



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-03-04 kl. 13:00-15:10
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Beslutande ledamöter	Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande) Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande) Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande) Andréas Schönström (S) Rose-Marie Carlsson (S) Mubarik Mohamed Abdirahman (S) Stefana Hoti (MP) Håkan Fäldt (M) Magnus Olsson (SD) Anders Olin (SD) Anders Skans (V) ersätter Emma-Lina Johansson (V) John Roslund (M) ersätter Helena Nanne (M) Anton Sauer (C) ersätter Charlotte Bossen (C)
Ej tjänstgörande ersättare	Anders Rubin (S) Mediha Ahmadi Pir Hosseinian (S) Nils Anders Nilsson (S) Frida Trollmyr (S) Sara Wettergren (L) Måns Berger (MP) John Eklöf (M) Tony Rahm (M) Nima Gholam Ali Pour (SD) Rickard Åhman Persson (SD)
Övriga närvarande	Carina Nilsson (S) (Ordförande) (Kommunfullmäktige) Sedat Arif (S) (Kommunalråd) Eva Bertz (L) (Kommunalråd) Simon Chrisander (L) (Kommunalråd) Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Tomas Barring (Chefsjurist) Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) Heléne Norberg (Avdelningschef) Anna Westerling (Ekonomidirektör) Ann Andersson (Enhetschef) Carina Tempel (HR-direktör) Anders Mellberg (Kommunikationsdirektör) Karin Ringman Ingvarsson (Kanslichef)
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare ..... Anna-Lena Alnerud  Ordförande ..... Katrin Stjernfeldt Jammeh  Justerande ..... Torbjörn Tegnhammar

Eva Marie Tancred (Ärendekoordinator)  
Pernilla Mesch (Sekreterare)  
Anna-Lena Alnerud (Sekreterare)  
Izabella Arwidson (Projektledare, miljöstrategiska avdelningen)

Utses att justera

Torbjörn Tegnhammar

Justeringen

Protokollet omfattar

§103

## § 103 Motion av John Roslund (M), Tony Rahm (M) och Josefin Anselmsson (M) om jobbskuggarvecka

STK-2019-822

### Sammanfattning

John Roslund (M), Tony Rahm (M) och Josefin Anselmsson (M) har föreslagit att Malmö stad, som ett steg mot att bli landets bästa LSS-kommun ska undersöka möjligheterna att införa en jobbskuggarvecka.

I motionen beskrivs att jobbskuggarvecka är en aktivitet inom Supported Employment som startade på Irland för tolv år sedan. Syftet med en jobbskuggardag eller jobbskuggarvecka är att skapa positiva möten mellan arbetsgivare och personer som står långt från arbetsmarknaden på grund av en funktionsnedsättning. Under jobbskuggardagen eller jobbskuggarveckan får deltagaren vara på en arbetsplats hos någon av de företag och verksamheter som valt att medverka. I förlängningen ska detta bidra till normalisering och därigenom en positiv attitydförändring i samhället. Det kan självklart även medföra mening med tillvaron och nya arbetstillfällen för de individer som väljer att delta. Efter veckan får deltagaren ett diplom för sitt medverkande och företaget får en plakett som bevis på kommunens uppskattning över att de tagit ett socialt ansvar.

Arbetsmarknads- och socialnämnden samt funktionsstödsnämnden har beretts tillfälle att yttra sig över motionen.

Möjlighet till studiebesök på en arbetsplats under en dag, eller en vecka, genomförs redan i Malmö, som en del av arbetskonsulenternas uppdrag för att öka rörligheten i verksamheten och skapa en dynamik. Brukarna får hjälp att välja och att veta vad det finns att välja mellan. För de som kan och vill finns det enstaka platser att erbjuda. Att införa en jobbskuggarvecka kan leda till att det skapas ett parallellt system till detta.

Det som konstateras i inkomna yttranden är vikten av att vidhålla och utveckla befintligt samarbete inom ramen för exempelvis enskilda platser, men också i andra sammanhang. Det arbete som sker bedöms vara såväl strategiskt som långsiktigt.

Förslaget är att motionen anses besvarad med vad som redovisas i ärendet.

