

Malmö 2021-06-23

registrera.stk@malmo.se

Remissvar angående Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser STK-2021-67

MKB har tagit del av Magnus Olssons motion om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser. Motionären föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att återkomma med en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser.

Motionären lyfter särskilt socialtjänsten samt lärarkåren som exempel på yrken där det förekommer hot och våld. Vidare lyfter motionären att det inte finns något styrande dokument, handlingsplan eller strategi för att bemöta problemet. MKB vill därför redogöra för bolagets arbete för att motverka och förebygga förekomst av hot och våld mot bolagets anställda. MKB arbetar enligt de krav som åläggs bolaget via Arbetsmiljölagstiftningen.

MKB har tagit fram riktlinjer vid hot om våld eller andra brott mot MKB-anställda som innehåller rutiner för medarbetare, arbetsmiljöansvarig chef samt HR-avdelningen. Vidare finns en riskbedömning med tillhörande handlingsplan mot hot och våld. Uppföljning av statistik kring tillbud om hot och våld görs vid varje lokalt arbetsmiljömöte.

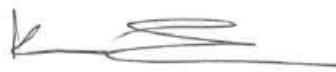
Under 2019-2020 genomgick närmre 300 medarbetare på bolaget en utbildningsinsats som syftade till att motverka hot och våld på arbetsplatsen. Utbildningen mottogs väl och bolaget avser fortsätta erbjuda insatsen.

Mot bakgrund av ovan anser MKB att arbetet med de egna rutinerna och planerna på området fungerar ändamålsenligt. Bolaget ser utifrån eget perspektiv inget behov av en kommunövergripande strategi.

Malmö som ovan



Marie Thelander Dellhag, vd



Karin Svensson, HR-chef