



Datum  
2022-04-07  
Adress  
Lugna gatan 82  
Diarienummer  
FSKF-2022-163

## Yttrande

Till  
Kommunfullmäktige

### **Yttrande över Motion av Magnus Olsson (SD) och Nima Gholam Ali Pour (SD) om kompetenscenter för att motverka hedersförtryck STK-2021-1523**

Förskolenämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

#### **Sammanfattning**

Det pågår idag inom förskoleförvaltningen ett aktivt kompetensutvecklande arbete för att förebygga och motverka att begränsande normer, diskriminering eller annan kränkande behandling påverkar barns möjligheter att utvecklas, lära och må bra i förskolan. Förskoleförvaltningen samverkar i detta arbete med arbetsmarknads- och socialförvaltningen vars uppdrag vad gäller hedersrelaterad problematik skulle kunna liknas vid det kompetenscentrum som föreslås i motionen. Det metod- och kunskapsmaterial om hedersrelaterad problematik i förskolan som nu tagits fram är väl anpassat till förskolans kontext. Då nuvarande organisation är välfungerande saknas det utifrån förskolornas behov anledning att bygga ett särskilt kompetenscentrum i staden. Förskolenämnden föreslår kommunfullmäktige att, vad avser förskolornas behov, avslå motionen.

#### **Yttrande**

Förskolan ska enligt skollag och förskolans läroplan ta tydligt ställning för jämställdhet mellan flickor och pojkar och aktivt motverka tendenser till att barn begränsas i sin utveckling och hindras från att utvecklas, lära och må bra i förskolan. Barnen ska få respekterat sina fri- och rättigheter enligt barnkonventionen och få möjlighet till delaktighet och medbestämmande. Detta utgör bindande föreskrifter för medarbetare likväl som för rektorer och huvudmän och är inte något som kan väljas bort.

Förskolenämnden är medveten om de utmaningar som förskolepersonal står inför när det gäller att komma tillrätta med hedersrelaterad problematik i förskolans kontext. Det är förskolenämndens ansvar att medarbetare får tillräckliga förutsättningar och adekvat kompetensutveckling för detta förebyggande arbete.

Förskoleförvaltningen har tagit fram omfattande kompetensutvecklingsmaterial kring hedersrelaterad problematik i förskolan. Materialet har implementerats under 2021. Ambitionen är att förvaltningens alla medarbetare ska ha fått ta del av utbildningen senast

under år 2023. Materialet består av filmer med diskussionsfrågor och case och finns tillgängligt på Komin. Medarbetare och ledare kan där även finna länkar till andra relevanta interna och externa material om hedersrelaterad problematik. Här finns till exempel sedan tidigare ett stödmaterial kring barns klädsel i förskolan och ett material kring kvinnlig könsstympning. Arbetet mot hedersrelaterad problematik utgör i dag en del i det ordinarie arbetet med normer och värden liksom i arbetet mot diskriminering och kränkande behandling.

Ett kompetenscentrum skulle vidare enligt motionen bland annat genomföra kartläggningar. Förskoleförvaltningens inventering som refereras i motionen, gjordes för att få en bild av vilket kunskaps- och metodstöd som medarbetare behövde för att på ett professionellt sätt förebygga och motverka hedersrelaterade uttryck i förskolan. Det finns enligt förskolenämndens bedömning inte för närvarande behov av att genomföra ytterligare kartläggningar eller inventeringar i förskolorna på detta tema.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen (ASF) har ett samordnande uppdrag i Malmö stad kring arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck. Förskoleförvaltningens arbete sker i aktiv samverkan med nämnda förvaltning och dess Resursteam Heder och Kompetenscentrum mot våld i nära relation. Till stöd i arbetet mot hedersrelaterad problematik finns också numera på Skolverkets hemsida kunskaps- och metodstöd som är särskilt inriktat på skolans respektive förskolans specifika förhållanden.

Förskolenämnden har i budget för 2022 prioriterat fortsatta insatser i enlighet med den plan för kompetensutveckling kring hedersrelaterad problematik som togs fram 2021 (FSKF-2021-7756). Under perioden kommer därutöver även en process för uppföljning av såväl aktiviteter som effekter att utarbetas. Detta för att skapa en välgrundad utgångspunkt för fortsatta insatser.

Det aktiva arbete som redan i dag bedrivs för att motverka hedersrelaterad problematik i förskolans kontext får anses väl anpassat efter förskolans förhållanden och behov. Mot denna bakgrund saknas anledning att, utifrån förskolornas behov, inrätta ett särskilt kompetenscentrum för arbete mot hedersförtryck.

Ordförande

.....  
Rose-Marie Carlsson (S)  
.....

Nämndsekreterare

.....  
Louise Säfström  
.....

Nichlas Holmgren Gellersten (SD) och Eva-Christine Winqvist (SD) har lämnat in en skriftlig reservation i ärendet.