



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2024-04-10 kl 13:00-14:10
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera	Helena Nanne
Justeringen	2024-04-17
Protokollet omfattar	§98

Underskrifter	Sekreterare	
		Martin Ljungberg	
	Ordförande
		Katrin Stjernfeldt Jammeh	
	Justerande
		Helena Nanne	

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Roko Kursar (L) (Vice ordförande)
Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Sofia Hedén (S)
Håkan Fäldt (M)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
Emma-Lina Johansson (V)
Anders Skans (V)
Stefana Hoti (MP)
Anders Rubin (S) ersätter Mubarik Mohamed Abdirahman (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Sanna Axelsson (S)
Anders Nilsson (S)
John Eklöf (M)
Farishta Sulaiman (M)
Tony Rahm (M)
Rickard Åhman Persson (SD)
Anders Pripp (SD)
Tobias Petersson (V)
Sadiye Altundal (V)
Janne Grönholm (MP)
Sara Wettergren (L)

Övriga närvarande

Andreas Norbrant (stadsdirektör)
Anna Westerling (ekonomidirektör)
Carina Nilsson (ordförande kommunfullmäktige (S))
Emma Sandberg (enhetschef)
Henrik Loveby (avdelningschef)
Johanna Juhlin (HR-direktör)
Jonas Rosenkvist (avdelningschef)
Magdalena Bondeson (sektionschef)
Martin Ljungberg (nämndsekreterare)
Micael Nord (näringslivsdirektör)
Nicklas Sjöqvist (enhetschef)
Tomas Barring (chefsjurist)
Ulf Nilsson (enhetschef)

§ 98 Personalredovisning 2023

STK-2024-286

Sammanfattning

Personalredovisningen beskriver statistik och utvecklingsinsatser inom personalområdet i Malmö stad. Redovisningen kan utgöra ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov för vidare analys och åtgärder på kommunövergripande nivå eller i enskilda förvaltningar. Personalredovisningen kompletterar Malmö stads årsredovisning genom att i närmare detalj beskriva personalområdet.

Förslaget är att kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2023 och ger stadskontoret ett antal uppdrag mot bakgrund av redovisningen.

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner Personalredovisning 2023.

Kommunstyrelsen beslutar, under förutsättning av kommunfullmäktiges beslut om att godkänna Personalredovisning 2023, för egen del

2. Kommunstyrelsen ger stadskontoret fortsatt i uppdrag att följa och stödja förvaltningarnas arbete med att utveckla åtgärder för att främja ett hållbart och förlångt arbetsliv.
3. Kommunstyrelsen ger stadskontoret fortsatt i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar.
4. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att inom ramen för arbetet med att stärka chefs- och ledarskapet att utreda chefers förutsättningar utifrån antal medarbetare per chef.
5. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att analysera utvecklingen av tjänsteresor över tid och om gjorda tjänsteresor följer resepolicyen.
6. Kommunstyrelsen beslutar att uppdragen i punkt 2–5 ska återrapporteras till kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Helena Nanne (M) yrkar att de uppdrag som stadskontoret föreslås få i kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut ska återrapporteras till kommunstyrelsen. Anton Sauer (C), Magnus Olsson (SD), Emma-Lina Johansson (V) och Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) instämmer i Helena Nannes (M) yrkande.

Emma-Lina Johansson (V) yrkar att ärendet ska behandlas i kommunfullmäktige. Katrin Stjernfeldt Jammeh (S), Helena Nanne (M) och Anton Sauer (C) instämmer i Emma-Lina

Johanssons (V) yrkande.

Emma-Lina Johansson (V) yrkar även på följande tillägg till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att analysera samtliga förvaltningars och bolags arbete med antidiskriminering och ta fram en strategisk plan för att främja mångfald, jämställdhet och antidiskriminering.
- Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att utreda hur företagshälsovård kan ske i egen regi.
- Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att analysera Malmö stads rehabiliteringsprocess och återkomma till kommunstyrelsen med förslag på åtgärder för förbättringar i densamma.
- Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att analysera och sammanställa en gemensam strategisk plan för kompetensförsörjning i Malmö stads alla förvaltningar.
- Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling för att förbättra personalens arbetsmiljö.

Ordföranden konstaterar först att kommunstyrelsen bifaller Helena Nannes (M) yrkande om att de uppdrag som stadskontoret föreslås få i kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut ska återrapporteras till kommunstyrelsen. Därefter konstaterar ordföranden att kommunstyrelsen bifaller Emma-Lina Johanssons (V) yrkande om att ärendet ska behandlas i kommunfullmäktige. Ordföranden ställer slutligen kommunstyrelsens arbetsutskotts reviderade förslag till beslut mot Emma-Lina Johanssons (V) tilläggsyrkanden och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med kommunstyrelsens arbetsutskotts reviderade förslag till beslut.

Reservationer och särskilda yttranden

Emma-Lina Johansson (V) och Anders Skans (V) reserverar sig mot beslutet och avser lämna in en skriftlig reservation, bilaga 20.

Helena Nanne (M), Håkan Fäldt (M) och Anton Sauer (C) avser lämna in ett gemensamt särskilt yttrande, bilaga 21.

