



Datum
2020-09-23
Vår referens
Jenny Kiiskinen
Utvecklingssekreterare
jenny.kiiskinen@malmo.se

Tjänsteskrivelse

Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att inrätta ett Afrosvenskt informations- och kunskapscenter STK-2019-1356

Sammanfattning

Från Emma-Lina Johansson (V) har en motion inkommit den 10 oktober 2019. Motionen föreslår att kommunfullmäktige ska besluta att inrätta ett Afrosvenskt Informations- och kunskapscenter i enlighet med den förstudie och det förslag som lades fram 2015. Förslaget är att kommunfullmäktige anser motionen besvarad genom den utredning som stadskontoret genomfört av stadens arbete mot rasism och homofobi och där specifikt arbete mot afrofobi ingår (STK-2019-101). I den genomförda utredningen lämnas rekommendationer för att framöver stärka Malmö stads arbete mot rasism och homofobi, inklusive arbetet mot afrofobi.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige anser Emma-Lina Johanssons (V) motion om att inrätta ett Afrosvenskt Informations- och kunskapscenter besvarad med hänvisning till vad som redovisas i ärendet.

Beslutsunderlag

- Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att inrätta ett Afrosvenskt informations- och kunskapscenter
- Bilaga 1 Insatser Afrofobi
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200928 Motion av Emma-Lina Johansson (V) om att inrätta ett Afrosvenskt informations- och kunskapscenter

Beslutsplanering

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2020-09-28
Kommunstyrelsen 2020-10-14
Kommunfullmäktige 2020-10-29

Beslutet skickas till

Motionären

Ärendet

Som framgår av motionen så finns tidigare ärenden som specifikt fokuserat på arbete mot

afrofobi och diskriminering av afrosvenska Malmöbor. Kommunstyrelsen gav 2014 stadskontoret i uppdrag att utreda och ta fram förslag på hur Malmö stad på bästa sätt ska förebygga och motverka afrofobi, diskriminering samt hatbrott mot personer med afrikansk bakgrund (STK-2014-485). Uppdraget återrapporterades till kommunstyrelsen i april 2015 där beslut fattades om att gå vidare med förstudiens resultat genom att tillsätta en arbetsgrupp. Denna grupp fick i uppdrag att utveckla det långsiktiga strategiarbetet i nära samarbete med afrosvenska föreningar och representanter, samt relevanta aktörer inom Malmö stad och andra offentliga myndigheter i regionen (STK-2015-434).

Arbetsgruppen genomförde sitt uppdrag från hösten 2015 till våren 2016. En del i arbetsgruppens förslag bestod i att inrätta ett Afrosvenskt informations- och kunskapscenter som skulle arbeta utifrån fyra prioriterade områden. Resultatet från arbetsgruppen presenterades i en rapport, *Förslag på konkreta åtgärder för det fortsatta arbetet mot afrofobi och diskriminering av afrosvenskar*, som nådde kommunstyrelsen i juni 2016 (STK-2016-460).

Kommunstyrelsen beslutade (§ 274) att inte gå vidare med förslaget på ett Afrosvenskt informations- och kunskapscenter, men att ge stadskontoret i uppdrag att ta fram en handlingsplan för det fortsatta arbetet utifrån de fyra prioriterade områdena. Det beslutades även att erfarenheter från arbetet ska användas mot alla former av rasism och diskriminering, med särskilt fokus på islamofobi, antiziganism och antisemitism där så är lämpligt.

Stadskontoret utarbetade under 2017 förslag på en handlingsplan som utgick från att arbetet skulle tas vidare inom ramen för befintlig verksamhet. I handlingsplanen betonades att området antidiskriminering med fördel hade kunnat stärkas upp så att det även bidrog till struktur och systematik för arbetet mot alla former av rasism. Förslag på handlingsplan för arbetet mot afrofobi och diskriminering av afrosvenskar färdigställdes inte (STK-2017-1085) utan sattes på paus i väntan på att stadskontoret, i enlighet med kommunstyrelsens uppdrag (§ 274), tog fram en uppdragsbeskrivning gällande en nulägesbeskrivning av stadens arbete mot antisemitism, islamofobi och afrofobi (STK-2018-226). I samband med beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott i augusti 2018 gjordes tilläggsformuleringar om att uppdraget, utöver nulägesbeskrivningen av stadens arbete, även skulle innehålla sammanställningar gällande hur islamofobi och antisemitism kommer till uttryck i Malmö (§ 487). Slutrapporten skulle även innehålla ett förslag på plan för det fortsatta arbetet mot islamofobi, antisemitism och afrofobi. Stadskontoret inledde ett arbete under hösten 2018 och vintern 2019. Arbetet sammanställdes i en rapport, men uppdraget slutfördes aldrig.

I budget 2019 gavs kommunstyrelsen i uppdrag av kommunfullmäktige att kartlägga insatser som staden gör för att motverka rasism och homofobi, inklusive förekomsten av insatser riktade mot specifika uttryck av rasism såsom exempelvis afrofobi. Kartläggningen visar att det under den undersökta perioden (2019 fram till och med första kvartalet 2020) verkar vara begränsat med insatser riktade till att motverka specifikt afrofobi och diskriminering av afrosvenskar. I det insamlade materialet är det mindre än en handfull insatser som fångats upp genom en sökning på begreppet afrofobi (se bilaga 1 för en sammanställning av de insatser som fångats i kartläggningen och som avser insatser mot afrofobi). Kartläggningen har dock fångat upp bredare, mer generella satsningar som görs mot rasism och diskriminering. Exempelvis visar kartläggningen att kunskapshöjande inslag specifikt om afrofobi ingår som en del i den satsning som stadens skolor genomför i samverkan med SKMA (Svenska kommittén mot antisemitism).

Utredningen, STK-2019-101, lägger fram tre rekommendationer för att framöver stärka Malmö

stads arbete mot rasism och homofobi, inklusive arbete specifikt mot afrofobi.

Rekommendationerna anger att:

1. Malmö stad behöver säkerställa att det samlade arbetet mot rasism och homofobi integreras i ordinarie mål- och styrning på ett systematiskt sätt, både som del av helheten och som enskilda kunskapsområden.
2. Malmö stad behöver utveckla kommunövergripande samordning, stöd och uppföljning av ett mer riktat arbete mot rasism och homofobi på ett systematiskt sätt.
3. Malmö stad behöver ta fram kunskapsunderlag och analyser av olika slag som stöd för att utforma ändamålsenliga och effektiva insatser mot rasism och homofobi i linje med ett systematiskt förhållningssätt.

Stadskontorets bedömning

Förslaget är att kommunfullmäktige anser motionen besvarad genom den utredning som stadskontoret genomfört av stadens arbete mot rasism och homofobi och där specifikt arbete mot afrofobi ingår (STK-2019-101). I den genomförda utredningen lämnas rekommendationer för att framöver stärka Malmö stads arbete mot rasism och homofobi, inklusive arbetet mot afrofobi.

Ansvariga

Eva Marie Tancred Utvecklingssekreterare

Heléne Norberg Direktör

Daniel Olsson Sektionschef

Andreas Norbrant Stadsdirektör