



Malmö stad
Kommunstyrelsen

Protokollsutdrag

Sammanträdestid 2023-04-12 kl 13:00-14:30
Plats Sessionssalen, stadshuset
Utses att justera John Eklöf
Protokollet omfattar §92

Underskrifter

Sekreterare
	Martin Ljungberg	
Ordförande
	Katrin Stjernfeldt	
	Jammeh	
Justerande
	John Eklöf	

Beslutande ledamöter

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande)
Roko Kursar (L) (Vice ordförande)
Andréas Schönström (S)
Sofia Hedén (S)
Mubarik Mohamed Abdirahman (S)
Anton Sauer (C)
Magnus Olsson (SD)
Anders Olin (SD)
Emma-Lina Johansson (V)
Anders Skans (V)
Stefana Hoti (MP)
John Eklöf (M) ersätter Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)
Tony Rahm (M) ersätter Håkan Fäldt (M)

Ej tjänstgörande ersättare

Amani Loubani (S)
Anders Rubin (S)
Sanna Axelsson (S)
Anders Nilsson (S)
Rickard Åhman Persson (SD)
Anders Pripp (SD)
Sadiye Altundal (V)
Janne Grönholm (MP)
Sara Wettergren (L)

Övriga närvarande

Andreas Norbrant (stadsdirektör)
Tomas Barring (chefsjurist)
Martin Ljungberg (nämndsekreterare)
Magdalena Bondeson (sektionschef)
Nicklas Sjöqvist (presschef)
Jonas Rosenkvist (avdelningschef)
Micael Nord (näringslivsdirektör)
Johanna Juhlin (HR-direktör)
Per-Erik Ebbeståhl (avdelningschef)
Anna Westerling (ekonomidirektör)
Ann Andersson (budgetchef)
Ann-Louise Eringsmark (arkivarie)
Claes Ramel (enhetschef)
Carina Nilsson (S) (kommunfullmäktiges ordförande)
Sedat Arif (S) (kommunalråd)

§ 92 Personalredovisning 2022

STK-2022-1447

Sammanfattning

Personalredovisningen är komplement till Malmö stads årsredovisning. Syfte är att ge en övergripande bild av personalåret som gått. Redovisningen kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov inom personalområdet för eventuell vidare analys och åtgärder på kommunövergripande- eller förvaltningsnivå. Kommunstyrelsen föreslår godkänna Personalredovisning 2022.

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner Personalredovisning 2022.
2. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att följa och stödja förvaltningarnas arbete med att utveckla åtgärder för att främja ett hållbart och förlångt arbetsliv.
3. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar.
4. Kommunfullmäktige ger nämnderna i uppdrag att fortsätta utveckla arbetet med chefens förutsättningar som ett led i att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet.
5. Kommunfullmäktige ger hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden i uppdrag att redovisa effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

1. Kommunstyrelsen beslutar att på ett kommande beredningsmöte för kommunstyrelsen ha en genomgång om arbetsmiljöarbetet och processen med fackförbunden, med fokus på arbetet med att förebygga sjukskrivningar.

Beslutsgång

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut med kommunledningens förslag till tilläggsbeslut.

Anton Sauer (C) yrkar att ärendet ska beslutas av kommunfullmäktige istället för kommunstyrelsen och att kommunstyrelsen ska föreslå kommunfullmäktige att besluta följande:

1. Kommunfullmäktige godkänner Personalredovisning 2022.

2. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att följa och stödja förvaltningarnas arbete med att utveckla åtgärder för att främja ett hållbart och förlängt arbetsliv.
3. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar.
4. Kommunfullmäktige ger nämnderna i uppdrag att fortsätta utveckla arbetet med chefens förutsättningar som ett led i att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet.
5. Kommunfullmäktige ger hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden i uppdrag att redovisa effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning.
6. Kommunfullmäktige ger berörda nämnder i uppdrag att i samråd med berörda fackförbund och huvudskyddsombud utreda vilka åtgärder Malmö stad hade kunnat vidta för att förebygga sjukskrivningar samt återrapportera detta.

