



Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-09-28 kl. 15:00-16:22
Plats	Stadshuset vån 6, 6057
Beslutande ledamöter	Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande) Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande) Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande)
Övriga närvarande	Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Tomas Barring (Chefsjursit) Anna-Lena Alnerud (Sekreterare)
Utses att justera	Torbjörn Tegnhammar
Justeringen	
Protokollet omfattar	§557

Underskrifter

Sekreterare	
	Anna-Lena Alnerud	
Ordförande
	Katrin Stjernfeldt Jammeh	
Justerande
	Torbjörn Tegnhammar	

§ 557 Uppdrag budget 2019 - komplettera den inventering som görs av insatser mot antisemitism, islamofobi och afrofofi med diskrimineringsgrunderna homofobi och antiromism samt komma med nya initiativ

STK-2019-101

Sammanfattning

I enlighet med uppdrag i budget 2019 har en utredning genomförts för att kartlägga och ge rekommendationer för att stärka Malmö stads arbete mot rasism och homofobi.

Kartläggningen visar att det runt om i stadens verksamheter genomförs en lång rad insatser mot främst antisemitism, antiziganism, rasism i bred bemärkelse samt mot homofobi och för HBTQ-rättigheter. Däremot identifierar kartläggningen få insatser som riktar sig till att specifikt motverka islamofobi och afrofofi, varför insatser för detta kan behövas. Det framkommer att det finns förbättringar att göra för att säkerställa ett systematiskt förhållningssätt till sakområdena som möjliggör långsiktighet och med förutsättningar att följa upp utvecklingen och effekterna av arbetet.

För att stärka Malmö stads arbete mot rasism och homofobi föreslås tre rekommendationer. Samtliga rekommendationer bör ses över inom ramen för två pågående utredningsprocesser vid stadskontoret. Den ena med fokus på utveckling av struktur för styrning, ledning och uppföljning med mål som en del av stadens nya målstruktur (STK-2019-94). Den andra utredningen (STK-2017-1538) rör revidering av styrdokument som har bäring på arbetet mot rasism och homofobi. Revideringen inbegriper hur arbetet med antidiskriminering, barnets rättigheter, jämställdhetsintegrering samt Agenda 2030 ska styras, samordnas, följas upp och utvecklas framöver. Syftet med revideringen är att säkerställa största möjliga genomslag i Malmö stads organisation och effekt för medarbetare och Malmöbor.

De föreslagna rekommendationerna anger att:

1. Malmö stad behöver säkerställa att det samlade arbetet mot rasism och homofobi integreras i ordinarie mål- och styrning på ett systematiskt sätt, både som del av helheten och som enskilda kunskapsområden.
2. Malmö stad behöver utveckla kommunövergripande samordning, stöd och uppföljning av ett mer riktat arbete mot rasism och homofobi på ett systematiskt sätt.
3. Malmö stad behöver ta fram kunskapsunderlag och analyser av olika slag som stöd för att utforma ändamålsenliga och effektiva insatser mot rasism och homofobi i linje med ett systematiskt förhållningssätt.

Kommunfullmäktige föreslås godkänna rapporten *Kartläggning av Malmö stads arbete mot rasism och homofobi samt rekommendationer för att stärka staden arbete framåt – Budgetuppdrag 2019* samt uppdra åt kommunstyrelsen att verkställa de föreslagna rekommendationerna som redovisas i ärendet.

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner rapporten Kartläggning av Malmö stads arbete mot rasism och homofobi samt rekommendationer för att stärka staden arbete framåt – Budgetuppdrag 2019 som avrapportering av kommunstyrelsens uppdrag i budget 2019.
2. Kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att verkställa de föreslagna rekommendationerna som redovisas i ärendet.
3. Kommunfullmäktige uppdrar åt kulturnämnden att ta fram program och utställningar som syftar till att synliggöra och motverka afrofofi och islamofobi, och för detta erhåller kulturnämnden 3 000 000 kr för 2020 med finansiering ur kommunstyrelsens ram varvid finansieringsbehovet för 2021 får beaktas i kommande budgetarbete.
4. Kommunfullmäktige översänder rapporten till stadens nämnder för beaktande i det fortsatta utvecklingsarbetet.
5. Kommunfullmäktige beslutar att ärendet ”Nulägesbild rörande arbete mot olika former av rasism i Malmö stad” (STK-2018-226) ska anses avslutat i och med denna återrapportering.
6. Kommunfullmäktige beslutar att ärendet ”Handlingsplan för arbetet mot afrofofi och diskriminering av afrosvenskar” (STK-2017-1085) ska anses avslutat i och med denna återrapportering.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta för egen del

