



Datum  
2021-06-22  
Adress  
205 80 Malmö  
Diarienummer  
HVO-2021-1486

**Yttrande**

Till  
Kommunfullmäktige

**Yttrande över Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser STK-2021-67**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

**Yttrande**

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden håller med motionären om att det är viktigt att arbeta förebyggande mot våld och hot på arbetsplatsen. En nolltolerans anser nämnden dock vara svår att uppnå utifrån verksamheternas karaktär. Nämnden anser inte heller att det som ger bäst effekt är ett nytt styrdokument, istället behöver arbetet med förebyggande insatser och arbetet i linje med de styrdokument som redan finns fortsätta. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen utifrån att förebyggande arbete redan pågår enligt nedan.

Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden arbetar efter arbetsmiljölagen och arbetsmiljöverkets föreskrifter samt kommunövergripande riktlinjer och rutiner när det gäller våld och hot på arbetsplatsen. Det förebyggande arbetet genomförs inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet och görs i samverkan med skyddsombud. Riskbedömningar och handlingsplaner ligger till grund för arbetet utifrån arbetsplatsens behov och förutsättningar.

I Malmö stads riktlinjer vid våld och hot framgår att ”I Malmö stad ska alla medarbetare känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats. Alla medarbetare ska också veta hur man agerar och var man vänder sig om man känner sig utsatt.” Våld och hot ska i största möjliga mån undvikas, men riktlinjerna och den tillhörande rutinen innehåller instruktioner för hur chef och medarbetare ska hantera våld och hotfulla situationer om och när dessa uppstår. Rutinen ska kompletteras med arbetsplatspecifika rutiner om riskbedömning i verksamheten kräver detta.

Inom hälsa-, vård- och omsorgsnämnden har förvaltningen inte sett behov av att ta fram förvaltningsspecifika riktlinjer eller förvaltningsövergripande rutiner. På vissa arbetsplatser finns förbättringsområden när det gäller de arbetsplatspecifika rutinerna.

Arbetsplatsspecifika rutiner kan vara aktuella inom hälsa-, vård- och omsorgsnämndens verksamheter eftersom nämndens målgrupper är äldre personer och personer med olika typer av sjukdomar eller funktionsnedsättningar. Fler och fler av nämndens brukare och patienter har någon form av demenssjukdom eller kognitiv svikt. En del av sjukdomsbilden kan bestå av olika typer av våld, hot, kränkningar eller annat aggressivt beteende. Därför händer det att medarbetare inom vården och omsorgen utsätts för våld och hot. Hälsa-, vård- och omsorgsnämnden arbetar med att utrusta medarbetare med kunskap kring hur brukare ska bemötas för att i största möjliga mån förebygga våld och hot, samt kunskap och beredskap för hur man som medarbetare kan få stöd och hjälp om man blir utsatt, men allt går inte att undvika, och en nolltolerans mot hot och våld anses svår att uppnå.

Ordförande

.....  
Anders Rubin  
.....

Förvaltningsdirektör

.....  
Gisela Öst  
.....

Lisbeth Persson Ekström (SD) och Eva Hallén (SD) reserverar sig mot beslutet.

John Roslund (M), Sonja Jernström (M) och Christina Gröhn (M) reserverar sig muntligen mot beslutet.