

Malmö 2020-10-02

Yttrande avseende Förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer, förslag till klimatväxlingsmodell och förslag avseende förmånsykel, STK-2020-790

Inledande kommentarer

MKB har tagit del av stadskontorets förslag till mötes- och resepolicy med tillhörande riktlinjer och är positiva till att Malmö stad tar en tydligare position på området. Innehållet i stadskontorets förslag sammanfaller i flera frågor med den resepolicy som MKB har tillämpat under flera år då bolaget tidigare inte har omfattats av Malmö stads riktlinjer.

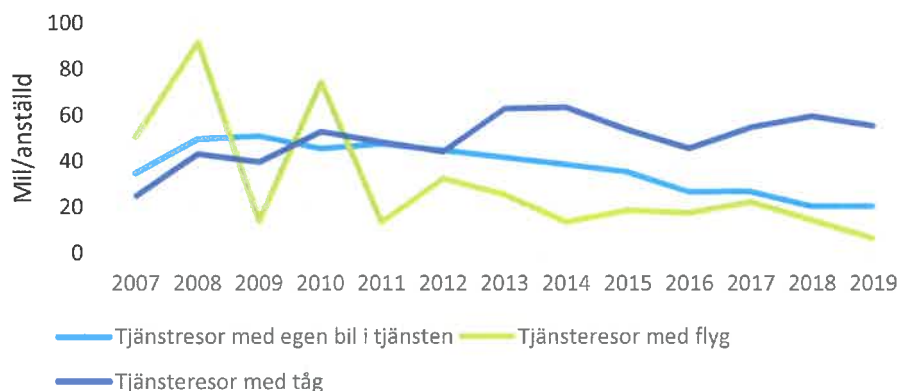
Av det nya förslaget till mötes- och resepolicy framgår att även bolag numera ska omfattas, till skillnad från tidigare ordning. MKB ställer sig dock frågande till att bolaget inte har varit tillfrågade eller inblandade i processen med att ta fram förslaget. Någon dialog har inte heller förts med fackliga representanter på bolaget. MKB ser det som önskvärt att fortsatt kunna tillämpa den egna resepolicy som är etablerad i bolaget och ger goda resultat sett till hållbart resande, vilket vi redogör för nedan. I annat fall finns ett antal delar i förslaget som MKB har synpunkter på. Dessa kommenteras nedan.

Hållbart resande hos MKB

MKB har under många år tillämpat en egen resepolicy eftersom bolaget inte har omfattats av Malmö stads. Vi upplever att den egna policy har fått stor acceptans i bolaget och lett till en god utveckling vad gäller hållbart resande.

Under 2019 utgjorde tåg 90 procent av den sammanlagda resta sträckan för flyg och tåg bland MKBs anställda. I grafen nedan syns hur tjänsteresor med flyg och egen bil i tjänsten har minskat till förmån för tjänsteresor med tåg. Utifrån MKBs erfarenhet är nyckelfaktorerna för ändrat beteende att det finns en tydlig förväntan på att frågan är en del av ledarskapet, att resepolicy har viss flexibilitet samt att det finns uppföljning av utfallet.

Tjänsteresor



Kommentarer kring riktlinjer

Resfritt möte

Den pågående covid-19-pandemin har skapat en digital transformation och förändrade vanor avseende digitala mötesformer. Större acceptans och vana vid möten på distans skapar nya möjligheter, men även om den tekniska möjligheten finns är det samtidigt tydligt att fysiska möten mellan människor har ett värde. Därför anser MKB att stadens mötespolicy behöver vara tydligare med vikten även av fysiska möten. Sannolikt är kombinationer av fysiska möten och digitala möten att föredra framöver. I föreslagen policy ingår att möjligheten att genomföra mötet digitalt alltid ska undersökas, vilket MKB ställer sig bakom. Vi anser dock att det behöver tydliggöras att undersökningen inte bara ska avse tekniska förutsättningar utan även inkludera en bedömning av om mötets syfte nås i lika hög grad digitalt som fysiskt.

Tåg till Stockholm

Stockholmsresor är den allra vanligaste resan inom Sverige för MKB och troligen för många andra i staden också. Vi anser att en stark policy kring tåg, som den MKB tillämpar, bäst kombineras med ett visst rörelseutrymme för motiverade undantag. Detta gynnar verksamheten och skapar acceptans för policyn. MKB förordar därför att flyg i undantagsfall ska kunna vara en möjlighet även när det gäller resor till och från Stockholm.

Resor i tjänsten lokalt inom Malmö

Resor med egen bil i tjänsten utgör en liten del av MKBs totala tjänsteresor, vilket framgår av grafen ovan. Samtidigt ser vi att det i nuläget fortsatt finns behov hos medarbetare i vissa avdelningar att använda sig av egen bil, där gång, cykel och kollektivtrafik inte är ett alternativ, det kan exempelvis gälla i nyproduktionsområden där kollektivtrafiken är under utbyggnad. MKB kan därför i dagsläget inte ställa sig bakom att tjänsteresor med egen bil i tjänsten i praktiken inte ska kunna tillämpas. Detta gäller framför allt förslaget att resor med privat bil endast ska kunna ske när undantag beslutas av närmaste chef, att skriftligt avtal ska krävas samt att resan måste överstiga fem kilometer för att ersättning i form av kilometerersättning ska kunna utgå.

Slutsatser

MKB ställer sig bakom intentionen med förslaget och välkomnar en mer offensiv hållning i stadens riktlinjer kring tjänsteresor. I ett fåtal avseenden gör MKB dock annorlunda bedömningar, och ser att det vore önskvärt att fortsatt kunna använda den egna resepolicyen som gett ändamålsenliga resultat och sedan tidigare är etablerad i bolaget.

Malmö som ovan



Marie Thelander Dellhag
VD



Karin Svensson
HR-chef