



Tjänsteskrivelse

Datum

2024-05-30

Vår referens

Emil Bengtsson
Planeringssekreterare
emil.bengtsson@malmö.se

Motion av Anfal Mahdi (V) om att införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 STK-2023-1528

Sammanfattning

Anfal Mahdi (V) har inkommit med en motion till kommunfullmäktige där motionären yrkar att kommunfullmäktige ska besluta att utreda införandet av arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 i samverkan med fackförbunden.

En pensionsförmån vid flexibel avgång finns sedan tidigare i Malmö stads pensionsriktlinjer. Förmånen beskrivs i ärendet och förslaget är att motionen anses besvarad med vad som redovisas i ärendet.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige anser motion av Anfal Mahdi (V) om att införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 för besvarad med vad som redovisas i ärendet.

Beslutsunderlag

- Motion av Anfal Mahdi (V) om att införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240610 Motion av Anfal Mahdi (V) om att införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100
- Motion av Anfal Mahdi (V) om att införa arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 (tillgänglighetsanpassad)

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-06-10

Kommunstyrelsen 2024-08-14

Kommunfullmäktige 2024-08-29



Beslutet skickas till

Anfal Mahdi (V)
Stadskontoret, HR-avdelningen
Stadskontorets handläggare

Ärendet

Anfal Mahdi (V) har inkommit med en motion till kommunfullmäktige där motionären yrkar att kommunfullmäktige ska besluta att utreda införandet av arbetstidsförkortningsmodellen 80-90-100 i samverkan med fackförbunden.

Modellen innebär att medarbetarens arbetstid minskar (till 80 procent) men att medarbetaren får 90 procent av sin lön och avsättningar till tjänstepension som motsvarar en lön på 100 procent.

Motionären hänvisar till att alla medarbetare som är äldre än 63 år kan innefattas i modellen.

Malmö stads nuvarande pensionsriktlinjer

Stadens riktlinjer för pension (STK-2023-315) grundar sig på de centrala kollektivavtalen om tjänstepension AKAP-KR och KAP-KL vilka gäller för stadens medarbetare. Riktlinjerna beskriver det som Malmö stad beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor inom ramen för de möjligheter som pensionsavtalen ger.

Pensionsriktlinjerna reviderades under 2023. I samband med det förtydligades en befintlig förmån som numera benämns ”Pensionsförmån vid flexibel avgång”.

Pensionsförmånens syfte är att möta Malmö stads kompetensförsörjningsbehov genom att erbjuda medarbetare en flexibel avgång/nedtrappning inför en kommande avgång med hel pension.

Förmånen innebär minskad arbetstid med bibehållen tjänstepension. Medarbetare med tillsvidareanställning kan erbjudas att minska arbetstiden till lägst 50 procent. Lön betalas ut efter den faktiska arbetstiden, men det fortsatta tjänstepensionsintjänandet behålls på samma nivå som före arbetstidsminskningen. Medarbetaren ska ha uppnått 63 års ålder, och förmånen kan erbjudas till och med att medarbetaren uppnått angiven ålder i 32 a § LAS (för närvarande 69 år).

Enligt Malmö stads pensionsriktlinjer kan denna pensionsförmån beviljas efter individuell prövning av förvaltningschef och med hänsyn tagen till förutsättningarna i verksamheten.

För stadens medarbetare som närmar sig pension och som önskar arbeta i mindre omfattning finns ytterligen en förmån att ta del av. Malmö stad erbjuder medarbetare att växla semesterdagstillägg till fler lediga dagar. För medarbetare som fyllt 50 år



innebär en växling av semesterdagstillägg att antalet semesterdagar ökar med 6 dagar, vilket totalt ger 38 semesterdagar per år.

Stadskontorets bedömning

Stadskontorets bedömning är att möjligheten till flexibel avgång för äldre medarbetare kan bidra till att möta Malmö stads kompetensförsörjningsbehov. Det gäller särskilt i de verksamheter som har svårt att rekrytera tillräcklig många medarbetare med rätt kompetens. Där har erfarna seniora medarbetare ofta viktiga roller för verksamheten. Stadskontoret delar motionärens bedömning om att möjlighet till att gå ned i arbetstid, med bibehållen avsättning till tjänstepension kan bidra till en successiv kompetensöverföring i sådana verksamheter.

Stadskontoret delar också motionärens bedömning om att möjligheterna att gå ned i arbetstid med bibehållen avsättning till tjänstepension bör vara frivillig och utgå ifrån medarbetarens förutsättningar. Stadskontoret anser att erbjudandet bör utgå från verksamhetens förutsättningar och kompetensbehov. Stadskontorets bedömning är därför att erbjudandet behöver beviljas utifrån en individuell prövning med hänsyn tagen till förutsättningarna i verksamheten, så som Malmö stads pensionsriktlinjer också anger.

Eftersom individens och verksamhetens förutsättningar bör vara utgångspunkten är bedömningen från stadskontoret att det inte vore lämpligt att utgå ifrån att berörda medarbetare ska minska sin arbetstid till just 80 procent, så som modellen 80-90-100 utgår ifrån. Stadskontoret förordar den befintliga och mer flexibla modellen som staden redan infört och som också beaktar verksamhetens förutsättningar.

Malmö stads pensionsförmån för flexibel avgång förtydligades under föregående år och det pågår ett arbete med att synliggöra dessa möjligheter i stadens förvaltningar och verksamheter. Målet är att de ska tillämpas för fler i de verksamheter där förutsättningarna och behoven av att behålla kompetens finns.

Förslaget är att Kommunfullmäktige anser motionen besvarade med vad som redovisas i ärendet.

Ansvariga

Johanna Juhlin HR-direktör
Magdalena Bondeson Sektionschef
Andreas Norbrant Stadsdirektör