



Vänsterpartiet

Motion

Inför en strategisk kompetensförsörjningsplan

Personalbristen i välfärdsyrkena är en nationell kris. I Malmö stad saknas exempelvis grundskollärare, undersköterskor, stödpedagoger, fritidspedagoger, arbetsterapeuter, personliga assistenter, fysioterapeuter, specialpedagoger, sjuksköterskor och socialsekreterare, vilket framgår av Sammanställning av Malmö stads nämnders kompetensgap, riskanalyser och planer 2021.

Ungdomar på gymnasiet väljer i allt lägre utsträckning de yrkesprogram som skulle leda till arbete i den offentliga sektorn. Många som valt att utbilda sig till socionomer söker inte arbete i Malmö stad till följd av för pressade arbetsvillkor. Det förekommer att utbildad välfärdspersonal i arbetsför ålder lämnar sina yrken på grund av undermålig arbetsmiljö, otillräckliga löner och underfinansierade verksamheter. Det finns mycket vi kan göra i kommunen för att skapa bättre och mer hållbara arbetsvillkor – samtidigt som vi tryggar välfärdsverksamheternas bemanning och personalförsörjning.

Arbetsmarknads- och socialnämnden samt gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden är centrala parter i frågan om kompetensförsörjning. Det är avgörande att Malmö stadsutbildningar har en nära koppling till arbetsmarknaden, att vägen till en tjänst inom kommunen ska vara enkel i våra bostadsområden och att staden tar ansvar för att utbilda den personal som staden vill ha och behöver.

Vi föreslår därför kommunfullmäktige besluta att:

Uppdra åt kommunstyrelsen att tillsammans med förskolenämnden, grundskolenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, funktionsstödsnämnden, hälsa-, vård- och omsorgsnämnden, samt arbetsmarknads- och socialnämnden ta fram en strategisk kompetensförsörjningsplan för Malmö stad, i samverkan med de fackliga organisationerna.

Malmö 2023-03-28

Emma-Lina Johansson (V)

(Denna motion är en tillgänglighetsanpassad version som skapats i efterhand baserad på originaltexten)