Emma-Lina Johansson (V), Magnus Olsson (SD) och John Eklöfs (C) yrkar bifall till Anton Sauers (C) yrkande.

Sammanträdet ajourneras för överläggningar klockan 14:13 och återupptas klockan 14:28.

Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) föreslår efter överläggningar följande beslut:
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner Personalredovisning 2022.
2. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att följa och stödja förvaltningarnas arbete med att utveckla åtgärder för att främja ett hållbart och förlängt arbetsliv.
3. Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att identifiera behov av insatser och utveckling av åtgärder för att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet tillsammans med stadens förvaltningar.
4. Kommunfullmäktige ger nämnderna i uppdrag att fortsätta utveckla arbetet med chefensförutsättningar som ett led i att fortsatt stärka chefs- och ledarskapet.
5. Kommunfullmäktige ger hälsa-, vård- och omsorgsnämnden och funktionsstödsnämnden i uppdrag att redovisa effekter av föreslagna och vidtagna åtgärder för att minska personalomsättningen särskilt avseende sjuksköterskor samt för att minska användningen av extern bemanning.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

1. Kommunstyrelsen beslutar att på ett kommande beredningsmöte för kommunstyrelsen ha en genomgång om arbetsmiljöarbetet och processen med fackförbunden, med fokus på arbetet med att förebygga sjukskrivningar.

Samtliga ledamöter instämmer i Katrin Stjernfeldt Jammehs (S) reviderade förslag till beslut.

Reservationer och särskilda yttranden

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) avser lämna in ett särskilt yttrande, bilaga 11.

Beslutet skickas till

HR-avdelningen, Stadskontoret

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut KSAU 230403 § 140
- Kommunledningens förslag till tilläggsbeslut
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 230403 Personalredovisning 2022
- Personalredovisning 2022



Särskilt yttrande

Kommunstyrelsen

Ärendenummer: STK-2022-1447

Personalredovisning 2022

Personalredovisningen är komplement till Malmö stads årsredovisning. Syfte är att ge en övergripande bild av personalåret som gått. Redovisningen kan fungera som ett verktyg för att identifiera styrkor och utvecklingsbehov inom personalområdet för eventuell vidareanalys och åtgärder på kommunövergripande- eller förvaltningsnivå. Kommunstyrelsen föreslås godkänna Personalredovisning 2022.

Av Malmö stads chefer var 72,3 % kvinnor (2021: 71,4%) jämfört med Malmö stads medarbetare där 74,2 % var kvinnor. Detta lyfts inte som ett problem, vilket skulle kunna jämföras om siffrorna var till mäns fördel och hur problematiken kring ojämställdhet hade lyfts då.

Sjukfrånvaron i Malmö stad 2022 var 7,2%, vilket är samma som 2021. Även sjukfrånvarons fördelning på kvinnor respektive män är oförändrad. Ser man utifrån den högsta respektive lägsta sjukfrånvaron står HVOF för 9,5% och kulturförvaltningen samt GVF för 4,9%. Sjukfrånvaron är fortsatt hög i vissa av våra förvaltningar.

Vidare är kostnaderna för externa bemanning ett bekymmer. För 2022 uppgick kostnaderna för extern bemanning till totalt 85,5 miljoner kronor varav 79,8 miljoner kronor avsåg externt inhyrda sjuksköterskor. Kostnaderna i hälsa-, vård och omsorgsförvaltningen ökat med 16,1 miljoner kronor. Personalomsättningen bland denna yrkesgrupp är fortsatt hög (21,2%) vilket är ett angeläget problem att åtgärda. Personalomsättningen i Malmö stad har ökat till 11%. Ser man däremot till olika kategorier är vissa av personalomsättningarna alltför höga.

För Sverigedemokraterna Malmö

Magnus Olsson

Magnus Olsson (SD)

Anders Olin

Anders Olin (SD)

Med instämmande av

Rickard Åhman Persson

Rickard Åhman Persson (SD)

Anders Pripp

Anders Pripp (SD)

2023-04-12

Sverigedemokraterna Malmö | Box 8022 | 200 41 Malmö | Tel: 040-300 126

E-post: malmö@sd.se | Hemsida: malmo.sd.nu