1. Kommunstyrelsen beslutar att finansieringen av kulturnämndens ekonomiska tillskott 2020 för att ta fram program och utställningar som syftar till att synliggöra och motverka afrofofi och islamofobi sker ur stadskontorets ram.
2. Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att tillsammans med övriga förvaltningar utveckla chefsrekryteringsprocessen i syfte att säkerställa en inkluderande och fördomsfri rekryteringsprocess för att nå en ökad representation.

Beslutsgång

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar om ett reviderat förslag till beslut enligt följande:

I beslutspunkt 3 ett ändringsyrkande med ett tillägg markerat i kursiv stil:

"3. Kommunfullmäktige uppdrar åt kulturnämnden att ta fram program och utställningar som syftar till att synliggöra och motverka afrofofi och islamofobi, och för detta erhåller

kulturnämnden 3 000 000 kr för 2020 med finansiering ur kommunstyrelsens ram varvid finansieringsbehovet för 2021 får beaktas i kommande budgetarbete."

Lägga till en beslutspunkt där kommunstyrelsen föreslås besluta för egen del:

"Kommunstyrelsen beslutar för egen del

Kommunstyrelsen beslutar att finansieringen av kulturnämndens ekonomiska tillskott 2020 för att ta fram program och utställningar som syftar till att synliggöra och motverka afrofofi och islamofobi sker ur stadskontorets ram."

Ordförande yrkar ytterligare ett tillägg enligt följande skrivelse med förslag till beslut där kommunstyrelsen föreslås besluta för egen del:

"Uppdrag om att utveckla chefsrekryteringar

Malmöbor med utländsk bakgrund är underrepresenterade bland Malmö stads chefer. Andelen är endast 19 procent. Inom vissa kommunala verksamheter är andelen medarbetare med utländsk bakgrund däremot hög.

Frågan om representation bland stadens chefer har under lång tid varit en prioriterad utvecklingsfråga och ett mål som kommunfullmäktige och nämnder arbetat med. Trots att olika initiativ tagits har mångfalden i förhållande till befolkningen inte blivit bättre sedan år 2008. Detta vill kommunledningen förändra.

Ett aktivt arbete för inkluderande och fördomsfria rekryteringar, både för att motverka diskriminerande strukturer i samband med rekrytering men också för att attrahera de bästa förmågorna, är nödvändigt. Det är en viktig del av stadens arbete med kompetensförsörjning och kompetensbaserad rekrytering.

Malmö stads anställda ska spegla befolkningen som den arbetar för, och homogenitet bland chefer kan försvaga organisationen. Risken är att talanger gallras bort och försvinner till andra samhällssektorer och att Malmö stad blir en mindre attraktiv arbetsgivare.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

Kommunstyrelsen ger stadskontoret i uppdrag att tillsammans med övriga förvaltningar utveckla chefsrekryteringsprocessen i syfte att säkerställa en inkluderande och fördomsfri rekryteringsprocess för att nå en ökad representation."

Samtliga ledamöter instämmer i ordförandes reviderade förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200928 Kartläggning av Malmö stads arbete mot rasism och homofobi samt rekommendationer för att stärka stadens arbete framåt
- Rapport. Kartläggning av Malmö stads arbete mot rasism och homofobi samt rekommendationer för att stärka stadens arbete framåt
- Bilaga 1 Sökresultat samtliga årsanalyser
- Bilaga 2 Insatser Afrofofi
- Bilaga 3 Insatser Antisemitism
- Bilaga 4 Insatser Antiziganism

- Bilaga 5 Insatser Islamofobi
- Bilaga 6 Insatser Rasism
- Bilaga 7 Insatser Homofobi
- Bilaga 8 Begreppslista
- Bilaga 9 Styrande ramverk för arbete mot rasism och homofobi