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige anser John Roslunds (M), Tony Rahms (M) och Josefin Anselmssons (M) motion om jobbskuggarvecka besvarad med hänvisning till vad som redovisas i ärendet.

### Beslutsgång

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Torbjörn Tegnhammar (M) yrkar bifall till motionen med instämmande av Anton Sauer (C).

Ordförande ställer proposition på bifall till arbetsutskottets förslag mot Torbjörn Tegnhammars (M) yrkande om bifall till motionen med instämmande av Anton Sauer (C) och finner att kommunstyrelsen beslutar bifalla arbetsutskottets förslag.

### **Reservationer och särskilda yttranden**

Torbjörn Tegnhammar (M), Håkan Fäldt (M), John Roslund (M) och Anton Sauer (C) reserverar sig mot beslutet och lämnar in en gemensam skriftlig reservation, bilaga 43.

### **Beslutsunderlag**

- Förslag till beslut KSAU 200217 §103 med Muntlig reservation (M)
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200217 Motion av John Roslund (M), Tony Rahm (M) och Josefin Anselmsson (M) om jobbskuggarvecka
- Motion av John Roslund (M), Tony Rahm (M) och Josefin Anselmsson (M) om jobbskuggarvecka
- Funktionsstödsnämnden beslut 191023 §133 med Reservation (M+C)
- Remissvar från funktionsstödsnämnden
- Arbetsmarknads- och socialnämnden beslut 191030 § 367 med muntlig Reservation (M+C)
- Remissvar från arbetsmarknads- och socialnämnden



## Reservation

Kommunstyrelsen 2020-03-04

### Ärende 35. Motion av John Roslund (M), Tony Rahm (M) och Josefin Anselmsson (M) om jobbskuggarvecka

Moderaterna och Centerpartiet yrkade att motionen ska bifallas.

Motionens syfte är inte arbete i sig utan bron mot gemenskapen, jämlikheten och målet om att leva som andra. Syftet är normalisering till en positiv attitydförändring och därigenom en framtid av full delaktighet i samhället.

En jobbskuggarvecka ska stimulera och motivera den enskilde men samtidigt ge möjligheter till arbetsgivare att få utökad kunskap i mötet med människor med varierade funktioner. Det handlar om en tro på individen och arbetsgivarna, att om dessa bara får mötas så öppnas en ny väg mellan dem och inom hela samhället. Eftersom detta inte lyfts fram i yttrandet ställer vi oss frågande till om man överhuvudtaget utrett jobbskuggarvecka eller ens tagit reda på vad det är. Utifrån att svaret därtill kan uppfattas som att nämnden anser sig göra nog för att hjälpa malmöbor med funktionsnedsättning över tröskeln till arbete så vill vi även poängtera att konceptet jobbskuggarvecka, som utgörs av en kort period och i vissa kommuner/länder under en dag, skulle kunna leverera fler potentiella samarbetspartners/arbetsgivare. Den normaliserande effekten, eller enbart vägen in, skulle därefter sannolikt innebära nya forum för enskilda platser, praktik och lönearbete.

I den återrapport avseende genomlysning av inläsningseffekter inom daglig verksamhet som Funktionstödsnämnden godkände under samma möte påvisades ett behov av ökad normalisering på arbetsmarknaden. Det innebär att samtidigt som motionen besvaras med att nämnden gör nog i frågan godkänner och fastställer man på sidan 3 att det förekommer ”diskriminering, negativa attityder och gränser som förhindrar och försvårar etableringen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning” och på sidan 4 att ”arbetsgivares attityder och kunskap avseende funktionsnedsättning är även faktorer som kan påverka etableringen på arbetsmarknaden” samt vidare i samma stycke att ”studier visar på att arbetsgivare är mer positiva till att anställa personer med funktionsnedsättning om de har tidigare erfarenhet av anställda med funktionsnedsättning”

Då vårt förslag ej vann gehör reserverar vi oss till förmån för eget förslag

Torbjörn Tegnhammar (M)

Håkan Fäldt (M)

John Roslund (M)

Anton Sauer (C)

*Med instämmande av*

John Eklöf (M)

Tony Rahm (M)