



Datum
2021-06-29
Adress
Lugna gatan 82
Diarienummer
FSKF-2021-5400

Yttrande

Till
Kommunfullmäktige

Yttrande över Remiss angående Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser

Förskolenämnden har beslutat att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Magnus Olsson (SD) har inkommit med en motion gällande våld och hot på arbetsplatser. Motionären menar att många av Malmö stads medarbetare ingår i yrkesgrupper som utsätts för hot och våld. I motionen lyfts att interna kontrollrapporter har visat att hot mot anställda är ett utbredd problem i Malmö stad. Magnus Olsson anser att det är oacceptabelt att gå till jobbet och utsättas för hot och våld och efterfrågar en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser.

Förskolenämnden ser allvarligt på våld och hot i verksamheten. Nämnden arbetar kontinuerligt och förebyggande inom området, i linje med de styrdokument och rutiner som redan finns samt i arbetet med att synliggöra lokala behov av förebyggande åtgärder. Inom förskolenämnden finns ett ökat fokus inom området hot och våld, vilket beskrivs i förskoleförvaltningens beslutade, partsgemensamma handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2021.

För förskolenämnden är våld och hot ett angeläget område att ständigt arbeta med. Dock anser inte nämnden att det ger bättre effekt med ett nytt gemensamt styrdokument inom Malmö stad. Istället ska det förebyggande arbetet fortsätta, i linje med de styrdokument och rutiner som redan finns samt i arbetet med att synliggöra lokala risker och behov av förebyggande åtgärder.

Yttrande

Lagstiftning

Våld och hot på arbetsplatsen är primärt en arbetsmiljöfråga och ingår som en del av Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), AFS 2001:1.

Arbetsmiljöverkets skrivning om särskilt utsatta yrkesgrupper:

”Yrkesgrupper som har mycket direktkontakt med människor kan vara i en utsatt position, som till exempel personal inom hälso- och sjukvård, omsorg och sociala tjänster. Även andra handläggare inom stat och kommun, som till exempel djurskyddsinspektörer och skol- och transportpersonal riskerar att bli utsatta för olika former av hot och våld på sitt arbete. Aggressiva handlingar eller hot kan till exempel komma från konsumenter, klienter, patienter eller deras anhöriga. Denna typ av våld är ofta riktat till personal med servicefunktion eller vid myndighetsutövning.”

Styrdokument i Malmö stad och förvaltningen

I Malmö stad och förskoleförvaltningen hanteras det systematiska arbetsmiljöarbetet inom arbetsmiljöprocessen och de rutiner och riktlinjer som finns för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessa avser att stödja chefer och skyddsombud i arbetsmiljöarbetet. Malmö stad har också kommungemensamma styrdokument som anger ramarna för hot och våld i arbetsmiljön i form av *Riktlinjer vid våld och hot* och *Rutiner vid våld och hot* (antagna av arbetsgivarutskottet 2014-10-14). Grundprincipen i riktlinjen är att alla medarbetare i Malmö stad ska känna sig trygga och säkra på sin arbetsplats. Alla medarbetare ska också veta hur man ska agera och vart man vända sig om man känner sig utsatt.

Lokala rutiner

Utöver Malmö stads styrdokument ska även lokala, arbetsplatspecifika rutiner tas fram om bedömningen av risker för hot och våld i verksamheten kräver detta. Det är förvaltningens chefer som har ansvar för att kartlägga och bedöma var, när och hur risker kan förekomma och arbeta för att förebygga dem. Chefen ansvarar för att säkerställa att rutinerna hålls aktuella och följs upp fortlöpande. Rutinerna ska vara kända och följas av alla medarbetare på arbetsplatsen. Vid allvarliga händelser finns arbetsplatsens och förskoleförvaltningens krisledningsplan att följa.

Risker för hot och våld i förskoleförvaltningen

Förskoleförvaltningens medarbetare rapporterar i enlighet med AFS 2001:1 oönskade händelser, ohälsa och olycksfall i arbetsmiljön i Malmö stads rapporteringssystem Agera. Chefer kategoriserar dessa som tillbud eller arbetsskador, samt utreder, riskbedömer, åtgärdar och följer upp tillbuden/arbetsskadorna, i dialog med medarbetaren och skyddsombud.

Förskoleförvaltningens förebyggande arbete

En del av det förebyggande arbetet inom förskoleförvaltningen är att säkerställa att rutiner och riktlinjer finns utformat för den specifika verksamheten, att information om rutiner och riktlinjer lämnas vid introduktion, att det sker återkommande information och dialog på arbetsplatsträffar om våld- och hot, samt vikten av att rapportera tillbud och arbetsskador i Malmö stads avvikelshanteringssystem.

I förskoleförvaltningens handlingsplan för arbetsmiljöarbetet 2021 är ett av fokusområdena att utveckla arbetet och stödet till verksamheten i det förebyggande arbetet med hot och våld samt trygghetsskapande åtgärder.

För förskolenämnden är våld och hot ett angeläget område att ständigt arbeta med. Dock anser inte nämnden att det ger bättre effekt med ett nytt gemensamt styrdokument inom Malmö stad. Istället ska det förebyggande arbetet fortsätta, i linje med de styrdokument och rutiner som redan finns samt i arbetet med att synliggöra lokala risker och behov av förebyggande åtgärder.

Utifrån ovanstående anser förskolenämnden att kommunfullmäktige ska avslå förslaget i motionen.

Ordförande

.....
Rose-Marie Carlsson
.....

Nämndsekreterare

.....
Louise Säfström
.....

Eva-Christine Winqvist (SD) och Christer Bengtsson (SD) reserverade sig mot beslutet och lämnade in en skriftlig reservation i ärendet.