

**STEG 1: Sökning på KOMIN utifrån förvalda sökord**

Totalt antal träffar: 10

Relevanta träffar 2019-2020: 1

Rubrik på sökträff	Länk
Budget 2019 - Kommunfullmäktige	<a href="https://komin.malmo.se/download/18.4b12075716917f4ec0f98fef/1551086876624/Budget%202019/#search='homofobi'">https://komin.malmo.se/download/18.4b12075716917f4ec0f98fef/1551086876624/Budget%202019/#search='homofobi'</a>

**STEG 2: Genomgång av sökträffarna med fokus på insatser/uppdelat på 2019 och 2020/klassificerat som systematiskt arbete-punktinsats /riktat-generellt arbete mot rasism och homofobi.**

SA= En insats som bedöms ligga i linje med ett systematiskt arbete. Ett sådant arbete har potential att vara system- eller strukturförändrande.

PI= En insats som sker vid ett enstaka tillfälle, en tillfällig förstärkning och som inte bedöms utgöra en del av ett systematiskt arbete.

R= En insats som bedöms riktad för att motverka ett specifikt uttryck för rasism eller homofobi.

G= En insats som bedöms vara av mer allmän karaktär och motverka rasism, homofobi och diskriminering mer allmänt.

**2019**

Vad görs?	Vem gör?	Kommentar	SA-PI	R-G
I arbetet för att säkerställa att Malmö stad är en diskrimineringsfri arbetsplats kommer utbildning av alla chefer fortsätta. Under året ska nya initiativ tas för att stärka arbetet mot antisemitism, islamfobi, afrofobi, homofobi och antiromism.		KF-budget 2019	SA	G

**2020**

Vad görs?	Vem gör?	Kommentar
-----------	----------	-----------

*Sökningen på KOMIN resulterade inte i några träffar av relevans för uppdraget.*

**STEG 3: Genomgång av övrigt kartläggningsmaterial**

Vad görs?	Vem gör?	Kommentar	SA-PI	R-G
Hbtq-certifieringar av stadsbibliotek, Påskiljogatans LSS-boende, Rönnbärets äldreboende, Innerstadens och Västers missbrukssektion, Kompetenscentrum sexuella tjänster, Mötesplatserna (för äldre) Tuppen och Dammfrigården	Stadens olika förvaltningar	Pågående under många. Har dock aldrig utvärderats och följts upp.	SA	R
Normkritisk processledning med obligatoriska utbildningar för chefer	Utbildningsförvaltningarna i samverkan med PI	Inleddes 2017/2018	SA	G
Verksamhetsstöd till RFSL för att kunna ta fram material, hålla i utbildningar och genomföra identitetsstärkande insatser mm	ASF		SA	R
Verksamhetsstöd till mötesplats HaBiTatQ – unga hbtq-personer i åldern 13-19 år.	Fritidsförvaltningen		SA	R
Genomförande av transinkluderande workshop	LST Skåne i samverkan med RFSL?		PI	R
Genomförda insatser i enlighet med mötesplatsernas handlingsplan för arbetet med hbtq-certifieringarna.	HVO		SA	R
Utbildningsinsatser/workshops som del av stadens arbete inför WP 2021.	STK i samverkan med andra förvaltningar.	Utbildningsinsatserna riktar sig till anställda i Malmö stad.	SA	R
Nyligen inlett samarbete mellan stadens Mötesplatser för äldre och RFSL. RFSL har fått medel från Socialstyrelsen. Men arbetet är ännu i sin linda. Tanken är att längre fram ha gemensamma arrangemang men även skapa ett bredare engagemang för mötesplatsernas arbete med hbtq.	HVO	Se mer utförligt svar från Malin B / HVO.	?	R
Uppdrag att utveckla stadens elevhälsoarbete och i detta sammanhang hbtq-certifiera elevhälsan.	Grund/Gymvux	Särskilt uppdrag i budget 2018.	SA	R
På Lindängens fritidsgård genomförs varje vecka en aktivitet som kallas "Samtalsklubben" där deltagarna veckovis väljer ett samtalsämne som de senare diskuterar. Under hösten har jämställdhet samt hbtq-frågor diskuterats. Personalen stöttar ungdomarna, arbetar mycket med bemötande och samtal. Uppmärksammar förändrade beteende hos de unga och försöker vägleda och coacha dem rätt.	Fritidsförvaltningen	Info från förvaltningssamordnaren	PI	G

