



Datum  
2021-06-07  
Adress

## Yttrande

Diarienummer  
SBN-2021-287

Till  
Kommunfullmäktige

### **Yttrande över Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser STK-2021-67**

Stadsbyggnadsnämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

#### **Sammanfattning**

Sverigedemokraterna har inkommit med en motion gällande våld och hot på arbetsplatser. Många av Malmö stads anställda ingår i yrkesgrupper som utsätts för hot och våld. Intern kontrollrapporter har visat att hot mot anställda är ett utbrett problem i Malmö stad. Sverigedemokraterna anser att det är oacceptabelt att gå till jobbet och utsättas för hot och våld och efterfrågar en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser.

#### **Yttrande**

”Det har inte funnits något styrande dokument, handlingsplan eller strategi för att bemöta detta problem. Sverigedemokraterna anser att det är oacceptabelt att gå till jobbet och utsättas för hot och våld. Det måste finnas en nolltolerans mot arbetsmiljöer där anställda utsätts för hot och våld och politiker måste signalera tydligt att sådana arbetsmiljöer inte ska tolereras.

#### **Med anledning av detta yrkar Sverigedemokraterna:**

- Att kommunfullmäktige uppdrar kommunstyrelsen att återkomma med en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser.”

Utgångspunkten i stadsbyggnadsnämndens arbetsmiljöarbete är att alla anställda ska känna sig trygga på sin arbetsplats. Stadsbyggnadsnämnden konstaterar att Malmö stad har tagit ställning om att det är nolltolerans som råder på våra arbetsplatser mot hot och våldssituationer genom skrivningen i Malmö stads riktlinjer vid våld och hot;

*”I Malmö stad ska alla medarbetare känna sig trygga och säkra på sina arbetsplatser. Alla medarbetare ska också veta hur man ska agera och var man vänder sig om man känner sig utsatt”.*

Stadsbyggnadsnämnden följer och arbetar utifrån arbetsmiljölagen (1977:1160), arbetsmiljöförordning, arbetsmiljöföreskrifter samt implementerar Malmö stads

personalpolicy (inklusive arbetsmiljöpolicy) samverkansavtal, riktlinjer, rutiner och årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Ett systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS: 2001:1) innebär att arbetsgivaren arbetar systematiskt med att undersöka, genomföra, följa upp och förbättra verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Förtydligande gällande personalpolicyn är att avsnittet om hälsa och arbetsmiljö i personalpolicyn utgör Malmö stads arbetsmiljöpolicy.

Stadsbyggnadskontoret består av cirka 220 medarbetare med myndighetsutövning och medborgarkontakt i varierande utsträckning. Stadsbyggnadsnämnden bedömer att riskerna för våld och hot i arbetet är låga, om än något högre för de som handlägger utredningsärenden (så kallade PI-ärenden, påföljd och ingripande).

Stadsbyggnadskontoret använder sig av flera olika förebyggande åtgärder för att undvika att medarbetare blir utsatta för situationer med våld- och/eller hot. Åtgärderna gäller framför allt att säkerställa att rutiner och riktlinjer finns utformat till den specifika verksamheten, information vid introduktion, återkommande information på arbetsplatsträffar om våld- och hot samt mutor och jäv, samt vikten av att rapportera tillbud och arbetsskador i Agera, Malmö stads avvikelshanteringssystem.

Stadsbyggnadskontoret har kompletterat de styrdokument som finns i staden med egna rutiner kopplat till verksamheten. Rutinerna innehåller tydliga instruktioner för både chef och medarbetare och beskriver förebyggande åtgärder, rutiner inför en situation med risk för hot eller våld, i en situation med hot eller våld samt efter situation med hot eller våld. Omhändertagandet efter en situation med hot och våld är tydligt specificerat i rutinen och lägger stor vikt vid att anmäla händelsen i Agera och att berörda myndigheter blir informerade. Vid allvarigare situationer är utgångspunkten att polisanmälan ska göras. Chefen har ett stort ansvar i att vidta åtgärder samt att involvera skyddsombud. Även HR och företagshälsovården är involverade i handläggningen och medarbetaren erbjuds stöd i form av samtal med läkare och/eller psykolog.

Stadsbyggnadskontoret har bedömt vissa yrkesgrupper mer utsatta för våld och hot, till exempel i utredningsärenden där platsbesök är en naturlig del av handläggningen. För dessa platsbesök finns särskilda säkerhetsrutiner med instruktioner inför, under och efter platsbesök. Handläggare åker aldrig ensam och det finns även personlarm att använda vid platsbesök vilket ger ökad trygghet för handläggarna.

Stadsbyggnadsnämnden anser att de kommungemensamma riktlinjer och rutiner som finns fungerar och särskilt i kombination med de lokala rutiner som finns att tillgå. De rutiner som tagits fram på förvaltningen är utformade utifrån de specifika yrkesgruppernas vardag och förvaltningen har ett väl fungerande arbetsmiljöarbete.

Stadsbyggnadsnämnden föreslår härmed att kommunfullmäktige ska anse motionen besvarad.

ordförande

.....  
Sofia Hedén (S)  
.....

sekreterare

.....  
Kristina Andersson  
.....

### **Reservationer**

Martin Molin (C), Darko Simic (M), Göran Wiberg (M) och Mats Brogren (M) med instämmande av Susanne Ydstedt (M), Peter Ahlström (M), Petra Lundgren (M) och Bengt Svensson (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande om bifall till motionen.

Åsa Ahnfeldt (SD) och Stefan Claesson (SD) med instämmande av Karin Ramsay (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande om bifall till motionen.