

## Interpellation

### Socialförvaltningens arbete mot hedersförtryck och hedersvåld

I den revisionsrapport som Stadsrevisionen genomfört under hösten 2023 framkommer att Arbetsmarknads- och socialnämnden inte bedriver en tillräcklig styrning av arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck för att identifiera de barn som är i behov av utredning och åtgärder. I utredningar av orosanmälningar kring hedersproblematik saknas anpassat bedömningsstöd eller verktyg för att kunna identifiera hedersrelaterat våld och förtryck.

Nämndens verksamheter som har särskild kunskap kring våld i hemmet samt hedersrelaterat våld och förtryck konsulteras sällan när det framkommer uppgifter om våld eller hedersproblematik. Vidare genomför inte arbetsmarknads- och socialnämnden kartläggning och analys av förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck gällande barn i enlighet med Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om våld i nära relationer. Nämnden saknar därför underlag för att kunna bedöma om utbudet av insatser och andra tjänster som erbjuds barn som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck svarar mot behoven.

Det är oerhört oroväckande att det vid intervjuer framförts information om att det kan finnas personal inom arbetsmarknads- och socialförvaltningen som själva upprätthåller hedersnormer. Det vill säga att de medarbetare som ska arbeta för barnens bästa aktivt motarbetar de lagar som styr deras arbete. Än mer häpnadsväckande är att vid intervjuer med mottaget är detta inget som har diskuterats eller problematiserats inom enheten. Det förnekas alltså aktivt att det skulle finnas en allvarlig problematik som visats sig vara verklig.

Den sammanvägda bedömningen är att arbetsmarknads- och socialnämnden inte bedriver ett ändamålsenligt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Det borde vara en väckarklocka och tas på stort allvar av de styrande politikerna men i den efterföljande debatten hörs snarare uttryck för stolthet för det som gjorts och görs. Vi politiker som sitter i Arbetsmarknads- och socialnämnden har ännu inte fått ta del av yttrandet som ska avges till revisionen och inga direkta åtgärder har tillkännagivits oss.

Sverigedemokraterna har i ett nämndinitiativ till Arbetsmarknads- och socialnämnden lämnat flera olika förslag som skulle kunna råda bort på hedersförtrycket som har tillåtits sprida sig i hela staden. Några av våra förslag är att vi vill att förvaltningen får i uppdrag att bredda kompetensen inom nämndens verksamhet kring hedersrelaterat våld och förtryck i hemmet, i synnerhet i verksamheten där det efterfrågas i de utredningar av barn där det förekommer hedersproblematik eller våld. Vidare vill vi att förvaltningen ges i uppdrag att föreslå nämnden att äska medel från kommunfullmäktige om särskilda medel för att stärka arbetet mot hedersförtrycket. Vi föreslår att förvaltningen ges i uppdrag att tilldela medarbetare, som upprätthåller hedersnormer i tjänsten, en erinran. Dessutom anser vi att nämnden ska besluta att nämndens arbete mot hedersförtryck blir ett stående ärende på nämndens dagordning.

Samtidigt har ordförande för berörd nämnd i Malmös kommunfullmäktige lovat att styret inte är nöjda och tar revisionens rekommendationer på allvar, men i andra sammanhang uttryckt stolthet

över det arbete som kommunen haft kring hedersförtryck och hedersvåld under trettio års tid. Däremot har vi ännu inte sett de goda effekter som borde kommit av det nuvarande arbete som funnits under så många år. Ingen förbättring ses jämfört med den senaste kartläggningen som gjordes 2019. Det är angeläget att Malmöborna och vi politiker får reda på vad som ämnas göras här och nu för att få bukt med hedersproblematiken i vår stad.

**Med anledning av ovan vill jag därför fråga Arbetsmarknads- och socialnämndens ordförande Sedat Arif:**

- Vilka åtgärder avser du vidta för att sända ut tydliga signaler inom ditt ansvarsområde om att arbetet mot hedersförtryck ska prioriteras inom förvaltningen?
- Hur ämnar socialförvaltningen förstärka sitt samarbete med boende Heder, i syftet att ta vara på deras erfarenheter och förslag om det fortsatta arbetet mot hedersförtryck?
- Hur ser du på riskerna att det finns medarbetare inom din förvaltning som upprätthåller hedersnormer i sin utövning och vad ämnar du vidta för åtgärder för att komma åt det?
- Hur ska förvaltningen framöver arbeta för att återställa förtroendet för socialtjänsten samt tillgodose alla Malmöborna som riskerar att utsättas för hedersvåld och förtryck eller redan har utsatts för det får det stöd och den hjälp dem behöver?

Malmö 2024-03-14

Jacqueline Maly (SD)

**Besvarande önskas vid nästkommande kommunfullmäktige med skriftligt svar**