ESF-projektet HÅPP – projektet arbetar med att implementera normkritiska perspektiv för att skapa mer inkluderande arbetsplatser där medarbetare ska känna sig trygga, sedda och hörda oavsett bakgrund. Projektet arbetar främst med att skapa strukturer för arbetsplatsförlagd kompetensutveckling där basen är normmedvetenhet och inkludering. För att möjliggöra detta har projektet tagit fram en utbildning, med stöd av PI, som vi gett namnet Medveten Inkludering (MedIn). Utbildningen omfattar tre olika spår, chefsspåret, processtödjarspåret och medarbetarspåret. De olika spåren ger deltagarna olika djup kunskap rörande normer och inkludering men grunden är den samma.	Funktionsstödsförvaltningen i samverkan med PI	Info från förvaltningssamordnaren.	SA	G
Funktionsstödsnämnden har tagit fram en egen målindikator i nämndsbudget 2020. ”Antalet verksamheter som under mandatperioden påbörjat hbtq-certifiering.”	Funktionsstödsförvaltningen	Info från förvaltningssamordnaren.	SA	R
Deltagande/arbete i World Pride utbildningsmoduler	Funktionsstödsförvaltningen	Info från förvaltningssamordnaren.	SA?	R
Dialog förs med RFSL Malmö avseende dels behov av kompetensutveckling inom området bland förvaltningens anställda, dels hur denna kompetensutveckling lämpligen ska genomföras.	Funktionsstödsförvaltningen i samverkan med RFSL Malmö	Info från förvaltningssamordnaren.	SA?	R
Deltagande/arbete i RFSL workshop för metoder för transinkluderande jämställdhetsarbete	Funktionsstödsförvaltningen i samverkan med RFSL	Info från förvaltningssamordnaren.	PI	R
Stabsåtagande i verksamhetsplanering 2020 ”Vid slutet av 2020 ska det finnas en förankrad struktur och riktning för hur förvaltningen ska arbeta med normmedvetenhet i hela organisationen där bemötande, arbetssätt och medarbetarskap står i fokus.” Arbetsgrupp med olika roller/avdelningar samarbetar kring arbetet, i samverkan med HÅPP.	Funktionsstödsförvaltningen	Info från förvaltningssamordnaren.	SA	G
Förvaltnings specifika frågor om diskriminering och trakasserier i medarbetarenkäten. Uppföljning/analys av resultat och fördjupade dialoger kring resultatet och arbetet framåt i förvaltningsledning och samtliga avdelningars ledningsgrupper (pågående).	Funktionsstödsförvaltningen	Info från förvaltningssamordnaren.	SA	G
Torgmöten med aktörer från RFSU, SFU, Rädda Barnen mfl. Elevhälsan på språkintrouktion har arbetat i klasserna med HBTQ-frågor	GVN	Info från förvaltningssamordnaren		

## Budgetuppdrag STK-2019-101

## Kartläggning - insatser för att motverka homofobi

Värdegrundsarbetet med stöd av organisationen Individuell Människohjälp (IM).	GVN	Info från förvaltningssamordnaren		
Samarbete med Varken hora eller kuvad (VHEK), som bekämpar alla former av diskriminering, såsom kvinnoförtryck, homofobi, rasism, xenofobi och antisemitism	GVN	Info från förvaltningssamordnaren		
Intervjuer med elever för att fånga upp hur det ser ut på skolorna. Skolans genuspiloter genomförde dessutom utbildningar i alla årskurs1 under höstterminen.	GVN	Info från förvaltningssamordnaren		
Skolans två genuspedagoger har föreläst för elevskyddsombuden (skolan har ett i varje klass).	GVN	Info från förvaltningssamordnaren		