



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2021-06-17 kl. 09:00-11:25
Plats	Kungsgatan 13 / Teams
Beslutande ledamöter	Joel Laguna (L) (Vice ordförande) Ann-Marie Hansson (S) Anders Nilsson (S) Janne Grönholm (MP) Kerstin Håkansson (V) Ingrid Gunnarson (M) Farishta Sulaiman (M) Joacim Ahlqvist (C) Magnus Olsson (SD) Simon Enqvist (SD) Peter Nilsson (S) ersätter Sedat Arif (S) (Ordförande) Vanja Andersson (S) ersätter Pernilla Hagen (S) Anna Adell (M) ersätter Helena Nanne (M) (Andre vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	William Spegel (S) Mira Markovinovic (S) Ulla Herbert (L) Louise Arndt (MP) Emma-Lina Johansson (V) Claes Holmerup (M) Bertil Lindberg (M) Lars Eriksson (C) Nichlas Holmgren Gellersten (SD) Felicia Siecke (SD)
Övriga närvarande	Rebecca Setterberg (Nämndsekreterare) Daniel Mattsson (Nämndsekreterare) Britt-Marie Pettersson (Förvaltningsdirektör) Rebecca Bichis (Avdelningschef) Sara Kleijnsen Åhlander (Avdelningschef) Lene Cordes (Avdelningschef) Rebecka Kärrholm (Enhetschef) Jonas Magnusson (Enhetschef) Petra West Stenkvisst (Enhetschef) Peppe Fransson (Förvaltningsjurist) Daniela Ochsenius Andersson (Förvaltningsjurist) Louise Andersson (Förvaltningsjurist) Helén Persson (Facklig representant)
Underskrifter	Sekreterare Rebecca Setterberg Ordförande Joel Laguna Justerande Ingrid Gunnarson

Utses att justera	Ingrid Gunnarson
Justeringen	2021-06-24
Protokollet omfattar	§204

§ 204 Remiss angående Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser, STK-2021-67

ASN-2021-3588

Sammanfattning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har mottagit motion om att införa nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser från Magnus Olsson (SD).

Motionären beskriver att det saknas styrdokument för att bemöta problemet med hot och våld och yrkar därför att kommunfullmäktige uppdrar kommunstyrelsen att återkomma med en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser mot Malmö stads medarbetare.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen delar beskrivningen att våld och hot mot anställda är ett utbrett problem i Malmö stad. Arbetet mot hot och våld är därför prioriterat inom förvaltningens arbetsmiljöarbete. Förvaltningen delar däremot inte motionens beskrivning av att Malmö stad saknar styrande dokument i arbetet mot hot och våld.

En nollvision beträffande hot och våld mot medarbetare må vara önskvärt men utifrån socialtjänstens uppdrag är förvaltningens bedömning att det är svårt att åstadkomma. Socialtjänsten möter några av samhällets mest utsatta personer. Det finns bland förvaltningens medarbetare stor kompetens om hur utmanande beteende kan bemötas och hur vissa hotfulla eller våldsamma situationer kan undvikas. Trots detta kan hotfulla och våldsamma situationer uppkomma.

Den bakomliggande orsaken kan exempelvis vara svår psykisk ohälsa i kombination med en utsatt situation, men det kan också handla om ett medvetet sätt att försöka påverka socialtjänstens beslut. Hot och våld mot medarbetare utgör ett problem för den enskilde som drabbas såväl som för rättssäkerheten eftersom det riskerar att påverka myndighetsutövningen. Förvaltningen anser dock att det är viktigt att belysa att huvuddelen av socialtjänstens möten med klienter inte innehåller dessa inslag.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen bedömer nyttan vara större i att fortsätta utveckla arbetet mot våld och hot utifrån befintliga styrdokument och föreslår att motionens förslag om att ta fram en strategi för nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser avslås.

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott har berett ärendet 2021-06-10

Beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner yttrandet avseende motion om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser enligt förvaltningens förslag.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till kommunfullmäktige.

3. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar yttrandet till överförmyndarnämnden för kännedom

Yrkanden

Magnus Olsson (SD), med instämmande av Ingrid Gunnarsson (M) yrkar bifall till motionen och avslag till föreliggande förslag.

Joel Laguna (L), yrkar bifall till föreliggande förslag och avslag till Magnus Olssons (SD) förslag.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns två förslag till beslut. Ordförande ställer föreliggande förslag mot Magnus Olssons (SD) förslag. Ordförande finner att nämnden bifaller föreliggande förslag.

Särskilda yttranden och reservationer

Magnus Olsson (SD) och Simon Enqvist (SD) avser inkomma med en skriftlig reservation, bilaga.

Ingrid Gunnarson (M) meddelar en muntlig reservation.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Överförmyndarnämnden

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse ASN 210617 Motion om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser
- Förslag till yttrande ASN 210617 Motion om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser
- Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser
- Följebrev - Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser, STK-2021-67

Reservation

Arbetsmarknads- och socialnämnden

Ärendenummer: STK-2021-67 ASN-2021-3588

Remiss angående Motion av Magnus Olsson (SD) om nolltolerans mot våld och hot på Malmö stads arbetsplatser

Sverigedemokraterna har inkommit med en motion gällande våld och hot på arbetsplatser i Malmö stad. Interna kontrollrapporter har visat att våld och hot mot anställda är ett utbrett problem och efterfrågar åtgärder mot detta.

Nämnden anser att problemet inte är tillräckligt allvarligt för att bifalla motionen, då man helt bortser från att hot och våld mot personalen ligger på alltför höga nivåer. Styret är nöjda med de insatser som görs idag. Det är inte vi Sverigedemokrater och därför yrkade vi bifall till motionen.

För Sverigedemokraterna Malmö

Magnus Olsson

Magnus Olsson (SD)

Med instämmande av

Nichlas Holmgren Gellersten

Nichlas Holmgren Gellersten (SD)

2021-06-23

Simon Enqvist

Simon Enqvist (SD)

Felicia Siecke

Felicia Siecke (SD)