



Malmö stad
Kommunstyrelsen

Protokollsutdrag

Sammanträdestid 2024-06-05 kl 13:00-15:40
Plats Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera Helena Nanne
Protokollet omfattar §171

Underskrifter

Sekreterare
	Pamela Lindqvist	
Ordförande
	Katrin Stjernfeldt	
	Jammeh	
Justerande
	Helena Nanne	

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Roko Kursar (L) (Vice ordförande)
Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Sofia Hedén (S)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Håkan Fäldt (M)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
Emma-Lina Johansson (V)
Anders Skans (V)
Stefana Hoti (MP)

Ej tjänstgörande ersättare

Amani Loubani (S)
Sanna Axelsson (S)
Anders Nilsson (S)
Farishta Sulaiman (M)
Tony Rahm (M)
Rickard Åhman Persson (SD)
Anders Pripp (SD)
Tobias Petersson (V)
Sadiye Altundal (V)
Janne Grönholm (MP)
Sara Wettergren (L)

Övriga närvarande

Carina Nilsson (S) (Kommunfullmäktiges ordförande)
Andreas Norbrant (Stadsdirektör)
Tomas Barring (Chefsjurist)
Pamela Lindqvist (Nämndsekreterare)
Jonas Rosenkvist (Avdelningschef)
Micael Nord (Näringslivsdirektör)
Mats Holmström (Kommunikationsdirektör)
Johanna Juhlin (HR-direktör)
Anna Westerling (Ekonomidirektör)
Henrik Loveby (Avdelningschef)
Per-Erik Ebbeståhl (Avdelningschef)
Emma Sandberg (Budgetchef)
Nicklas Sjöqvist (Enhetschef)
Jörgen Dehlin (Verksamhetscontroller)
Magdalena Bondeson (Sektionschef)
Beata Mastecka (Utredare)

§ 171 Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning

STK-2024-701

Sammanfattning

Kommunfullmäktige gav i april 2023 funktionsstödsnämnden och hälsa-, vård, och omsorgsnämnden i uppdrag att redovisa effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning. I ärendet framgår nämndernas redovisning.

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner funktionsstödsnämndens och hälsa-, vård-, och omsorgsnämndens redovisning.

Reservationer och särskilda yttranden

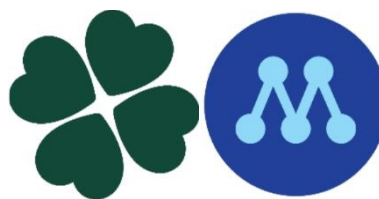
Helena Nanne (M), Håkan Fäldt (M) och Anton Sauer (C) avser lämna ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 17.

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) avser lämna ett särskilt yttrande, bilaga 18.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 240527 § 276 med särskilt yttrande (M) Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240527 Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning
- Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslut 240222 § 18 Särskilt yttrande (M+C), (SD) och (V)
- Årsanalys 2023 Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden
- Funktionsstödsnämnden beslut 240325 § 38
- Funktionsstödsnämndens redovisning av effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor

Bilaga 17



Särskilt yttrande

24. Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning

I den tjänsteproducerande verksamhet som bedrivs i Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen och i Funktionsstödsförvaltningen är kompetent personal en förutsättning för hög kvalitet i vården och omsorgen. Sjuksköterskor är en medicinsk nyckelgrupp där en god kompetensförsörjning är av största betydelse för berörda malmöbors och anhörigas förtroende för och tillit till verksamheten.

Tyvärr har målet om att säkerställa en god kompetensförsörjning inte uppnåtts. Hög personalomsättning indikerar brister i arbetsförhållanden och kompetensförsörjning, och medför kvalitetsproblem som gör Malmö stad mindre attraktiv som arbetsgivare och arbetsplats, och drabbar ytterst de malmöbor som verksamheten är till för. Det är attraktivt att utbilda sig och bo i Malmö. Malmö stad borde bättre ta till vara möjligheten att vara också en attraktiv arbetsgivare.

