



Fråga om Ung i sommar praktik

Malmö stad tar ett stort ansvar när det gäller att förse våra ungdomar med sommararbete. I år är det rekordmånga som sökt till kommunens sommarpraktik, drygt 4000 ungdomar mellan 16 och 19 år som fått chansen att under fyra veckor få en praktikplats. Att få en chans till arbetslivserfarenhet i en stad med Sveriges högsta arbetslöshet, där många ungdomar växer upp med föräldrar utan egen försörjning är oerhört viktigt. Att främja ett inkluderande samhälle där barn och unga inte ärver sina föräldrars utanförskap är oerhört viktigt. Att få en möjlighet till att få tjäna sina egna pengar och att få prova på att vara på en arbetsplats där du känner dig behövd är en oerhört viktig erfarenhet.

I Malmö växer många barn upp med risk att ärva sina föräldrars utanförskap, i barnfattigdom och med en oro inför sommaren då de inte har ekonomi för aktiviteter, resor eller annat roligt. Man har också sett att psykisk ohälsa ökar bland unga under sommaren. Därför är det viktigt med en sysselsättning under sommaren som är givande och bidrar till ungdomarnas utveckling och förankring på arbetsmarknaden.

Enligt IFAU, institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering, som har gjort en utvärdering av kommunala sommarjobb mellan 2012 och 2018 bidrar sommarpraktiken varken till att psykisk ohälsa hos ungdomarna minskar, att brottsligheten minskar eller ett förändrat universitetsdeltagande. Tvärtom visar forskningsrapporten att de ungdomar som får ett kommunalt sommarjobb får en sämre löneutveckling under flera år och förankring på den övriga arbetsmarknaden blir lägre. Även föräldrar med barn som haft kommunala sommarjobb vittnar om hur lite fokus som läggs på att inkludera de i det verkliga arbetet och att de istället kan sitta och underhålla sig med annat.

Moderaterna har under en lång tid föreslagit en reformering av de kommunala sommarjobben som har sett likadant ut under de drygt 30 åren som dem funnits. Moderaterna hade snarare sett att sökningen till sommarpraktiken skulle efterliknas hur man söker ett jobb på den reguljära arbetsmarknaden med CV och personligt brev, istället för hur det ser ut idag med lottning.

Med anledning av ovan vill jag fråga kommunalrådet Sedat Arif:

– Vad avser du göra för att unga Malmöbor som får en kommunal praktikplats via Malmö stad inte ska påverkas negativt vad gäller löneutveckling och få en bredare förankring på arbetsmarknaden?

Malmö 2024-08-22

Farishta Sulaiman (M)

(Denna fråga är en tillgänglighetsanpassad version som skapats i efterhand baserad på originaltexten)