



Malmö stad  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

**Protokollsutdrag**

Sammanträdestid	2024-05-27 kl 15:00-15:10
Plats	Digitalt via Teams
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2024-05-28
Protokollet omfattar	§276

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
		Martin Ljungberg	
	Ordförande	.....	.....
		Katrin Stjernfeldt Jammeh	
	Justerande	.....	.....
		Helena Nanne	

**Beslutande ledamöter**

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)

Roko Kursar (L)

Helena Nanne (M)

**Övriga närvarande**

Tomas Barring (chefsjurist)

Jonas Rosenkvist (avdelningschef)

Martin Ljungberg (nämndsekreterare)

## **§ 276 Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning**

**STK-2024-701**

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige gav i april 2023 funktionsstödsnämnden och hälsa-, vård, och omsorgsnämnden i uppdrag att redovisa effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning. I ärendet framgår nämndernas redovisning.

### **Beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner funktionsstödsnämndens och hälsa-, vård-, och omsorgsnämndens redovisning.

### **Reservationer och särskilda yttranden**

Helena Nanne (M) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 3.

### **Beslutsunderlag**

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240527 Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 240222 § 18 Särskilt yttrande (M+C), (SD) och (V)
- Årsanalys 2023 Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Funktionsstödsnämnden beslut 240325 § 38
- Funktionsstödsnämndens redovisning av effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor



## Särskilt yttrande

### **15. Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning, STK-2024-701**

Moderaterna och konstaterar att Malmö stad inte är tillräckligt bra rustad och anpassad för att på ett tillfredsställande sätt möta en framtid med allt fler äldre malmöbor och de ökade krav på kvalificerad vård och omsorg som följer med omställningen till "Nära vård".

Målet om säkerställning av en god kompetensförsörjning har inte uppnåtts. Hög personalomsättning i flera yrkesgrupper indikerar brister i arbetsförhållanden och kompetensförsörjningen. Om vi inte lyckas behålla fler chefer och medarbetare riskerar personalomsättningen att bli ännu högre med konsekvenser som urholkad kontinuitet och kompetens, lägre attraktivitet för Malmös äldreomsorg som en bra arbetsplats och kvalitetsbrister i vården och omsorgen om de äldre. Rent ekonomiskt uppvisar 2023 års verksamhet sammantaget och övergripande ett underskott på nästan 18 miljoner vilket kan tyckas vara ett mindre underskott i en budget på över 3 miljarder. Men en mer ingående granskning avslöjar att hemtjänstverksamheten under 2023 har resulterat i ett underskott på över 60 miljoner och hemsjukvården i ett minusresultat på över 50 miljoner. Det behövs mera av utvecklings-, förändrings- och förbättringsinsatser för att få en väl fungerande hemtjänst och hemsjukvård.

Inhyrningen av bemanningspersonal i äldreomsorgen har visserligen minskat från ca 70 miljoner 2022 till drygt 66 miljoner 2023 men är fortfarande alldeles för omfattande och är därmed en ekonomisk belastning. Dessutom får en hög andel bemanningssjuksköterskor negativa effekter för kvalitet och kontinuitet i vårdarbetet. Det är därför glädjande att Moderaterna vid behandlingen av nämndsbudgeten i hälsa-, vård- och omsorgsnämnden för 2024 fick stöd för vårt förslag om att verksamheten ska göras oberoende av bemanningssjuksköterskor så att hyrstopp kan införas 2026.

Kvalitetsmålet om god service, professionellt bemötande, rätt kompetens med mera har inte heller uppnåtts. Ett kvalitetsarbete pågår kontinuerligt, men ska verksamheten kunna utvecklas och leverera en äldreomsorg av god kvalitet måste det finnas bättre möjligheter att mäta kvaliteten och få underlag för kvalitetsförbättringar. Vi ser det som angeläget, till skillnad från de styrande partierna, att verksamheten får tillgång till det rapport- och analysmaterial som är kopplat till "Hemtjänstindex". I kvalitetsarbetet måste även ingå att eftersträva en så effektiv resursanvändning som möjligt. Vi anser att det måste göras mera för att verkligen ta tillvara kompetensen fullt ut hos olika yrkeskategorier. Exempelvis måste undersköterskor, vilket vi lagt förslag om, avlastas uppgifter som inte är direkt kopplade till eller kräver deras yrkeskompetens.

Vidare anser vi att kvalitetsutvecklingen i hemtjänsten skulle stimuleras positivt om det infördes valfrihet i hemtjänsten.

Vi ser positivt på utvecklingen i samverkansprojektet "Mobila vårdteam" som pågått sedan 2017. Efter Covidpandemin har antalet inskrivna ökat i både ordinärt och särskilt boende. Vad gäller samverkan mellan kommunen och regionen vill vi med tanke på omställningen till "Nära vård"

och den demografiska utvecklingen understryka betydelsen av en tydlig uppgifts- och ansvarsfördelning mellan kommunen och regionen.

Vi har länge förespråkat stjärnmärkning av demensboenden och konstaterar att 23 boenden nu efter genomgången utbildning är stjärnmärkta och att ytterligare 4 påbörjat utbildning. Vi anser att samtliga 30 demensboenden ska vara stjärnmärkta, varför de återstående snarast bör påbörja utbildning för att bli stjärnmärkta.

Årsanalysen i hälsa-, vård- och omsorgsnämnden bekräftar det som Moderaterna framförde i samband med behandlingen av budgeten för 2023, det vill säga att de styrande partiernas budget för verksamheten under året inte tillräckligt uppmärksammar och beaktar de allvarliga brister som måste åtgärdas på områden som arbetsförhållanden för chefer och medarbetare, kompetensförsörjning, och personalomsättning. Det måste göras mera för att rusta äldreomsorgen för framtidens behov och krav.

#### **Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-04-27**

Helena Nanne (M)