



Datum
2023-03-23
Vår referens
Ellenor Modig
HR-specialist
Ellenor.Modig@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Personalredovisning 2022 **STK-2022-1447**

Sammanfattning

Personalredovisningen är komplement till Malmö stads årsredovisning. Syfte är att ge en övergripande bild av personalåret som gått. Redovisningen kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov inom personalområdet för eventuell vidare analys och åtgärder på kommunövergripande- eller förvaltningsnivå. Kommunstyrelsen föreslås godkänna Personalredovisning 2022.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Kommunstyrelsen godkänner Personalredovisning 2022.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 230403 Personalredovisning 2022
- Personalredovisning 2022

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-04-03

Kommunstyrelsen 2023-04-12

Ärendet

Personalredovisningen är komplement till Malmö stads årsredovisning. Syfte är att ge en övergripande bild av personalåret som gått. I redovisningen lyfts strategiskt viktiga frågor inom personalområdet. De olika områdena beskrivs utifrån ett statistiskt material och exemplifieras med insatser från olika områden inom stadens förvaltningar.

Personalredovisningen är indelad i två delar, där den första har fokus på uppföljning av Malmö stads personalpolitiska mål och den andra delen innehåller uppföljning av andra övergripande personalområden.

Delar av personalutvecklingen under året

I december 2022 hade Malmö stad 28 500 månadsavlönade medarbetare och är därmed en av de största arbetsgivarna i Skåne. I genomsnitt har antalet medarbetare ökat med cirka 750 de

senaste 10 åren. Ökningen beror i stor utsträckning på en växande befolkning och därmed ett större behov av service.

Under året har andelen heltidsanställda öka med två procentenheter och andelen heltidsanställda i Malmö stad är nu 93,5 %. Ökningen beror i stor utsträckning på den förflyttning som skett på hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen (åtta procentenheter) och funktionsstödsförvaltningen (fyra procentenheter) som är ett resultat av det långsiktiga arbete för tryggare anställning som pågår på förvaltningarna.

Under perioden 2013 till 2019 har antalet medarbetare med AVA-anställning legat på en relativt konstant nivå bortsett från 2015 då flyktingkrisen medförde stora behov av att tillfälligt utöka personalmängden. Under pandemin 2020–2021 ökade återigen antalet till följd av ett ökat behov av tillfällig och utökad bemanning. Antalet AVA/SÄVA-anställningar har minskat under året och antalet är nu lägre än på tio år.

Kommunstyrelsen föreslås godkänna Personalredovisning 2022.

Ansvariga

Johanna Juhlin HR-direktör
Magdalena Bondeson Sektionschef
Andreas Norbrant Stadsdirektör