



Datum:
2021-06-17

Yttrande

Diarienummer:
MN-2021-3005

Yttrande över motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser [STK-2021-67]

Miljönämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

En motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser har inkommit till kommunfullmäktige. Miljönämnden vill framföra att det redan är nolltolerans för hot- och våldssituationer på Malmö stads arbetsplatser. Det finns en väl utarbetad arbetsmiljöprocess tillgänglig på stadens intranät för alla anställda. Såväl miljöförvaltningen som hela staden har framtagna riktlinjer och rutiner mot hur eventuellt våld och hot på arbetsplatser ska hanteras och förebyggas. Därmed anser miljönämnden att motionen bör anses vara besvarad.

Yttrande

Miljönämnden finner att all otillåten påverkan som hot, våld, trakasserier och mutor är oacceptabel.

Miljönämnden följer och arbetar utifrån arbetsmiljölag, arbetsmiljöförordning samt arbetsmiljöföreskrifter. Hela stadens arbetsmiljöprocess finns också att tillgå på Malmö stads intranät. Miljönämnden menar att genom att förvaltningen arbetar utifrån dessa riktlinjer och rutiner i samband med hot- och våldssituationer, skapas förutsättningar för en god arbetsmiljö. Utöver detta menar nämnden att ett närvarande chefskap, som stöttar och säkerställer att rutiner följs tillsammans med professionell handledning som används vid en hot- och våldssituation, är avgörande faktorer för att säkerställa en god arbetsmiljö för alla medarbetare.

Som arbetsgivare tar miljönämnden sitt arbetsmiljöansvar och ser till så att det finns ett aktivt förebyggande arbetsmiljöarbete som omfattar årshjul för systematiskt arbetsmiljöarbete, introduktion för nyanställda, riktlinjer, handlingsplaner, utbildningsinsatser och riskbedömningar, rapportering av tillbud och arbetsskador samt en fungerande företagshälsovård.

Miljönämnden vill framföra att det redan är nolltolerans för hot- och våldssituationer på Malmö stads arbetsplatser. Dels genom skrivningen i miljönämndens "Rutin för hot, våld och säkerhet"; "Miljöförvaltningen accepterar inte hot och våld eller någon annan form av otillåten påverkan gentemot sina medarbetare, till exempel att man mutar eller hotar den som beslutar eller medverkar vid myndighetsutövning", och dels genom stadens "Riktlinje vid våld och hot"; "I Malmö stad ska alla medarbetare känna sig trygga och säkra på sina

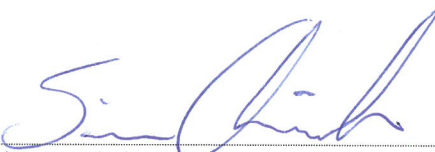
arbetsplatser. Alla medarbetare ska också veta hur man ska agera och var man vänder sig om man känner sig utsatt”. Därmed anser miljönämnden att motionen bör anses vara besvarad.

Barnkonventionen

Beaktande av barnkonventionen är inte aktuellt i detta ärende.

Förslaget har utarbetats av Pernilla Hedin, HR-chef och samråd har skett med Rebecka Persson, miljödirektör.

Ordförande



Simon Chrisander

Nämndsekreterare



Carina Jansson