



## Protokollsutdrag

Sammanträdestid	2020-01-15 kl. 13:00-14:35
Plats	Sessionssalen, stadshuset
Beslutande ledamöter	Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) (Ordförande) Roko Kursar (L) (1:e vice ordförande) Torbjörn Tegnhammar (M) (2:e vice ordförande) Mubarik Mohamed Abdirahman (S) Stefana Hoti (MP) Emma-Lina Johansson (V) Håkan Fäldt (M) Helena Nanne (M) Charlotte Bossen (C) Magnus Olsson (SD) Anders Olin (SD) Anders Rubin (S) ersätter Andréas Schönström (S) Nils Anders Nilsson (S) ersätter Rose-Marie Carlsson (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Vakans S (S) Sara Wettergren (L) Måns Berger (MP) Anders Skans (V) John Roslund (M) Nima Gholam Ali Pour (SD) Rickard Åhman Persson (SD)
Övriga närvarande	Frida Trollmyr (S) (Kommunalråd) Sedat Arif (S) (Kommunalråd) Eva Bertz (L) (Kommunalråd) Simon Chrisander (L) (Kommunalråd) Andreas Norbrant (Stadsdirektör) Tomas Barring (Chefsjurist) Anna-Lena Alnerud (Sekreterare) Pernilla Mesch (Sekreterare) Johanna Härdig (Sekreterare KF) Karin Ringman Ingvarsson (Kanslichef) Jonas Rosenkvist (Avdelningschef) Micael Nord (Avdelningschef) Heléne Norberg (Avdelningschef) Anna Westerling (Ekonomidirektör) Carina Tempel (HR-direktör) Ann Andersson (Budgetchef)
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare ..... Anna-Lena Alnerud
	Ordförande ..... Katrin Stjernfeldt Jammeh
	Justerande ..... Torbjörn Tegnhammar

Alma Hodzic (Enhetschef)  
Lisa Möller (Controller)  
Anders Mellberg (Kommunikationsdirektör)  
Nicklas Sjöqvist (Presschef)

Utses att justera Torbjörn Tegnhammar

Justeringen 2020-01-22

Protokollet omfattar §30

## § 30 Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering

STK-2019-830

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit tre utvecklingsplaner: Strategisk utvecklingsplan för arbetet mot diskriminering i Malmö stad (antogs 2010), Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering (antogs 2011) samt Utvecklingsplan för arbetet med barnets rättigheter i Malmö stad (antogs 2017). Samtliga planer gäller till och med 2020. Stadskontoret har i uppdrag att stödja, samordna och följa upp arbetet med planerna. Detta ärende behandlar årsrapport 2018 för Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering. Ärendet var beslutsplanerat till kommunfullmäktige 5 september 2019 men drogs ur i samband med kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 5 augusti 2019.

Tjänsteskrivelsens första del innehåller en redogörelse för gemensamma aktiviteter som genomförts under 2018 liksom en beskrivning av gemensamma utmaningar för de tre uppdragen. En övergripande utmaning är organisationens förmåga att ”hålla i och hålla ut”, en utmaning som kommer med allt implementerings- och förändringsarbete. En annan utmaning är att integrera jämställdhet, antidiskriminering och barnets rättigheter i ordinarie målstyrning och uppföljning, liksom ett behov av att utveckla former för uppföljning av effekterna av arbetet i ordinarie målstyrning och uppföljningssystem.

Tjänsteskrivelsens andra del redogör för uppföljningen av Malmö stads samlade arbete med fokus på jämställdhetsintegrering för 2018. Malmös långsiktiga och systematiska arbete har lett till att jämställdhetsperspektivet nu finns med som en integrerad del i flera delar av kommunens verksamheter. Malmö stads styrka i sammanhanget är att jämställdhetsarbetet leder till konkreta förbättringar för alla Malmöbor, oavsett kön. Även om Malmö stads nämnder har kommit långt i arbetet med jämställdhetsintegrering så genomsyrar jämställdhetsperspektivet fortfarande inte alla verksamhetsområden. Det är fortsatt viktigt att skapa förutsättningar för att nå utvecklingsplanens visioner om ett jämställt Malmö.

### Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Kommunfullmäktige godkänner Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering och översänder den till alla nämnder för beaktande i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering.

### Beslutsgång

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag.

Helene Nanne (M) yrkar i första hand att ärendet återremitteras till stadskontoret med motiveringen att rapporten behöver omarbetas och i andra hand avslag.

Charlotte Bossen (C) och Magnus Olsson (SD) instämmer i Helena Nannes (M) yrkanden om att i första hand återremittera ärendet till stadskontoret och i andra hand avslag.

Ordförande Katrin Stjernfeldt Jammeh (S) yrkar avslag på att ärendet ska återremitteras.