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 22.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 240402 § 149 med särskilt yttrande (M)
Personalredovisning 2023
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 240402 Personalredovisning 2023
- Personalredovisning 2023

Bilaga 20



Reservation

27. Personalredovisning 2023

Förslagen till åtgärder som föreslås utifrån personalredovisningen saknar viktiga åtgärder för det stora antalet anställda i Malmö stad. Vänsterpartiet yrkade följande:

1. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att analysera samtliga förvaltningars och bolags arbete med antidiskriminering och ta fram en strategisk plan för att främja mångfald, jämställdhet och antidiskriminering.
2. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att utreda hur företagshälsovård kan ske i egen regi
3. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att analysera Malmö stads rehabiliteringsprocess och återkomma till kommunstyrelsen med förslag på åtgärder för förbättringar i densamma
4. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att analysera och sammanställa en gemensam strategisk plan för kompetensförsörjning i Malmö stads alla förvaltningar.
5. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling för att förbättra personalens arbetsmiljö.

När våra yrkanden avslogs så reserverar vi oss.

Kommunstyrelsen 2024-04-10

Emma-Lina Johansson

Anders Skans

Med instämmande av

Tobias Petersson

Sadiye Altundal

Bilaga 21



Särskilt yttrande

Ärende 27. Personalredovisning 2023

Att Malmö stads personalredovisning för 2023 har identifierat rekryteringsproblem och fortsatt relativt hög personalomsättning bland sjuksköterskor, undersköterskor och socialsekreterare är en situation som måste tas på allvar.

Den höga personalomsättningen inom dessa nyckelsektorer drabbar kvaliteten på den omsorg som tillhandahålls till samhällets mest sårbara. Kontinuitet är avgörande inom både hälso- och socialvård för att bygga upp och upprätthålla relationer med klienter, vilket är en förutsättning för effektivt stöd och behandling. Avsaknaden av kontinuitet kan i sin tur leda till misstag, försummelser och en allmän känsla av osäkerhet och missnöje bland Malmöborna.

Den höga personalomsättningen och svårigheterna med att rekrytera skapar en extra belastning på befintlig personal, vilket skapar en ond cirkel av arbetsplatsmissnöje och ytterligare omsättning.

Vidare är Moderaterna och Centerpartiet särskilt oroliga för situationen inom funktionsstödsnämndens verksamhet. Bristen på politiskt ledarskap har skapat en ansträngd arbetssituation för personalen och nu krävs stora åtgärder för att få balans i såväl verksamhet som ekonomi. Den typen av åtgärder skapar alltid oro i organisationen med risk för ytterligare arbetsmiljöproblem.

Utsatta och sårbara Malmöbor ska mötas av en trygg och värdig välfärd. Sättet som den styrande minoriteten har prioriterat har inte skapat goda förutsättningar för personalen att förverkliga detta.

Kommunstyrelsen 2024-04-10

Helena Nanne (M)

Håkan Fäldt (M)

Anton Sauer (C)

Med instämmande av

Farishta Sulaiman (M)

John Eklöf (M)

Tony Rahm (M)



Särskilt yttrande

STK-2024-286 Personalredovisning 2023

Vi återkommer i fullmäktige med våra synpunkter. Dock noterar vi i rapporten att hot eller våld, chock, rädsla samt Annan orsak var de största övergripande kategorierna för arbetsolyckor. Hot eller våld, chock, rädsla har minskat något i jämförelse med föregående år, från 862 till 839. Av anmälningarna inom denna kategori har 75 % skett i hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen och funktionsstödsförvaltningen. Även grundskoleförvaltningen stod för en betydande del av anmälningarna av arbetsskada inom denna kategori, ca 17 %.

Ej handlagda ärenden i Agera uppgick till totalt 2 121. Motsvarande siffra vid uttag för 2022 var 1 798 vilket innebär en ökning. Stadskontoret kommer att göra en uppföljning av vad som ligger bakom dessa siffror under 2024. Statistiken för ej handlagda ärenden avser att chef har mottagit ett ärende för handläggning men att chefen inte har handlagt ärendet för att komma vidare i processen.

Bland de femton största yrkesgrupperna ökade personalomsättningen för sjuksköterskor, undersköterskor och stödassistenter (LSS) under 2023 jämfört med föregående år. I övriga yrkesgrupper minskade personalomsättningen. Störst minskning ägde rum i yrkeskategorierna lokalvårdare, socialsekreterare myndighet BoU samt grundskollärare.

Graden av att spegla Malmöborna vad gäller utländsk bakgrund skiljde sig åt i de olika yrkeskategorierna i Malmö stad. Andelen medarbetare med utländsk bakgrund har ökat inom alla de stora yrkeskategorierna förutom ämneslärare. Närmast att spegla Malmöborna vad gäller utländsk bakgrund av dessa yrkeskategorier var yrkeskategorin Stödassistent LSS (52,3 %).

Vi har länge motsatt oss mål av typen att graden av att spegla Malmöborna vad gäller utländsk bakgrund. Vi menar att det inte är nödvändigt. Rätt person på rätt plats oavsett kön, ålder och bakgrund. Positiv särbehandling kan leda till att andra grupper riskeras att särbehandlas.

Kommunstyrelsen 2024-04-10

Magnus Olsson

Anders Olin

Med instämmande av

Rickard Åhman Persson

Anders Pripp