**

Stefana Hoti (MP)

Helena Nanne (M)

Andréas Schönström (S) ersätter Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)

**Ej tjänstgörande ersättare**

Roko Kursar (L)

**Övriga närvarande**

Andreas Norbrant (stadsdirektör)

Jonas Rosenkvist (avdelningschef)

Martin Ljungberg (nämndsekreterare)

Nicklas Löfström (nämndsekreterare)

Tomas Barring (chefsjurist)

## § 151 Personalredovisning 2024

### STK-2024-1715

#### Sammanfattning

Personalredovisningen beskriver statistik och utvecklingsinsatser inom personalområdet i Malmö stad. Redovisningen kan utgöra ett underlag för att identifiera positiv utveckling såväl som utvecklingsbehov för vidare analys och åtgärder på kommunövergripande nivå eller i enskilda förvaltningar. Personalredovisningen kompletterar Malmö stads årsredovisning genom att i närmre detalj beskriva personalområdet.

Förslaget är att kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2024 och återrapporteringen av ett antal uppdrag som gavs till stadskontoret i samband med behandlingen av föregående års redovisning. Kommunstyrelsen föreslås även sända Personalredovisningen vidare för information och godkännande till kommunfullmäktige.

#### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner Personalredovisning 2024.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen, för egen del, besluta

2. Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdraget att följa och stödja förvaltningarnas arbete med att utveckla åtgärder för att främja ett hållbart och förlångt arbetsliv.
3. Kommunstyrelsen godkänner återrapporteringen av uppdraget att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar.

#### Reservationer och särskilda yttranden

Helena Nanne (M) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 1.

#### Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 250324 Personalredovisning 2024
- Personalredovisning 2024



## Särskilt yttrande

### Ärende 12. Personalredovisningen 2024

Personalredovisningen för 2024 visar återigen tydligt på återkommande rekryteringsutmaningar och en fortsatt hög personalomsättning.

Det är särskilt oroande att Malmö stad fortsatt brottas med svårigheter att behålla och rekrytera sjuksköterskor, undersköterskor och socialsekreterare – yrkesgrupper som är helt avgörande för välfärden. När det gäller socialsekreterare är det särskilt bekymmersamt utifrån den information som har framkommit i revisionens rapport "Barn i Kriminalitet", samt vittnesmål om arbetsmiljön och tystnadskultur i media. När personalomsättningen är hög inom dessa områden riskerar det att gå ut över kvaliteten i grunden i välfärden och särskilt för de mest utsatta i vårt samhälle.

Den nuvarande situationen innebär också att den personal som är kvar får bära en tyngre arbetsbörda. Det skapar en negativ spiral där arbetsmiljön försämras, vilket i sin tur kan leda till ännu högre personalomsättning.

Moderaterna är särskilt bekymrade över det fortsatta ansträngda läget inom funktionsstödsnämndens verksamhet. Brist på tydligt politiskt ledarskap har bidragit till en alltmer pressad arbetssituation för personalen. Nu krävs omfattande insatser för att återställa både arbetsmiljö och ekonomi. Sådana förändringar riskerar dock att skapa ytterligare oro och stress i organisationen.

Malmöbor som är i behov av stöd och omsorg förtjänar en trygg och stabil välfärd. Tyvärr har Socialdemokraternas prioriteringar inte bidragit till att ge personalen de förutsättningar som krävs för att leverera det.

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2025-03-24

Helena Nanne (M)