Ordförande ställer först proposition på om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras till stadskontoret och finner att kommunstyrelsen beslutar att ärendet ska avgöras idag.

Ordförande ställer sedan proposition på bifall till arbetsutskottets förslag mot Helena Nannes (M) yrkande om avslag med instämmande av Charlotte Bossen (C) och Magnus Olsson (SD) och finner att kommunstyrelsen beslutar bifalla arbetsutskottets förslag.

### **Reservationer och särskilda yttranden**

Torbjörn Tegnhammar (M), Håkan Fäldt (M), Helena Nanne (M) och Charlotte Bossen (C) reserverar sig mot beslutet och lämnar in en gemensam skriftlig reservation, bilaga 38.

Magnus Olsson (SD) och Anders Olin (SD) reserverar sig mot beslutet och lämnar in en skriftlig reservation, bilaga 39.

### **Beslutsunderlag**

- Förslag till beslut KSAU 200108 §19
- G-Tjänsteskrivelse KSAU 200108 - Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering
- Årsrapport utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering 2018



## Reservation

Kommunstyrelsen 2020-01-15

### 31. Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering

Denna rapport nådde kommunstyrelsen första gången under hösten 2019. Då den innehöll omfattande inslag av vänsterpolitiska uppfattningar (exempelvis att den påstått ”feministiska regeringen” lyfts fram som en styrka för det svenska jämställdhetsarbetet), framställda som fakta godkändes inte rapporten.

Den har nu omarbetats men innehåller fortsatt vänsterpolitiska uppfattningar som framställs som fakta. Det är djupt oseriöst av den styrande minoriteten att godkänna rapporter som inte vilar på saklig grund. Mot bakgrund av detta yrkade Moderaterna och Centerpartiet att rapporten skulle avslås.

Då vårt förslag ej vann gehör reserverar vi oss till förmån för eget förslag.

Torbjörn Tegnhammar (M)

Håkan Fäldt (M)

Helena Nanne (M)

Charlotte Bossen (C)

*Med instämmande av*

John Roslund (M)

## Reservation

Kommunstyrelsen 2020-01-15  
Ärende: STK-2019-830

**Årsrapport 2018 Utvecklingsplan för jämställdhetsintegrering**

Rapportens syfte är att ge "en inblick i Malmö stads arbete med jämställdhet under året och bygger på såväl kvantitativ och kvalitativ uppföljning av nämndernas arbete".

I rapporten står det ingenting om arbetet mot hedersförtryck, vilket måste betyda att styret inte ser motverkandet av hedersförtryck som en jämställdhetsfråga. Med tanke på att 20 procent av malmöitiska elever i årskurs 9 utsätts för hedersförtryck så är hedersförtrycket en jämställdhetsfråga som måste uppmärksammas. Tyvärr uppmärksammas det inte i denna rapport.

Motverkandet av tvångsgifte och tvånget att bära slöja är också exempel på jämställdhetsfrågor som inte förekommer i rapporten. Dessa frågor är förvisso kontroversiella i vissa kretsar men det är ändå malmöbor av kött och blod som drabbas. Att osynliggöra dessa malmöbor som man har gjort i denna rapport är oacceptabelt.

Sverigedemokraterna konstaterar att det som framgår av rapporten är saker som att jämställdhetsarbete ska vara en del av kommunens mål och styrning, eller i hur stor omfattning könsuppdelad statistik finns, eller vilken komiker som hade bjudits in till stadskontorets lunchseminarium om #metoo och intersektionalitet.

Malmö stads jämställdhetsarbete måste beröra fler än byråkraterna. Jämställdhet baseras på kvinnors egenmakt. Det är märkligt att läsa en rapport om jämställdhet utan någon analys av kvinnors situation på arbetsmarknaden och arbetsplatsen, och speciellt kvinnor med utländsk bakgrund. I rapporten finns det ingen statistik om kvinnor i näringslivet. Det är genom kvinnors egenmakt som ett jämställt samhälle skapas, inte genom kommunala åtgärder och skattefinansierade lunchseminarier

Samtidigt har Malmö haft en invandring från länder där synen på kvinnor skiljer sig från den syn på kvinnor som finns i Sverige. Har tjänstemän i Malmö stad märkt av detta? Har detta haft några konsekvenser för jämställdheten? Inga av dessa mycket relevanta frågor finns med i rapporten.

Sverigedemokraterna yrkade bifall till Moderaternas återremissyrkande i första hand och avslag till godkännandet av rapporten, i andra hand.

Då våra yrkanden inte fick gehör reserverar vi oss mot detta beslut.

---

Magnus Olsson (SD)

---

Anders Olin (SD)

---

Nima Gholam Ali Pour (SD)

---

Rickard Åhman-Persson (SD)