



Rutiner vid hot i yrkesutövningen

Malmö stad är en av Skånes största arbetsgivare och med det vilar ett stort ansvar att värna de anställdas arbetsvillkor, arbetsmiljö och trygghet. I juni i år blev en av Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningens medarbetare utsatt för över 150 hot på sin Messenger och otaliga hotfulla meddelanden publicerades på sociala medier efter en incident i samband med en utspark av studenter.

Enligt uppgift polisanmälde Malmö stad som arbetsgivare med arbetsgivaransvar endast vid ett av dessa tillfällen. Det är av yttersta vikt att personal på alla nivåer inom Malmö stad ska få känna sig trygga på sin arbetsplats och att Malmö stad tydligt markerar när någon försöker skrämman bort personal från sitt yrke. Dessa mörka odemokratiska krafter måste stoppas.

I just detta fall tvingades vår personal ha polisskydd för att rasta sin hund och hade överfallsskydd. Samhället blir allt hårdare och hotfullare och då är det av yttersta vikt att Malmö stad står emot och markerar tydligt mot hot om våld mot en anställd. Att endast polisanmäla ett av 150 hot är enligt min mening långt ifrån tillräckligt. Flera händelser har på kort tid skett i Malmö där hot varit ett inslag för att tysta eller skrämman bort. Det är kanske dags att även Malmö stad som största arbetsgivare i Malmö ser över sina rutiner vid denna typ av händelser så att vi dels kraftfullt markerar mot angrepp mot professionen och dels skapar en trygghet hos våra anställda när de blir hotfullt attackerade på sociala medier.

Med anledning av ovan vill jag fråga ordförande i Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden Juan Tadeo Espitia (S):

– Avser Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ta fram tydligare rutiner för hur man ska hantera och stödja anställda som blir utsatta för hot, oavsett omfattning, i sin yrkesutövning?

Malmö 2024-08-29

John Roslund (M)