

Till ansvarigt kommunalråd Anders Rubin

**C) ENKEL FRÅGA OM LÖNESKILLNAD MELLAN MÄN OCH KVINNOR
I MALMÖ STAD**

Lönegapet mellan män och kvinnor i Sverige fortsätter att minska, men skillnaden är fortfarande tydlig. Kvinnors löner 9,9 procent lägre än mäns. Omräknat till tid betyder det att kvinnor jobbar gratis efter klockan 16:12 varje dag, medan män får betalt för hela sin arbetsdag fram till klockan 17.00. Det trots att svenska kvinnor generellt högre utbildningsnivå än män, 50% av alla kvinnor har läst vidare efter gymnasiet och 38 % av de svenska männen.

Sverige har en könsuppdelad arbetsmarknad, där flera av våra 30 vanligaste yrken antingen är kvinno- eller mansdominerade. Bland de kvinnodominerade yrkena återfinns bland annat omsorgsyrken. Kvinnodominerade yrken inom offentlig sektor har betydligt lägre lönenivå än manligt dominerande. Medellönen för en tjänsteman inom kommunal sektor ligger på 39 600 kronor, medellönen för en sjuksköterska i kommunal sektor ligger på 35 700 kronor.

70% av alla som arbetar inom vård och omsorg är kvinnor. Enhetschefer inom äldreomsorgen tjänar i genomsnitt 41 600 kronor i månaden, enligt Statistiska centralbyråns uppgifter för 2019. En förskolechef har i snitt 4 000 kronor mer i månadslön och en rektor tjänar 9 000 kronor mer.

Mot bakgrund av ovanstående önskar jag fråga ansvarigt kommunalråd

Har anställda och chefer inom hälsa-, vård- och omsorgsförvaltningen lägre lön än anställda och chefer som har likvärdig utbildningsnivå och arbetar på stadens andra förvaltningar?

Charlotte Bossen (C)
2021-03-01