



Datum  
2021-06-29  
Adress  
Amiralsgatan 20  
Diarienummer  
FRI-2021-745

## Yttrande

Till  
Kommunfullmäktige

### **Remiss Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser, Stadskontoret STK-2021-67**

Fritidsnämnden beslutar att lämna följande yttrande:

#### **Yttrande**

Utgångspunkten i fritidsnämndens arbetsmiljöarbete är att alla anställda ska känna sig trygga på sin arbetsplats. Fritidsnämnden har delegerat arbetsmiljöarbetet till förvaltningen varför det nedan kommer hänvisas till fritidsförvaltningens arbetsmiljöarbete. Då våld och hot på arbetsplatsen primärt är en arbetsmiljöfråga hanterar fritidsförvaltningen ärenden i enlighet med förvaltningens arbetsmiljöarbete utifrån Arbetsmiljölagen (1977:1160), arbetsmiljöförordning och arbetsmiljöföreskrifter för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en god arbetsmiljö. Vidare bedriver fritidsförvaltningen ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS: 2001:1, genom att undersöka, genomföra, följa upp och förbättra verksamheten på ett sätt som gör att ohälsa i arbetet förebyggs. Principen om ständiga förbättringar är en grundläggande utgångspunkt i fritidsförvaltningens arbetsmiljöarbete och därmed även i arbetet mot våld och hot. Utöver detta tillkommer Malmö stads personalpolicy som tillsammans med arbetsmiljöprocessen ligger till grund för Malmö stads arbetsmiljöpolicy. Vidare följer fritidsförvaltningen Malmö stads samverkansavtal som tydliggör att vikten av att arbetsmiljöarbete ska ske i samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare samt arbetsgivare och fackliga organisationer.

Vid fritidsförvaltningen arbetar cirka 380 medarbetare i olika typer av verksamheter som har medborgarkontakt i varierande utsträckning. Fritidsförvaltningen bedömer att riskerna för våld och hot i arbetet vara låga, om än något högre gällande hot för de anställda som har omfattande medborgarkontakt och arbetsuppgifter som påverkar enskilda medborgares liv.

Ramarna för arbetet mot våld och hot finns i det kommungemensamma styrdokumentet Riktlinjer vid våld och hot (antagen av arbetsgivarutskottet 2014-10-14). Fritidsförvaltningen använder sig av flera olika förebyggande åtgärder för att anställda inte ska utsättas för våld och/eller hot. Åtgärderna gäller framför allt att säkerställa att rutiner och riktlinjer finns i verksamheten, information vid introduktion, utbildningar och återkommande information på arbetsplatsträffar om våld och hot, värdegrundsarbete, samt vikten av att rapportera tillbud

eller arbetsskada i Agera, Malmö stads system för avvikelshantering. Informationen som ges kan vara både mer allmänt hållna eller mer verksamhetsspecifika. Genom att ständigt hålla dialogen igång på arbetsplatserna gällande våld och hot påverkar vi vilken säkerhetskultur som råder i organisationen och med det även de anställdas värderingar och attityder till säkerhet. Därtill samverkar fritidsförvaltningen med andra förvaltningar inom Malmö stad, men även med externa aktörer som lokalpolis.

Om en anställd blir utsatt för en vålds- och/eller hotsituation ska närmaste chef stötta den utsatte samt säkerställa att rutiner och riktlinjer följs. Vid behov erbjuds den utsatte och/eller chef professionell handledning eller stödsamtal via företagshälsovården. Alla tillbud och arbetsskador rapporteras och hanteras i Agera. Vid allvarigare situationer är utgångspunkten att polisanmälan ska göras. Chefen har ett stort ansvar i att vidta åtgärder samt att involvera skyddsombud. Närmaste chef kan vid behov kontakta HR-funktionen som bistår i ärendet.

För fritidsnämnden är våld och hot ett angeläget område att ständigt arbeta med. Dock anser inte nämnden att det som ger bäst effekt är ett nytt styrdokument utan istället att fortsätta arbeta förebyggande och i linje med de styrdokument som redan finns.

Utifrån ovanstående anser fritidsnämnden att kommunfullmäktige ska avslå förslaget i motionen att ta fram en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser.

Ordförande

.....  
Eva Bertz  
.....

Sekreterare

.....  
Dzermal Imsirovic  
.....