Moderaterna och Centerpartiet har i flera år uppmärksammat behovet av åtgärder avseende sjuksköterskeomsättning i Hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen som alldeles för länge legat kring 20 %. En hög andel bemanningssjuksköterskor år efter år medför negativa effekter för kontinuitet och kvalitet i vården, sliter på fast anställd personal, och är också en ekonomisk belastning. Inhyrningen av bemanningspersonal har visserligen minskat från ca 70 miljoner 2022 till drygt 66 miljoner 2023, men är fortfarande alldeles för omfattande. Den höga personalomsättningen måste åtgärdas och det är glädjande att Moderaterna och Centerpartiet i Hälsa-, vård och omsorgsnämnden fått majoritetsstöd för att verksamheten ska göras oberoende av bemanningssjuksköterskor så att hyrstopp kan införas 2026.

Avseende sjuksköterskor i Funktionsstödsförvaltningen har behovet av att använda bemanningssjuksköterskor upphört i början av 2024. Men personalomsättningen har dock ökat till ungefär 15 % under 2023 jämfört med 2022, vilket förklaras med svårigheter att ersättningsrekrytera avgångar bland första linjens chefer. Vi har också i Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden uppmärksammat att arbetsförhållandena för första linjens chefer behöver ses över vad gäller bland annat antalet underställda medarbetare.

Arbetsförhållanden som föranleder svårigheter att rekrytera och behålla personal ger kvalitetsproblem. Det måste göras mera för att rusta verksamheterna för framtida behov och ökade krav.

Kommunstyrelsen 2024-06-05

Helena Nanne (M)

Håkan Fäldt (M)

Anton Sauer (C)

Med instämmande av

Farishta Sulaiman (M)

Tony Rahm (M)

Bilaga 18



Särskilt yttrande

STK-2024-701 Redovisning av åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning

Kommunfullmäktige gav i april 2023 funktionsstödsnämnden och hälsa-, vård, och omsorgsnämnden i uppdrag att redovisa effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning. I ärendet framgår nämndernas redovisning.

Den totala arbetade tiden av sjuksköterskor under året var 3% högre än under 2022. En större andel av den arbetade tiden utfördes av egen bemanning jämfört med 2022. Extern bemanning utgjorde igenomsnitt 14,8% av all arbetad tid av sjuksköterskor. Motsvarande utfall för 2022 var 18,2%. Antalet timmar utförd av extern bemanning minskade med 15,7% jämfört med 2022. Omräknat till heltidsresurser motsvarar det 52 tjänster, att jämföra med 62 tjänster 2022. Minskningen härleds till årets sista kvartal, då antalet timmar utförd av extern bemanning nästan halverades jämfört med motsvarande kvartal 2022. Helårskostnaden för extern bemanning minskade från 70 miljoner kronor 2022 till 66 miljoner kronor 2023. För att uppnå budgetuppdraget ska nämnden under 2024 arbeta för att volymen i timmar utförda av extern bemanning halveras jämfört med 2023. Antalet bemanningssjuksköterskor har under året minskat med i snitt 10 sjuksköterskor per månad jämfört med föregående år. 2022 hade förvaltningen i snitt 62 bemanningssjuksköterskor per månad och under 2023 var snittet 52. Minskningen har dock ökat väsentligt under hösten. Sista tertialet hade verksamheterna 34 bemanningssjuksköterskor per månad jämfört med 65 föregående år. Arbetet fortsätter 2024.

Merkostnaderna för den externa bemanningen är fortfarande alldeles för hög, samtidigt som det riskerar att påverka kontinuiteten negativt. Nämnden måste fortsätta verka för att behålla och rekrytera nya sjuksköterskor och arbeta hårt med planeringen av verksamheten för att minska behovet av den externa bemanningen.

Kommunstyrelsen 2024-06-05

Magnus Olsson

Anders Olin

Med instämmande av

Rickard Åhman Persson

Anders Pripp